



RELATÓRIO DE AVALIAÇÃO ATUARIAL 2023

Presidente Venceslau/SP

**Instituto de Previdência Municipal de
Presidente Venceslau - IPREVEN**

Perfil atuarial: I

Data focal: 31 de dezembro de 2022

Nota técnica: 2022.000972.1

Versão: 02

Data de elaboração: 31/12/2022

RELATÓRIO DE AVALIAÇÃO ATUARIAL

2023

Instituto de Previdência Municipal de Presidente Venceslau - IPREVEN

Atuários Responsáveis:

Thiago Costa Fernandes
Diretor Técnico
MIBA 100.002

Vanessa Pinheiro Diniz
Atuária
MIBA 1.562

SUMÁRIO EXECUTIVO

Procedemos à Avaliação Atuarial anual do exercício de 2023, posicionada em 31 de dezembro de 2022, contemplando a Legislação e a Nota Técnica Atuarial do Regime Próprio de Previdência Social, considerando a Legislação Municipal vigente na data-base desta Avaliação Atuarial, assim como os dados individualizados dos servidores ativos, aposentados e dos pensionistas, posicionados na data base de 31/12/2022, bem como as informações contábeis e patrimoniais, levantados e informados pelo RPPS, posicionados na data base de 31/12/2022.

O Plano de Benefícios é composto por 1.025 servidores ativos, 477 aposentados e 149 pensões. Considerando as informações da base de dados, verifica-se que a despesa atual com pagamento de benefícios previdenciários do Município de Presidente Venceslau representa 79,46% da folha de pagamento dos servidores ativos.

As alíquotas de Contribuição Normal vertidas atualmente ao RPPS somam 42,00% (14,00% para o servidor e 28,00% para o Município). A avaliação atuarial demonstrou que as contribuições normais de servidores e do Governo Municipal, para a formação equilibrada das Provisões para pagamento de benefícios, devem somar 42,00% sobre a remuneração de contribuição dos servidores ativos.

A Avaliação Atuarial demonstrou que o RPPS apresenta um Déficit Técnico Atuarial no valor de R\$ 435.199.918,60, considerando o Plano de Custeio de equilíbrio.

O Município de Presidente Venceslau, através da Lei Complementar nº 191, de 04/04/2019, instituiu um Plano de Amortização por alíquotas para o equacionamento do Déficit Técnico do Plano, sendo este alterado pela Lei Complementar nº 228, de 11/02/2022. O montante correspondente ao Valor Presente da Contribuição Suplementar Futura deste Plano de Amortização é de R\$ 446.253.443,57. Sendo assim, o Plano de Amortização vigente será suficiente para integralizar as Reservas a Amortizar no prazo previsto.

ÍNDICE

1.	Introdução	8
2.	Bases da Avaliação Atuarial dos RPPS	9
2.1.	Base Técnica Atuarial.....	9
2.1.1.	Tábuas Biométricas	10
2.1.2.	Premissas Utilizadas.....	10
2.1.3.	Outras Informações Relevantes.....	12
2.2.	Base Normativa.....	13
2.2.1.	Normas Gerais.....	13
2.2.2.	Normas do Ente Federativo	14
2.3.	Base Cadastral	14
3.	Consolidado Estatístico das Informações Cadastrais	15
4.	Benefícios Previdenciários	22
4.1.	Descrição dos benefícios previdenciários do RPPS	22
4.1.1.	Benefício para o servidor:.....	22
4.1.2.	Benefícios para os dependentes:.....	23
4.2.	Condições de elegibilidade.....	23
5.	Patrimônio do Plano	24
6.	Custos Previdenciários.....	25
6.1.	Benefícios em Capitalização	25
6.2.	Benefícios em Repartição de Capitais de Cobertura	26
6.3.	Despesas Administrativas	26
6.4.	Custo Normal Total.....	28
6.5.	Plano de Custeio	29
6.5.1.	Custo Normal	29
6.6.	Provisões Matemáticas e Saldo do Sistema	29
7.	Equacionamento do déficit atuarial.....	31
7.1.	Financiamento com alíquota suplementar crescente	31
8.	Análise de Sensibilidade.....	34
8.1.	Impacto da Variação da Folha de Salários	34
8.2.	Impacto da Variação da Taxa de Juros Real na RMBaC	35
8.3.	Impacto da Taxa de Crescimento Salarial na RMBaC.....	35
8.4.	Impacto das Tábuas de Mortalidade na RMBaC.....	36
8.5.	Impacto da Variação da Idade Média Atual	38
8.6.	Impacto da Variação da Idade Média de Aposentadoria.....	39
8.7.	Impacto de Aportes Financeiros no Custo Suplementar	40
9.	Parecer Atuarial	41
9.1.	Perspectivas de alteração futura no perfil e na composição da massa de segurados.....	41
9.2.	Adequação da base de dados utilizada e respectivos impactos em relação aos resultados apurados.....	41
9.3.	Análise dos regimes financeiros e métodos atuariais adotados e perspectivas futuras de comportamento dos custos e dos compromissos do Plano de Benefícios.....	42
9.4.	Adequação das hipóteses utilizadas às características da massa de segurados e de seus dependentes e análises de sensibilidade para os resultados	42
9.5.	Metodologia utilizada para a determinação do valor da compensação previdenciária a receber e impactos nos resultados.....	43
9.6.	Composição e características dos ativos garantidores do Plano de Benefícios.....	44

9.7. Variação dos compromissos do Plano (VABF e VACF).....	44
9.8. Resultado da Avaliação Atuarial e situação financeira e atuarial do RPPS.....	45
9.9. Plano de Custeio a ser implementado e medidas para a manutenção do Equilíbrio Financeiro e Atuarial.....	45
9.10. Parecer sobre a análise comparativa dos resultados das três últimas Avaliações Atuariais	48
9.11. Identificação dos principais riscos do Plano de Benefícios.....	49
9.12. Considerações Finais	49
10. Referências Bibliográficas	51
ANEXO A – Glossário de Termos Técnicos Atuariais e Siglas	52
ANEXO B – Relatório Estatístico.....	58
ANEXO C – Análise Crítica da Base de Dados Cadastrais.....	67
ANEXO D – Projeções Atuariais da Massa de Participantes, Receitas e Despesas.	73
ANEXO E – Projeção da evolução das Provisões Matemáticas para os próximos doze meses	85
ANEXO F - Ganhos e perdas atuariais	86
ANEXO G - Demonstrativo de Reserva Matemática (Portaria MTP nº 1.467/2022).....	87
ANEXO H – Projeção para Relatório de Metas Fiscais e Relatório Resumido da Execução Orçamentária.....	89
ANEXO I - Análise de Variação dos Resultados das últimas Avaliações Atuariais.....	91
ANEXO J - Demonstrativo de Duração do Passivo	94
ANEXO K – Tábuas Biométricas.....	95

ÍNDICE DE ILUSTRAÇÕES

Ilustração 1 - As três bases da Avaliação Atuarial dos Regimes Próprios de Previdência Social.....	9
Ilustração 2 - Impacto dos grupos de servidores no sistema previdenciário.....	15
Ilustração 3 – Elegibilidades dos ativos aos benefícios de aposentadoria voluntária conforme a data de admissão.....	23
Ilustração 4 – Regra de apuração do limite para despesa administrativa	28

ÍNDICE DE TABELAS

Tabela 1: Tábuas Biométricas utilizadas em função do evento gerador.....	10
Tabela 2: Premissas utilizadas no cálculo atuarial em 2022 e 2023.....	12
Tabela 3: Outras informações relevantes para o cálculo atuarial	13
Tabela 4: Data base dos dados e data base da avaliação	14
Tabela 5: Quantitativo de participantes do plano	14
Tabela 6: Distribuição de participantes	16
Tabela 7: Bases de cálculo e receitas de contribuição	17
Tabela 8: Resultado Financeiro do RPPS.....	18
Tabela 9: Distribuição dos servidores Ativos por sexo e tipo de carreira.....	19
Tabela 10: Distribuição dos servidores por situação funcional.....	19
Tabela 11: Distribuição dos servidores - Risco Iminente.....	19
Tabela 12: Distribuição dos servidores Aposentados por sexo.....	21
Tabela 13: Informações consolidadas dos Pensionistas	21
Tabela 14: Patrimônio constituído pelo RPPS.....	24
Tabela 15: Tipo de Benefício e Regime Financeiro utilizado para o custeio.....	25
Tabela 16: Custo Normal dos Benefícios em Capitalização.....	26

Tabela 17:	Custo Normal dos Benefícios em Repartição de Capitais de Cobertura.....	26
Tabela 18:	Despesas administrativas dos últimos três anos.....	27
Tabela 19:	Limite de despesa administrativa.....	28
Tabela 20:	Custo Normal calculado	28
Tabela 21:	Plano de Custeio do Custo Normal sugerido.....	29
Tabela 22:	Provisões Matemáticas e Saldo do Sistema.....	30
Tabela 23:	Financiamento do Déficit Técnico Atuarial por alíquota suplementar crescente	32
Tabela 24:	Impacto da variação da folha salarial na RMBaC.....	34
Tabela 25:	Variação de CN e Provisões em Função da Idade Média Atual	38
Tabela 26:	Variação de CN e RMBaC em Função da Idade Média de Aposentadoria	39
	Plano de Custeio do Custo Normal sugerido	46
	Financiamento do Déficit Técnico Atuarial por alíquota suplementar crescente	46
Tabela 27:	Ativos	58
Tabela 28:	Aposentados	58
Tabela 29:	Pensionistas.....	58
Tabela 30:	Total de participantes.....	58
Tabela 31:	Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Etária.....	59
Tabela 32:	Distribuição dos Servidores Ativos por Idade de Admissão	60
Tabela 33:	Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Salarial.....	61
Tabela 34:	Distribuição dos Servidores Ativos por Tempo de Serviço	61
Tabela 35:	Distribuição dos Servidores Ativos por Idade Provável de Aposentadoria.....	62
Tabela 36:	Distribuição dos Servidores Ativos por Situação de Cônjuge.....	62
Tabela 37:	Distribuição Dos Servidores Aposentados Por Faixa Etária	63
Tabela 38:	Distribuição dos Servidores Aposentados por Faixa de Benefício	64
Tabela 39:	Distribuição dos Pensionistas por Faixa Etária.....	65
Tabela 40:	Distribuição dos Pensionistas por Faixa de Benefício	66
Tabela 41:	Atualização da base de dados cadastral	67
Tabela 42:	Quadro resumo do Banco de Dados dos servidores ativos - Prefeitura.....	67
Tabela 43:	Quantidade de registros inconsistentes, incompletos ou não declarados para servidores ativos - Prefeitura.....	68
Tabela 44:	Quadro resumo do Banco de Dados dos servidores ativos - Câmara.....	69
Tabela 45:	Quantidade de registros inconsistentes, incompletos ou não declarados para servidores ativos - Câmara.....	69
Tabela 46:	Quadro resumo do Banco de Dados dos servidores ativos - IPREVEN.....	69
Tabela 47:	Quantidade de registros inconsistentes, incompletos ou não declarados para servidores ativos - IPREVEN.....	69
Tabela 48:	Quadro resumo do Banco de Dados dos servidores aposentados.....	70
Tabela 49:	Quantidade de registros inconsistentes, incompletos ou não declarados para servidores inativos.....	70
Tabela 50:	Quadro resumo do Banco de Dados dos pensionistas	71
Tabela 51:	Quantidade de registros inconsistentes, incompletos ou não declarados para pensionistas	71
Tabela D 1 -	Projeção Atuarial do quantitativo de participantes	73
Tabela D 2 -	Projeção Atuarial das receitas e despesas (em R\$).....	76
Tabela D 3 -	Fluxo de Caixa - Plano de Custeio Vigente (em R\$).....	79
Tabela D 4 -	Fluxo de Caixa - Plano de Custeio Apurado (em R\$) – de equilíbrio	82
Tabela F 1 -	Balanço de ganhos e perdas atuariais.....	86

Tabela G 1 – Valores a serem lançados no balancete contábil	87
Tabela H 1 – LEI DE DIRETRIZES ORÇAMENTÁRIAS – PROJEÇÕES ATUARIAIS	89
Tabela I 1 - Variações do Quantitativo de participantes	91
Tabela I 2 - Variações das Folhas de Salários e Benefícios	91
Tabela I 3 - Variações dos Salários e Benefícios Médios	91
Tabela I 4 - Variações nos Custos Normais	92
Tabela I 5 - Variações nos valores das Provisões e Ativos Financeiros do Plano	92
Tabela J 1 – Evolução da Duração do Passivo	94

ÍNDICE DE GRÁFICOS

Gráfico 1: Distribuição relativa dos participantes.....	17
Gráfico 2: Distribuição da folha mensal	17
Gráfico 3: Distribuição por sexo dos professores e não professores.....	20
Gráfico 4: Distribuição percentual dos servidores ativos por sexo	20
Gráfico 5: Distribuição percentual dos servidores ativos por carreira	20
Gráfico 6: Distribuição por sexo dos aposentados	21
Gráfico 7: Distribuição percentual por sexo dos pensionistas.....	21
Gráfico 8: Pirâmide Populacional dos participantes.....	22
Gráfico 9: Segmentação Patrimonial.....	24
Gráfico 10: Variação da RMBaC em Função da Taxa de Juros Real	35
Gráfico 11: Variação do Custo Normal em Função do Crescimento Salarial	36
Gráfico 12: Variação do Custo Normal em função da Tábua de Mortalidade selecionada.....	37
Gráfico 13: Variação do Custo Suplementar em Função de Aportes Financeiros	40
Gráfico 14: Pirâmide Populacional dos Servidores Ativos	59
Gráfico 15: Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Etária.....	60
Gráfico 16: Distribuição dos Servidores Ativos por Idade de Admissão	60
Gráfico 17: Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Salarial	61
Gráfico 18: Distribuição dos Servidores Ativos por Tempo de Serviço	62
Gráfico 19: Distribuição dos Servidores Ativos por Idade Provável de Aposentadoria.....	62
Gráfico 20: Distribuição dos Servidores Ativos por Situação de Cônjuge.....	63
Gráfico 21: Pirâmide Etária dos Aposentados	63
Gráfico 22: Distribuição dos Servidores Aposentados por Faixa Etária.....	64
Gráfico 23: Distribuição dos Servidores Aposentados por Faixa de Benefício	64
Gráfico 24: Pirâmide Etária dos Pensionistas.....	65
Gráfico 25: Distribuição dos Pensionistas por Faixa Etária.....	66
Gráfico 26: Distribuição Dos Pensionistas Por Faixa De Benefício	66

1. Introdução

A Lei nº 9.717, de 27 de novembro de 1998, dispõe sobre as regras gerais para a organização e o funcionamento dos Regimes Próprios de Previdência Social (RPPS) dos servidores públicos da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios. Essa mesma lei determina que esses RPPSs têm a obrigação de se basearem em normas gerais de contabilidade e atuária, de maneira a garantir e perenizar o Equilíbrio Financeiro e Atuarial (EFA) do sistema.

Ainda, a Portaria MTP nº 1.467, de 02 de junho de 2022, institui novas normas aplicáveis às avaliações atuariais dos RPPS da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios e estabelece parâmetros para a definição do plano de custeio e o equacionamento do déficit atuarial.

Com o intuito de atuar junto ao **Instituto de Previdência Municipal de Presidente Venceslau/SP - IPREVEN**, no desenvolvimento de ações que objetivem a completa estruturação do sistema previdenciário de seus servidores, adequando-o às novas determinações legais e buscando um modelo otimizado de gestão que permita um total controle do fluxo de despesas previdenciárias, a **Brasilis Consultoria Atuarial** foi contratada para a realização da Avaliação Atuarial do exercício de 2023.

Este trabalho contém a análise atuarial necessária para a quantificação das obrigações previdenciárias do plano de benefícios do Governo Municipal de Presidente Venceslau, verificando sua estabilidade atual e propondo alternativas de custeio que prestigiem o equilíbrio e a perenidade do sistema, por meio de:

- a) levantamento do perfil estatístico do grupo de participantes do plano de modo a identificar quais os fatores que mais influenciaram no custo previdenciário;
- b) levantamento do custo previdenciário e Provisões matemáticas necessárias à cobertura dos benefícios previstos no regulamento do plano;
- c) comparação entre os ativos financeiros do plano e o passivo atuarial;
- d) indicação de formas de amortização do déficit técnico atuarial, caso exista;
- e) projeções atuariais de receitas e despesas previdenciárias para um planejamento estratégico com objetivo de manutenção do Equilíbrio Financeiro e Atuarial (EFA) no longo prazo.

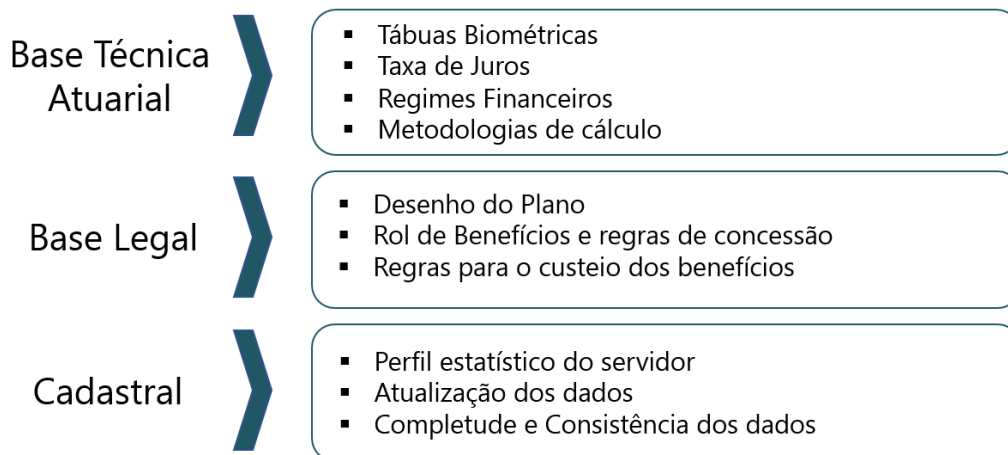
2. Bases da Avaliação Atuarial dos RPPS

Para a realização de uma Avaliação Atuarial para qualquer sistema previdenciário, deve-se levar em consideração três bases distintas:

- A Base Atuarial;
- A Base Legal; e
- A Base Cadastral.

Pode-se fazer um paralelo da nossa Avaliação Atuarial como se fosse uma casa que necessita de três pilares atuando em conjunto para sua completa sustentação. A ilustração 1 apresenta um esquema visual dessa comparação. Neste item, será realizada uma descrição detalhada acerca de cada uma dessas bases.

Ilustração 1 - As três bases da Avaliação Atuarial dos Regimes Próprios de Previdência Social



2.1. Base Técnica Atuarial

A Base Técnica Atuarial é composta por todas as premissas, hipóteses e técnicas matemáticas, dentre outras, que norteiam o cálculo da Reserva Matemática de Benefícios Concedidos (RMBC), da Reserva Matemática de Benefícios a Conceder (RMBAC), do Custo Normal (CN) e do Custo Suplementar (CS) do Sistema Previdenciário. Para o cálculo dessas Provisões Matemáticas foi utilizado o método chamado prospectivo¹, que equivale à diferença entre o valor

¹ Ver Ferreira (1985, vol. IV, pp. 355-62).

atual dos benefícios futuros e o valor atual das contribuições futuras (vide ANEXO A). A seguir será apresentada de forma detalhada a Base Técnica Atuarial utilizada neste estudo.

2.1.1. Tábuas Biométricas

As Tábuas Biométricas² são tabelas estatísticas que determinam para cada idade³, a probabilidade da ocorrência de algum evento, a saber: morte, sobrevivência, entrada em invalidez, morte de inválido ou rotatividade (*turnover*).

A tabela abaixo apresenta as Tábuas Biométricas utilizadas neste cálculo atuarial:

Tabela 1: Tábuas Biométricas utilizadas em função do evento gerador

EVENTO GERADOR		TÁBUA 2022	TÁBUA 2023
Fase laborativa	Masculino	IBGE - 2020 Homens	IBGE - 2021 Homens
	Feminino	IBGE - 2020 Mulheres	IBGE - 2021 Mulheres
Fase pós-laborativa	Masculino	IBGE - 2020 Homens	IBGE - 2021 Homens
	Feminino	IBGE - 2020 Mulheres	IBGE - 2021 Mulheres
Mortalidade de Inválidos	Masculino	IBGE - 2020 Homens	IBGE - 2021 Homens
	Feminino	IBGE - 2020 Mulheres	IBGE - 2021 Mulheres
Entrada em Invalidez		ALVARO VINDAS	ALVARO VINDAS

2.1.2. Premissas Utilizadas

As premissas são variáveis fundamentais que influenciam diretamente no resultado do Cálculo Atuarial e, em função disto, precisam ser muito bem mensuradas e adequadas, para que os resultados reflitam a perfeita realidade na qual se encontra o Sistema Previdenciário em questão. Como exemplos dessas premissas, destacam-se: as taxas de juros, de inflação, de crescimento de salários e benefícios e a de despesas administrativas do RPPS. É preciso também informar se serão considerados “novos entrados” na massa de participantes ativos e se a estimativa da compensação previdenciária a receber será utilizada como Ativo Financeiro do plano.

² Conforme define a Portaria MF nº 1.467/2022, em seu artigo 36, para a taxa de sobrevivência de válidos e inválidos, o limite mínimo será dado pela tábua anual de mortalidade do Instituto Brasileiro de Geografia e Estatísticas - IBGE, segregada obrigatoriamente por sexo, e, para a taxa de entrada em invalidez, o limite mínimo será dado pela tábua Álvaro Vindas.

³ Variando normalmente de 0 (zero) a 115 (cento e quinze) anos.

Estão divididas em três conjuntos, a seguir.

a. Econômicas:

Balizar prognósticos econômicos prudentemente amparados na matemática econômica e em elementos de econometria de comprovada consistência. Normalmente são considerados os seguintes fatores:

- Inflação de longo prazo;
- Fator de determinação
- Ganho real dos investimentos;
- Escala de ganhos salariais;
- Indexador de benefícios;
- Teto de benefício do sistema público;
- Custeio administrativo.
- Comprev

b. Biométricas

Tábuas Biométricas são instrumentos destinados a medir as probabilidades de sobrevivência, morte, morbidez e higidez dos servidores. De modo geral, utilizam-se tábuas para medir:

- Mortalidade geral do grupo;
- Rotatividade.
- Entrada em invalidez;
- Reposição.

c. Genéricas

Representam elementos adicionais ao cálculo das reservas matemáticas, e têm extrema importância na composição da gestão de risco do plano. Normalmente são considerados os seguintes fatores:

- Composição familiar;
- Idade presumida de aposentadoria;
- Idade de entrada no emprego;
- Idade de adesão ao sistema público;
- Opcionais formas de escolha dos benefícios.

A tabela a seguir apresenta as premissas utilizadas neste cálculo atuarial e no cálculo do ano anterior:

Tabela 2: Premissas utilizadas no cálculo atuarial em 2022 e 2023

PREMISSA	UTILIZADO EM 2022	UTILIZADO EM 2023
Taxa de Juros Real ⁴	4,77%	4,61%
Fator de Determinação (FD)	97,81%	97,81%
Taxa de Crescimento Salarial Real ⁵	1,00%	1,00%
Taxa de Crescimento de Benefícios Real	0,00%	0,00%
Fator redutor do Benefício ⁶	100,00%	85,00%
Taxa de Despesa Administrativa ⁷	2,00%	2,00%
Rotatividade ⁸	1,00%	1,00%
Novos entrados	Sim	Sim
Compensação Previdenciária a pagar	Não	Não
Compensação Previdenciária a receber	Sim	Sim

2.1.3. Outras Informações Relevantes

Existem outras informações que são importantes de serem registradas, quando da realização do cálculo atuarial. Destacam-se nesse item a data de criação do RPPS, os percentuais de contribuição atualmente praticados por patrocinador e seus participantes, bem como o valor do salário mínimo e do teto de benefícios pago pelo Regime Geral de Previdência Social (RGPS), vigente na data da Avaliação Atuarial. A tabela a seguir apresenta essas informações.

⁴ De acordo com o artigo 39 §2º da Portaria MF nº 1.467/2022, a taxa de juros real anual a ser utilizada como taxa de desconto para apuração do valor presente dos fluxos de benefícios e contribuições do RPPS deverá ter como limite a taxa de juros parâmetro cujo ponto da Estrutura a Termo de Taxa de Juros Média seja o mais próximo à duração do passivo do RPPS.

⁵ De acordo com o artigo 38 da Portaria MF nº 1.467/2022, à hipótese de taxa real de crescimento da remuneração ao longo da carreira será de, no mínimo, 1% (um por cento) a cada ano da projeção atuarial.

⁶ É o valor estimado de redução individualizado para cada servidor, seja pela própria regra de concessão de aposentadoria (porcentagem da média salarial) conforme ilustração 4.

⁷ A Despesa Administrativa considerada neste estudo corresponde a 2% do total da remuneração de contribuição dos servidores ativos do Município, relativamente ao exercício financeiro anterior.

⁸ Conforme o estabelecido no artigo 37 da Portaria MF nº 1.467/2022, a taxa de rotatividade máxima permitida é de 1% ao ano.

Tabela 3: Outras informações relevantes para o cálculo atuarial

INFORMAÇÃO		UTILIZADO
Data de Criação do RPPS		01/11/2001
Contribuição do Patrocinador	para Ativo	28,00%
	para Aposentado	---
	para Pensionista	---
	Custo Suplementar	43,71%
Contribuição do Participante	Ativo	14,00%
	Aposentado*	14,00%
	Pensionista*	14,00%
Salário Mínimo		R\$ 1.212,00
Teto do Regime Geral de Previdência Social (RGPS)		R\$ 7.087,22

* a contribuição dos aposentados e pensionistas é realizada sobre o excedente entre o valor do benefício e o teto do INSS.

2.2. Base Normativa

2.2.1. Normas Gerais

Utilizou-se nesse trabalho a Base Legal representada pela legislação aplicável aos RPPSs. O embasamento legal parte do artigo 40 da Constituição Federal de 1988 e a partir deste, uma série de Emendas Constitucionais, Leis Ordinárias, Leis Complementares, Portarias, Resoluções e Orientações Normativas, dentre outras que regem a matéria previdenciária, conforme segue:

- Constituição Federal (alterações introduzidas pelas Emendas Constitucionais nºs 20/1998, 41/2003, 47/2005 e 103/2019) - Modifica o sistema de previdência social, estabelece normas de transição e dá outras providências.
- Lei nº 9.717, publicada em 28/11/1998 – Dispõe sobre regras gerais para a organização e o funcionamento dos regimes próprios de previdência social dos servidores públicos da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, dos militares dos Estados e do Distrito Federal e dá outras providências.
- Lei nº 10.887, publicada em 21/06/2004 – Dispõe sobre a aplicação de disposições da Emenda Constitucional no 41, de 19 de dezembro de 2003, altera dispositivos das Leis nos 9.717/1998, 8.213/1991, 9.532/1997, e dá outras providências.
- Lei Complementar nº 152, publicada em 03/12/2015 - Dispõe sobre a aposentadoria compulsória por idade, com proventos proporcionais, nos termos do inciso II do § 1º do art. 40 da Constituição Federal.
- Portaria MTP nº 1.467, publicada em 02/06/2022 - Disciplina os parâmetros e as diretrizes gerais para organização e funcionamento dos regimes próprios de previdência social dos servidores públicos da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios.
- Portaria MTP nº 1.837, publicada em 30/06/2022 - Define a taxa de juros real a ser utilizada nas avaliações atuariais dos RPPS dos exercícios a partir de 2023.

2.2.2. Normas do Ente Federativo

Foram também levadas em consideração as seguintes normas municipais, dentre outras:

- Lei Complementar nº 23, de 01/11/2001 – Criou o Instituto de Previdência Municipal de Presidente Venceslau - IPREVEN.
- Lei Complementar nº 228, de 11/02/2022 – Estipulou a alíquota de contribuição em 28,00% para o patrocinador sobre a folha de Ativos, assim como estabeleceu a contribuição em 14,00% para o servidor ativo sobre o seu salário, em 14,00% para o aposentado e em 14,00% para o pensionista, sendo que para esses dois últimos, apenas sobre o excedente entre o valor do benefício e o teto do RGPS. Ainda, alterou o plano de amortização para o equacionamento do déficit atuarial.

2.3. Base Cadastral

A base cadastral é aquela onde constam todas as informações relativas aos participantes ativos e assistidos (tais como datas de nascimento, datas de admissão, datas de início de benefício, sexo, estado civil, número de dependentes, tempo de contribuição ao INSS, valor do salário, valor do benefício, composição familiar, dentre outras). Uma base cadastral consistente nos levará aos resultados atuariais mais próximos à realidade do sistema em questão, sendo a inversa também verdadeira, ou seja, uma base de dados pobre e inconsistente causará vieses na análise, dada a necessidade de adoção de hipóteses conservadoras, causando aumentos nos custos do sistema.

A base cadastral utilizada nesta avaliação contém informações sobre os servidores ativos e aposentados do Município de Presidente Venceslau/SP, bem como dos dependentes destes servidores e, ainda, as informações cadastrais dos pensionistas. A tabela a seguir informa a data base em que foram gerados os dados, a data base em que foi realizada a avaliação atuarial e a data da elaboração da avaliação.

Tabela 4: Data base dos dados e data base da avaliação

DATA-BASE DOS DADOS	DATA BASE DA AVALIAÇÃO	DATA DA ELABORAÇÃO DA AVALIAÇÃO
31/12/2022	31/12/2022	28/02/2023

A base de dados disponibilizada apresenta o seguinte quantitativo de informações cadastrais:

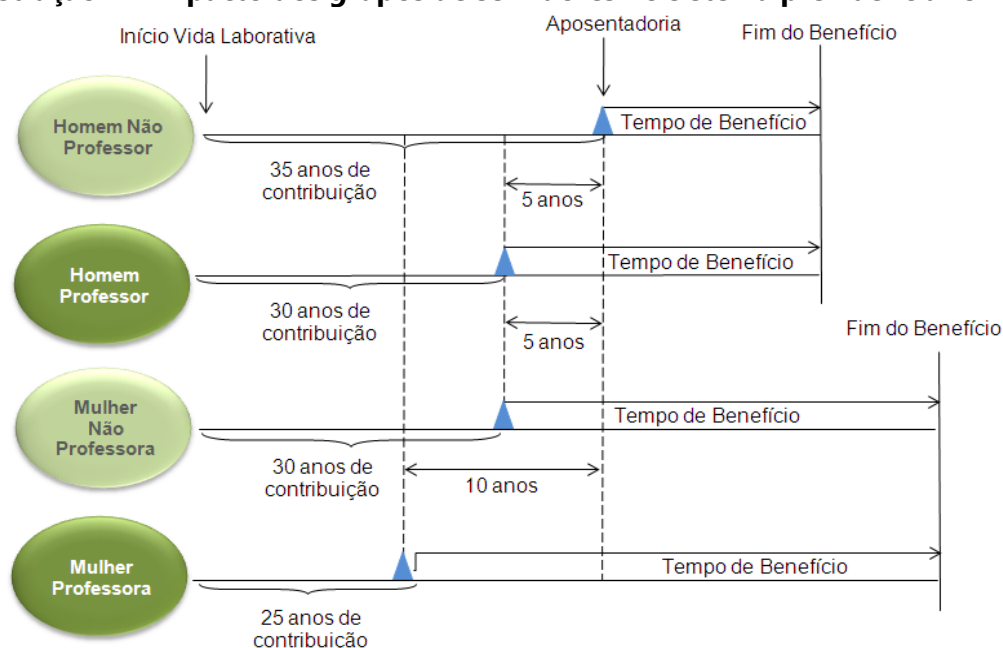
Tabela 5: Quantitativo de participantes do plano

ATIVOS	APOSENTADOS NORMAIS	APOSENTADOS POR INVALIDEZ	PENSIONISTAS
1.025	387	90	149

3. Consolidado Estatístico das Informações Cadastrais

As características relativas à população considerada em uma análise atuarial (idade atual, tempo de contribuição, valor da remuneração, sexo etc.) são variáveis que influenciam diretamente os resultados apresentados no estudo.

A ilustração 2 exemplifica o impacto em termos de tempo de contribuição e tempo de recebimento de benefício dentro do sistema previdenciário, para cada um dos quatro grupos de participantes ativos, a saber: homens não professores, homens professores, mulheres não professoras e mulheres professoras, tomando como referência as elegibilidades definidas para a aposentadoria voluntária estabelecida pela Emenda Constitucional nº 20/1998. Analisando a ilustração 2, ratifica-se o maior peso das mulheres dentro do sistema previdenciário quando comparadas aos homens: em primeiro lugar elas comprovadamente possuem maior longevidade do que os homens; em segundo, por legalmente possuírem um período menor de contribuição, notadamente as professoras.

Ilustração 2 - Impacto dos grupos de servidores no sistema previdenciário


Dessa forma, a combinação entre as variáveis estatísticas da população estudada e as garantias constitucionais e legais deferidas aos servidores públicos, podem resultar no agravamento do custo previdenciário, sobretudo em virtude de que:

- quanto menor o tempo de contribuição maior será o custo previdenciário, uma vez que a forma de cálculo do benefício já está determinada (benefício definido);
- quanto maior o número de vantagens pecuniárias incorporadas à remuneração do servidor em atividade, maior será o crescimento real dos salários e consequentemente mais elevado será o custo previdenciário. Ressaltando, ainda, que quanto mais perto da aposentadoria forem concedidas estas incorporações, menor será o prazo para a formação de Provisões que possam garanti-las, resultando em um agravamento do custo previdenciário.

Para que se tenha uma visão geral do perfil estatístico da população estudada, este capítulo descreve um consolidado estatístico resumido da base de dados disponibilizada pelo RPPS para a realização desta avaliação atuarial.

A tabela 6 apresenta a distribuição do quantitativo de participantes, sua folha mensal de remuneração e a remuneração média calculada para cada tipo de participante (ativo, aposentado e pensionista). O gráfico 1 e o gráfico 2 apresentam respectivamente a distribuição relativa dos participantes e a distribuição de sua folha mensal.

Tabela 6: Distribuição de participantes

DISCRIMINAÇÃO	FOLHA MENSAL	QUANTIDADE	REMUN. MÉDIA	IDADE MÉDIA
Ativos	R\$ 2.774.297,05	1.025	R\$ 2.706,63	46
Aposentados Normais	R\$ 1.506.980,08	387	R\$ 3.894,01	68
Aposentados por Invalidez	R\$ 281.726,83	90	R\$ 3.130,30	67
Pensionistas	R\$ 415.827,90	149	R\$ 2.790,79	77
Total	R\$ 4.978.831,86	1.651	R\$ 3.015,65	55

A tabela 6 aponta para uma razão de 1,64 ativos para cada aposentado e pensionista.

Gráfico 1: Distribuição relativa dos participantes

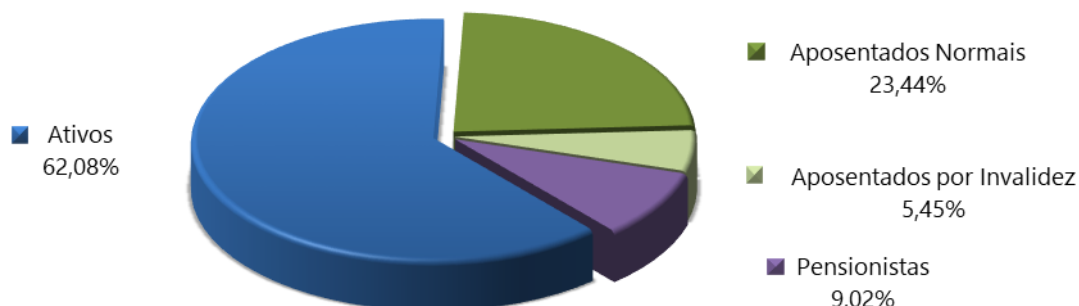
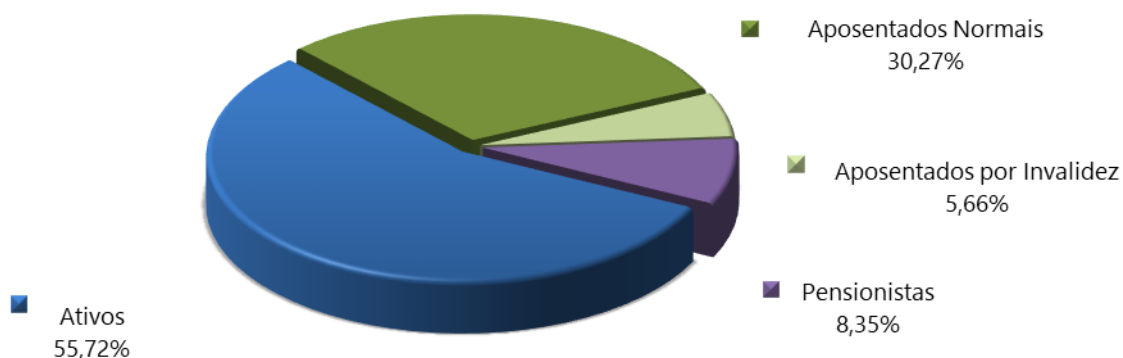


Gráfico 2: Distribuição da folha mensal



A tabela 7 apresenta as bases cálculo das contribuições e a receita mensal de contribuição para o patrocinador e participantes. A tabela 8 mostra o resultado financeiro do RPPS.

Tabela 7: Bases de cálculo e receitas de contribuição

DISCRIMINAÇÃO	BASE DE CÁLCULO	VALOR DA BASE DE CÁLCULO	PERCENTUAL DE CONTRIBUIÇÃO	RECEITA
Ativos	Folha de salários	R\$ 2.774.297,05	14,00%	R\$ 388.401,59
Aposentados	excedente ao teto do INSS	R\$ 89.823,69	14,00%	R\$ 12.575,32
Pensionistas	excedente ao teto do INSS	R\$ 4.414,88	14,00%	R\$ 618,08
Patrocinador - CN	Folha de salários	R\$ 2.774.297,05	28,00%	R\$ 776.803,17
Patrocinador - CS	Folha de salários	R\$ 2.774.297,05	44,00%	R\$ 1.220.690,70
Total				R\$ 2.399.088,86

(*) Lei Complementar nº 228, de 11/02/2022.

Tabela 8: Resultado Financeiro do RPPS

DISCRIMINAÇÃO	TOTAL
Receita Total (Contribuição)	R\$ 2.399.088,86
Despesa Total (despesas previdenciárias)	R\$ 2.260.020,75
Resultado (receitas - despesas)	R\$ 139.068,11
Resultado sobre folha salarial	5,01%
Resultado sobre arrecadação	5,80%

As tabelas e gráficos a seguir apresentam algumas estatísticas por sexo, com relação aos servidores ativos.

Tabela 9: Distribuição dos servidores Ativos por sexo e tipo de carreira

DISCRIMINAÇÃO	HOMEM			MULHER			TOTAL		
	NÃO PROFESSOR	PROFESSOR	TOTAL	NÃO PROFESSORA	PROFESSORA	TOTAL	NÃO PROFESSOR	PROFESSOR	GERAL
População	375	15	390	402	233	635	777	248	1.025
Folha salarial mensal (R\$)	864.112,90	44.296,21	908.409,11	1.008.853,44	857.034,50	1.865.887,94	1.872.966,34	901.330,71	2.774.297,05
Salário médio (R\$)	2.304,30	2.953,08	2.329,25	2.509,59	3.678,26	2.938,41	2.410,51	3.634,40	2.706,63
Idade média atual	47	39	47	46	45	46	47	45	46
Idade média de adm.	34	28	33	34	33	34	34	33	34
Idade média de apos. projetada	63	58	63	59	54	57	61	55	59

Tabela 10: Distribuição dos servidores por situação funcional

DISCRIMINAÇÃO	SITUAÇÃO FUNCIONAL		
	EM EXERCÍCIO	AFASTADOS / LICENCIADOS	CEDIDOS
População	1.023	2	0
Folha salarial mensal (R\$)	2.768.883,05	5.414,00	0,00
Salário médio (R\$)	2.706,63	2.707,00	---
Idade média atual	46	52	---

Tabela 11: Distribuição dos servidores - Risco Iminente

DISCRIMINAÇÃO	HOMEM	MULHER	TOTAL
População	28	84	112
Folha mensal de benefícios (R\$)	75.775,69	264.382,61	340.158,30
Benefício médio (R\$)	2.706,27	3.147,41	3.037,13
Idade média atual.	65	59	61

Gráfico 3: Distribuição por sexo dos professores e não professores

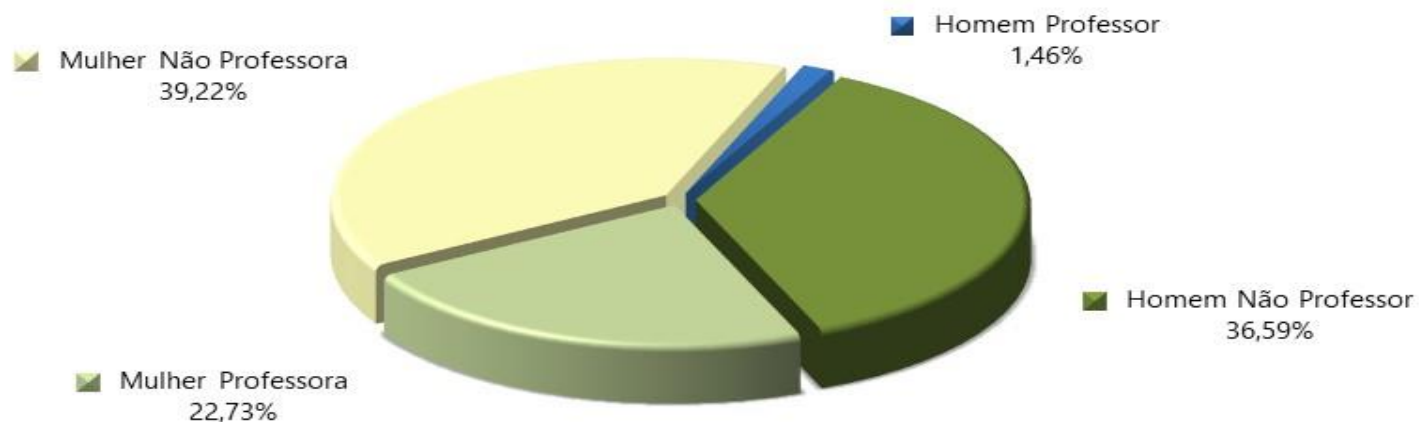


Gráfico 4: Distribuição percentual dos servidores ativos por sexo



Gráfico 5: Distribuição percentual dos servidores ativos por carreira



Tabela 12: Distribuição dos servidores Aposentados por sexo

DISCRIMINAÇÃO	HOMEM	MULHER	TOTAL
População	234	243	477
Folha mensal de benefícios	R\$ 927.482,49	R\$ 861.224,42	R\$ 1.788.706,91
Benefício médio	R\$ 3.963,60	R\$ 3.544,13	R\$ 3.749,91
Idade média atual.	70	65	67

Gráfico 6: Distribuição por sexo dos aposentados



Tabela 13: Informações consolidadas dos Pensionistas

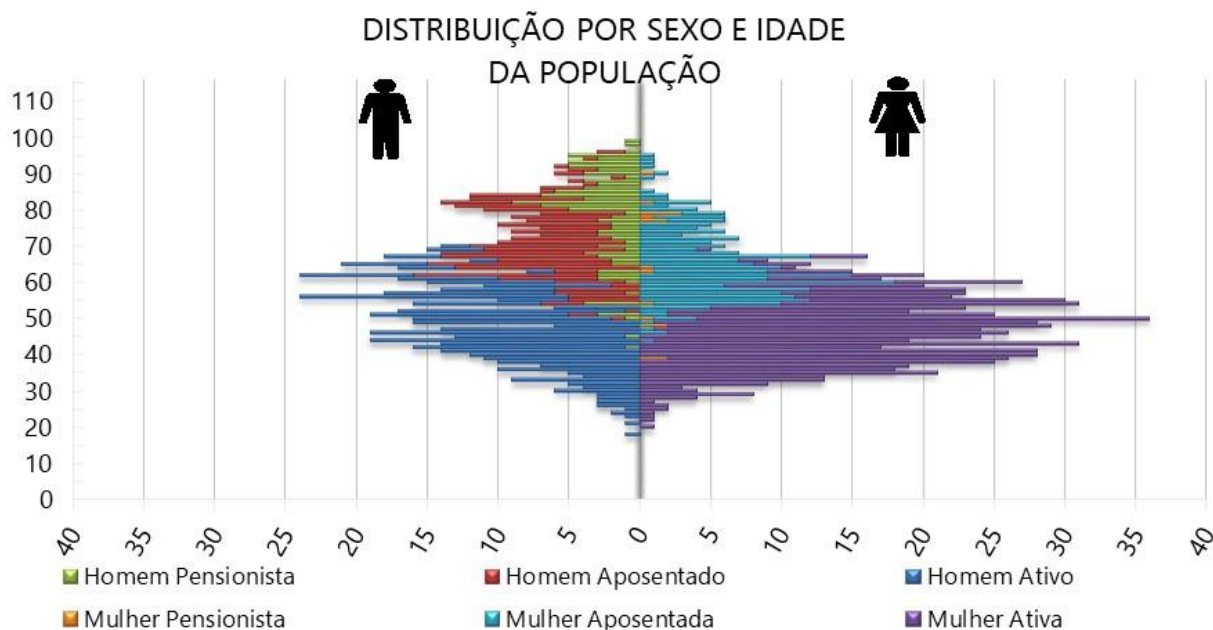
DISCRIMINAÇÃO	HOMEM	MULHER	TOTAL
População	133	16	149
Folha mensal de Benefício	R\$ 376.655,24	R\$ 39.172,66	R\$ 415.827,90
Benefício médio	R\$ 2.831,99	R\$ 2.448,29	R\$ 2.790,79
Idade média atual	78	65	77

Gráfico 7: Distribuição percentual por sexo dos pensionistas



O gráfico 8 apresenta a pirâmide populacional de todos os participantes do sistema previdenciário.

Gráfico 8: Pirâmide Populacional dos participantes



O ANEXO A apresenta um maior detalhamento estatístico acerca da base de dados disponibilizada.

4. Benefícios Previdenciários

Com relação à cobertura do sistema previdenciário (elenco de benefícios), o §2º do artigo 9º da Emenda Constitucional nº 103/2019, estabelece que, o rol de benefícios dos Regimes Próprios de Previdência Social fica limitado às aposentadorias e à pensão por morte. Assim, o plano de benefícios do RPPS compreende as seguintes prestações:

4.1. Descrição dos benefícios previdenciários do RPPS

4.1.1. Benefício para o servidor:

- a. Aposentadoria por Idade;
- b. Aposentadoria Especial para - Professor - Educação Infantil e Ensino Fund. e Médio;
- c. Aposentadoria por Tempo de Contribuição;
- d. Aposentadoria Compulsória;
- e. Aposentadoria por Invalidez.

4.1.2. Benefícios para os dependentes:

f. Pensão por Morte.

4.2. Condições de elegibilidade

As condições de elegibilidade aos benefícios assegurados, são definidas na legislação municipal, seguindo, em resumo, as condições apresentadas na ilustração abaixo.

Ilustração 3 – Elegibilidades dos ativos aos benefícios de aposentadoria voluntária conforme a data de admissão

		EC 20		EC 41	
		15/12/1998		31/12/2003	
REQUISITOS	HOMEM	MULHER	HOMEM	MULHER	MULHER
IDADE	53 anos	48 anos	60 anos	55 anos	60 anos
TEMPO DE CONTRIBUIÇÃO	35 anos	30 anos	35 anos	30 anos	35 anos
TEMPO DE SERVIÇO PÚBLICO	10 anos		10 anos		10 anos
TEMPO NO CARGO	05 anos		05 anos		05 anos
PEDÁGIO	20%		-----		-----
BÔNUS (Professor, Magistrado, MP e TC)	17%	20%	Redutor de 5 anos na idade e tempo de contribuição		Redutor de 5 anos na idade e tempo de contribuição
CÁLCULO DAS APOSENTADORIAS E PENSÕES	Aposentadorias e Pensões integrais. Redutor por antecipação (idades inferiores a 60 anos se homem e 55 anos se mulher) pela média da remuneração.		Aposentadorias e Pensões integrais. Se menos de 20 anos de serviço público e 10 anos de carreira, o cálculo é feito pela média da remuneração.		Aposentadorias e Pensões limitadas ao teto do funcionalismo público. Para os servidores admitidos até 31/12/2003 foi considerada paridade. Para os admitidos posterior, considerou-se a média da remuneração (fator redutor de 15%).
REAJUSTE	Anual e sem Paridade		Paridade		Anual e sem Paridade

5. Patrimônio do Plano

O Patrimônio Garantidor efetivamente constituído pelo RPPS é o valor utilizado para fazer face às Provisões Matemáticas calculadas e determinará se o Sistema Previdenciário está equilibrado, deficitário ou superavitário. Esse patrimônio pode ser composto por bens, direitos e ativos financeiros. Esses ativos financeiros segundo o art. 2º da Resolução CMN nº 4.963/2021 podem estar segmentados em renda fixa, renda variável, investimentos no exterior, investimentos estruturados, fundos imobiliários e empréstimos consignados.

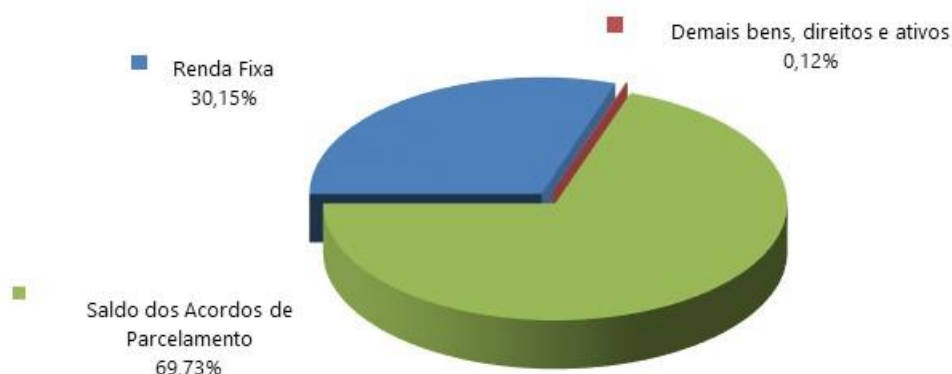
A tabela seguinte apresenta o valor do patrimônio do RPPS e sua respectiva data de apuração. O gráfico a seguir apresenta a segmentação patrimonial percentual.

Tabela 14: Patrimônio constituído pelo RPPS

ESPECIFICAÇÃO	VALOR (R\$)	DATA DA APURAÇÃO
Renda Fixa	R\$ 6.289.891,89	31/12/2022
Demais bens, direitos e ativos	R\$ 24.947,26	31/12/2022
Saldo dos Acordos de Parcelamento	R\$ 14.549.881,26	31/12/2022
Total	R\$ 20.864.720,41	31/12/2022

O valor de renda fixa informado foi de R\$ 6.996.658,24, porém, descontamos deste montante o valor referente a reserva administrativa, que segundo os gestores corresponde a R\$ 706.766,35.

Gráfico 9: Segmentação Patrimonial



6. Custos Previdenciários

A determinação do custo previdenciário foi realizada considerando o seguinte modelo de financiamento:

Tabela 15: Tipo de Benefício e Regime Financeiro utilizado para o custeio

BENEFÍCIO	REGIME FINANCEIRO	MÉTODO DE FINANCIAMENTO
Aposentadoria Normal	Capitalização	Agregado
Reversão da Aposentadoria Normal em Pensão	Capitalização	Agregado
Aposentadoria por Invalidez	Repartição de Capitais de Cobertura	---
Reversão da Aposentadoria por Invalidez em Pensão	Repartição de Capitais de Cobertura	---
Pensão por Morte do Servidor Ativo	Repartição de Capitais de Cobertura	---

6.1. Benefícios em Capitalização

O Regime Financeiro de Capitalização possui uma estrutura técnica de forma que as contribuições pagas por todos os servidores e pelo Município, juntamente com os rendimentos oriundos da aplicação dos ativos financeiros, são incorporados às Provisões Matemáticas, que deverão ser suficientes para manter o compromisso total do Regime Próprio de Previdência Social para com os participantes sem que seja necessária a utilização de outros recursos, considerando que as premissas estabelecidas para o Plano Previdenciário se verificarão.

Conforme a Portaria MTP nº 1.467/2022, o Regime Financeiro de Capitalização será utilizado como o mínimo aplicável para cálculo das aposentadorias programadas e pensões por morte decorrentes dessas aposentadorias.

Desta forma, para o cálculo dos benefícios de Aposentadoria Voluntária e Compulsória (reversível aos dependentes) utilizou-se o Regime Financeiro de Capitalização, tendo como método de acumulação de reservas o “**Agregado**”. Neste método, o Custo Normal do benefício de Aposentadoria Voluntária e Compulsória é definido pela diferença entre soma das alíquotas definidas em Lei e aquelas calculadas atuarialmente para os demais benefícios, conforme definido em Nota Técnica Atuarial.

Tabela 16: Custo Normal dos Benefícios em Capitalização

CUSTO NORMAL	CUSTO ANUAL	TAXA SOBRE A FOLHA DE ATIVOS
Aposentadoria Voluntária e Compulsória	R\$ 10.707.954,32	29,69%
Reversão da Aposentadoria Voluntária e Compulsória em Pensão	R\$ 1.024.270,47	2,84%

6.2. Benefícios em Repartição de Capitais de Cobertura

O Regime Financeiro de Repartição de Capitais de Cobertura possui uma estrutura técnica de forma que as contribuições pagas por todos os servidores e pelo Município, em um determinado período, deverão ser suficientes para constituir integralmente as Provisões Matemáticas de Benefícios Concedidos decorrentes dos benefícios gerados nesse mesmo período.

Conforme a Portaria MTP nº 1.467/2022, o Regime Financeiro de Repartição de Capitais de Cobertura será utilizado como o mínimo aplicável para cálculo dos benefícios não programáveis de aposentadorias por invalidez e as pensões por morte delas decorrentes, bem como a pensão por morte de segurados ativos.

Tabela 17: Custo Normal dos Benefícios em Repartição de Capitais de Cobertura

CUSTO NORMAL	CUSTO ANUAL	TAXA SOBRE A FOLHA DE ATIVOS
Aposentadoria por Invalidez	R\$ 1.089.189,02	3,02%
Reversão da Aposentadoria por Invalidez em Pensão	R\$ 122.623,93	0,34%
Pensão por Morte do Servidor Ativo	R\$ 1.482.306,91	4,11%

À medida que esses eventos ocorrerem ao longo do ano, as Provisões técnicas correspondentes integrarão a Reserva Matemática de Benefícios Concedidos, observados o plano de contas do RPPS.

6.3. Despesas Administrativas

O custeio administrativo é a contribuição considerada na avaliação atuarial, expressa em alíquota e estabelecida em lei para o financiamento do custo administrativo do RPPS.

A Lei Complementar nº 228, de 11/02/2022, determina que a taxa administrativa vigente está estabelecida em 2% (dois pontos percentuais), aplicados sobre o total da remuneração dos servidores ativos, relativos ao exercício anterior.

Conforme informações repassadas pelos gestores, abaixo estão esquematizados os montantes orçados e executados nos últimos três exercícios:

Tabela 18: Despesas administrativas dos últimos três anos

DISCRIMINAÇÃO	2020	2021	2022
Valor da remuneração dos servidores ativos	R\$ 31.061.568,28	R\$ 34.456.678,33	R\$ 34.895.117,66
Valor dos proventos dos aposentados	R\$ 19.283.095,21	R\$ 19.383.174,52	R\$ 20.134.994,10
Valor dos proventos dos Pensionistas	R\$ 4.294.062,75	R\$ 4.289.096,12	R\$ 4.457.810,79
Valor total dos proventos e remunerações	R\$ 54.638.726,24	R\$ 58.128.948,97	R\$ 59.487.922,55
TAXA DE ADMINISTRAÇÃO	2,00%	2,00%	2,00%
Limite de Gastos Estimado	R\$ 1.092.774,52	R\$ 1.162.578,98	R\$ 1.189.758,45
Limite de Gastos Ocorrido	R\$ 875.378,04	R\$ 456.032,86	R\$ 482.992,10

Cumpramos ressaltar que conforme disposto no inciso II do artigo 84 da Portaria MTP nº 1.467/2022:

“II - previsão em lei do ente federativo dos seguintes percentuais máximos de taxa de administração, apurados com base no exercício financeiro anterior:

a) de até 2,0% (dois por cento) para os RPPS dos Estados e Distrito Federal, classificados no grupo Porte Especial do ISP-RPPS, de que trata o art. 238, aplicado sobre o somatório da base de cálculo das contribuições dos servidores ou de até 1,3% (um inteiro e três décimos por cento), sobre o somatório das remunerações brutas dos servidores, aposentados e pensionistas;

b) de até 2,4% (dois inteiros e quatro décimos por cento) para os RPPS dos Municípios classificados no grupo Grande Porte do ISP-RPPS, aplicado sobre o somatório da base de cálculo das contribuições dos servidores ou de até 1,7% (um inteiro e sete décimos por cento), sobre o somatório das remunerações brutas dos servidores, aposentados e pensionistas;

c) de até 3,0% (três por cento) para os RPPS dos Municípios classificados no grupo Médio Porte do ISP-RPPS, aplicado sobre o somatório da base de cálculo das contribuições dos servidores ou de até 2,3% (dois inteiros e três décimos por cento), sobre o somatório das remunerações brutas dos servidores, aposentados e pensionistas; ou

d) de até 3,6% (três inteiros e seis décimos por cento) para os RPPS dos Municípios classificados no grupo Pequeno Porte do ISP-RPPS, aplicado sobre o somatório da base de cálculo das contribuições dos servidores ou de até 2,7% (dois inteiros e sete décimos por cento), sobre o somatório das remunerações brutas dos servidores, aposentados e pensionistas;"

Nessa nova regra, a taxa de administração varia conforme sua a classificação de Índice de Seguridade Previdenciário – ISP. Ainda, tal alíquota pode ter o acréscimo de 20% para recursos destinados ao pró-gestão. As regras correspondem ao esquema abaixo apresentado:

Ilustração 4 – Regra de apuração do limite para despesa administrativa

Grupo de classificação IPS	Classificação ISP	Taxa básica	Recurso destinado ao pró-gestão	
			Acréscimo 20%	Taxa final
Estados e Distrito Federal	i	2,00%	0,40%	2,40%
Municípios de Grande Porte do ISP	ii	2,40%	0,48%	2,88%
Municípios de Médio Porte do ISP	iii	2,30%	0,60%	3,60%
Municípios de Pequeno Porte do ISP	iv	2,70%	0,72%	4,32%

Assim, para o regramento apresentado, demonstramos abaixo os resultados apurados para despesa administrativa na nova regra.

Tabela 19: Limite de despesa administrativa

Classificação ISP	iii	Limite mensal	Limite anual
Base de incidência	R\$ 2.774.297,05		
Regra básica	2,30%	R\$ 63.808,83	R\$ 829.514,82
Acréscimo 20% - para pró-gestão	3,60%	R\$ 99.874,69	R\$ 1.298.371,02
Recurso destinado ao pró-gestão	1,30%	R\$ 36.065,86	R\$ 468.856,20

6.4. Custo Normal Total

A tabela a seguir apresenta o Custo Normal anual calculado para o RPPS.

Tabela 20: Custo Normal calculado

CUSTO NORMAL ANUAL	VALOR	TAXA SOBRE A FOLHA DE ATIVOS
Aposentadoria com reversão ao dependente	R\$11.732.224,79	32,53%
Invalidez com reversão ao dependente	R\$1.211.812,95	3,36%
Pensão de ativos	R\$1.482.306,91	4,11%
CUSTO ANUAL LÍQUIDO NORMAL	R\$14.426.344,65	40,00%
Administração do Plano	R\$721.317,23	2,00%
CUSTO ANUAL NORMAL TOTAL	R\$15.147.661,88	42,00%

Para as definições dos termos constantes na tabela acima, consultar ANEXO A desta Avaliação Atuarial.

6.5. Plano de Custeio

6.5.1. Custo Normal

As alíquotas de Contribuição Normal vertidas atualmente ao RPPS somam 42,00% (14,00% para o servidor e 28,00% para o Município). A avaliação atuarial demonstrou que as contribuições normais de servidores e do Governo Municipal, para a formação equilibrada das Provisões para pagamento de benefícios, devem somar 42,00% sobre a remuneração de contribuição dos servidores ativos.

Conforme definido na Emenda Constitucional nº 103/2019, os Estados, Distrito Federal e Municípios não poderão praticar alíquota inferior à da contribuição dos servidores da União, **salvo na situação de ausência de déficit atuarial**, hipótese em que a alíquota não poderá ser inferior às alíquotas aplicáveis ao INSS.

Assim, caso se mantenha a alíquota de contribuição dos servidores de forma **linear**, o Município deverá majorá-la, por meio de lei, para, no mínimo, 14,00%. Portanto, o Custo Normal sugerido é de 42,00% (14,00% para o servidor e 28,00% para o Município – sendo 26% de Custo Normal e 2% de taxa de administração), conforme tabela abaixo:

Tabela 21: Plano de Custeio do Custo Normal sugerido

Discriminação		Alíquota
Contribuição do Município	Sobre a Folha Mensal dos Ativos	28,00%
	Sobre a Folha Mensal dos Aposentados	---
	Sobre a Folha Mensal dos Pensionistas	---
Contribuição do Segurado	Servidor Ativo	14,00%
	Aposentado*	14,00%
	Pensionista*	14,00%

* A contribuição dos aposentados e pensionistas incide sobre a parcela do benefício excedente ao teto dos benefícios pagos pelo RGPS.

6.6. Provisões Matemáticas e Saldo do Sistema

A tabela seguinte apresenta as Provisões Matemáticas calculadas, o patrimônio constituído pelo RPPS, o valor de compensação previdenciária estimada para os benefícios concedidos e a

conceder (quando for o caso) e a situação na qual se encontra o sistema previdenciário em questão (déficit, equilíbrio ou superávit).

Tabela 22: Provisões Matemáticas e Saldo do Sistema

DESCRIÇÃO	VALORES
ATIVOS GARANTIDORES DOS COMPROMISSOS DO PLANO DE BENEFÍCIOS (a)	R\$ 20.864.720,41
Aplicações em Segmento de Renda Fixa - RPPS	R\$ 6.289.891,89
Demais Bens, direitos e ativos	R\$ 14.574.828,52
VALOR ATUAL DOS SALÁRIOS FUTUROS	R\$ 286.305.855,22
PROVISÃO MATEMÁTICA TOTAL SEM COMPREV (b) = (c) + (d)	R\$ 492.455.701,46
Provisão Matemática de Benefícios Concedidos – PMBC sem COMPREV (c)	R\$ 324.779.856,64
Valor Atual dos Benefícios Futuros - Concedidos	R\$ 326.803.632,35
(-) Valor Atual das Contribuições Futuras - Concedidos (Ente)	R\$ 0,00
(-) Valor Atual das Contribuições Futuras - Concedidos (Servidores)	R\$ 2.023.775,71
Provisão Matemática de Benefícios a Conceder – PMBaC sem COMPREV (d)	R\$ 167.675.844,82
Valor Atual dos Benefícios Futuros - a Conceder	R\$ 261.266.582,65
(-) Valor Atual das Contribuições Futuras - a Conceder (Ente)	R\$ 62.090.196,47
(-) Valor Atual das Contribuições Futuras - a Conceder (Servidores)	R\$ 31.500.541,36
AJUSTE DA PMBC E PMBaC REFERENTE À COMPREV (e) = (f) – (g) + (h) – (i)	R\$ 33.513.317,34
Valor atual da Compensação Previdenciária a Pagar - Benefícios Concedidos (f)	R\$ 0,00
(-) Valor Atual da Compensação Previdenciária a Receber - Benefícios Concedidos (g)	R\$ 15.224.656,55
Valor atual da Compensação Previdenciária a Pagar - Benefícios a Conceder (h)	R\$ 0,00
(-) Valor Atual da Compensação Previdenciária a Receber - Benefícios a Conceder (i)	R\$ 18.288.660,79
PROVISÃO MATEMÁTICA TOTAL COM COMPREV (j) = (k) + (l)	R\$ 458.942.384,12
Provisão Matemática de Benefícios Concedidos – PMBC com COMPREV (k) = (c) – (g) + (f)	R\$ 309.555.200,09
Provisão Matemática de Benefícios a Conceder – PMBaC com COMPREV (l) = (d) – (i) + (h)	R\$ 149.387.184,03
RESULTADO ATUARIAL (m) = (a) – (j)	-R\$ 438.077.663,71
Superávit	R\$ 0,00
Reserva de Contingência	R\$ 0,00
Reserva para Ajuste do Plano	R\$ 0,00
Déficit	-R\$ 438.077.663,71
DÉFICIT EQUACIONADO:	R\$ 438.077.663,71
Valor Atual do Plano de Amortização do Déficit Atuarial estabelecido em lei	R\$ 438.077.663,71
Valor Atual da Cobertura da Insuficiência Financeira	R\$ 0,00
DÉFICIT ATUARIAL A EQUACIONAR	R\$ 0,00

Para as definições dos termos constantes na tabela acima, consultar ANEXO A desta Avaliação Atuarial.

Considerando-se a Alíquota Normal Sugerida, observa-se que as Reservas Matemáticas equivalem a R\$ 458.942.384,12. Como o Ativo Total corresponde a R\$ 20.864.720,41, o plano apresentou um Resultado Técnico Atuarial Deficitário de R\$ 438.077.663,71.

O Município de Presidente Venceslau através da Lei Complementar nº 191, de 04/04/2019, instituiu um Plano de Amortização por alíquotas para o equacionamento do Déficit Técnico do Plano, sendo este alterado pela Lei Complementar nº 228, de 11/02/2022. O montante correspondente ao Valor Presente da Contribuição Suplementar Futura deste Plano de Amortização é de R\$ 446.253.443,57.

7. Equacionamento do déficit atuarial

É a contribuição destinada, entre outras finalidades, a custear o tempo de serviço passado e/ou para o equacionamento de déficits atuariais.

Para que o Plano esteja em equilíbrio financeiro e atuarial, o patrimônio constituído pelo RPPS deverá fazer frente às Provisões Matemáticas. Entretanto, se o valor do patrimônio total for inferior ao valor das Provisões Matemáticas, gerando assim as Reservas a Amortizar, o Plano estará deficitário.

Deve-se entender que se o Custo Normal tivesse sido praticado desde a contratação do primeiro servidor no Município, formando-se reserva, mesmo que em algum momento a folha de benefícios fosse maior ou igual à de salários, a arrecadação resultante da aplicação desta alíquota somada à receita de ganho financeiro seria suficiente para cobrir as despesas.

Uma vez havendo este entendimento, há que se vencer o maior obstáculo: o financiamento das Reservas a Amortizar.

7.1. Financiamento com alíquota suplementar crescente

O Município de Presidente Venceslau, através da Lei Complementar nº 191, de 04/04/2019, instituiu um Plano de Amortização por alíquotas para o equacionamento do Déficit Técnico do Plano, sendo este alterado pela Lei Complementar nº 228, de 11/02/2022. Como o montante correspondente ao Valor Presente da Contribuição Suplementar Futura deste Plano de Amortização

é superior às Reservas a Amortizar, **recomenda-se a manutenção do mesmo**, conforme a tabela a seguir:

Tabela 23: Financiamento do Déficit Técnico Atuarial por alíquota suplementar crescente

ANO	DÉFICIT ATUARIAL INICIAL (R\$)	PAGAMENTO (R\$)	DÉFICIT ATUARIAL FINAL (R\$)	% DA FOLHA DE SALÁRIOS
2023	438.077.663,71	16.391.934,12	441.881.109,89	45,00%
2024	441.881.109,89	21.989.852,47	440.261.976,58	59,77%
2025	440.261.976,58	24.446.704,34	436.111.349,36	65,79%
2026	436.111.349,36	24.691.171,38	431.524.911,18	65,79%
2027	431.524.911,18	24.938.083,09	426.480.126,50	65,79%
2028	426.480.126,50	25.187.463,93	420.953.396,40	65,79%
2029	420.953.396,40	25.439.338,57	414.920.009,41	65,79%
2030	414.920.009,41	25.693.731,95	408.354.089,89	65,79%
2031	408.354.089,89	25.950.669,27	401.228.544,17	65,79%
2032	401.228.544,17	26.210.175,96	393.515.004,09	65,79%
2033	393.515.004,09	26.472.277,72	385.183.768,06	65,79%
2034	385.183.768,06	26.737.000,50	376.203.739,26	65,79%
2035	376.203.739,26	27.004.370,50	366.542.361,14	65,79%
2036	366.542.361,14	27.274.414,21	356.165.549,78	65,79%
2037	356.165.549,78	27.547.158,35	345.037.623,27	65,79%
2038	345.037.623,27	27.822.629,94	333.121.227,77	65,79%
2039	333.121.227,77	28.100.856,23	320.377.260,13	65,79%
2040	320.377.260,13	28.381.864,80	306.764.787,03	65,79%
2041	306.764.787,03	28.665.683,45	292.240.960,26	65,79%
2042	292.240.960,26	28.952.340,28	276.760.928,25	65,79%
2043	276.760.928,25	29.241.863,68	260.277.743,36	65,79%
2044	260.277.743,36	29.534.282,32	242.742.265,01	65,79%
2045	242.742.265,01	29.829.625,14	224.103.058,29	65,79%
2046	224.103.058,29	30.127.921,39	204.306.287,88	65,79%
2047	204.306.287,88	30.429.200,61	183.295.607,14	65,79%
2048	183.295.607,14	30.733.492,61	161.012.042,02	65,79%
2049	161.012.042,02	31.040.827,54	137.393.869,61	65,79%
2050	137.393.869,61	31.351.235,82	112.376.491,19	65,79%
2051	112.376.491,19	31.664.748,17	85.892.299,26	65,79%
2052	85.892.299,26	31.981.395,66	57.870.538,60	65,79%
2053	57.870.538,60	32.301.209,61	28.237.160,82	65,79%
2054	28.237.160,82	32.624.221,71	0,00	65,79%
2055	0,00	32.950.463,93	0,00	65,79%

* O critério adotado para evolução da folha de salários é de que a folha atual irá crescer 1,00% ao ano.

De acordo com a Portaria MTP nº 1.467/2022 no caput do artigo 54:

"Art. 54. O plano de custeio proposto na avaliação atuarial com data focal em 31 de dezembro de cada exercício que indicar a necessidade de majoração das contribuições, implementado por meio de lei do ente federativo editada, publicada e encaminhada à SPREV e ser exigível até 31 de dezembro do exercício seguinte."

E o parágrafo 6º do artigo 55:

"Art. 55 (...)

§ 6º O plano de equacionamento do déficit somente será considerado implementado a partir do seu estabelecimento em lei do ente federativo, observado o prazo previsto no art. 54."

Juntamente com o parágrafo 4º do artigo 50:

"Art. 50(...)

§ 4º A responsabilidade pelas informações a serem prestadas no Demonstrativo de Viabilidade do Plano de Custeio relativas às projeções atuariais do RPPS é do atuário e, pelos dados contábeis, financeiros, orçamentários e fiscais, do representante legal do ente federativo e dos dirigentes da unidade gestora do RPPS."

Ainda, o parágrafo 2º do artigo 52:

"Art. 52 (...)

§ 2º Os conselhos deliberativo e fiscal do RPPS deverão acompanhar as informações do Demonstrativo de Viabilidade do Plano de Custeio, que serão encaminhadas aos órgãos de controle interno e externo para subsidiar a análise da capacidade orçamentária, financeira e fiscal do ente federativo para cumprimento do plano de custeio do RPPS."

Portanto, o Município deverá analisar a viabilidade orçamentária e financeira do plano de equacionamento sugerido para o período previsto (até 2055).

Este financiamento deverá ser adotado em conjunto com medidas que venham a reduzir o Déficit Técnico, tais como o levantamento da informação referente ao Tempo de Contribuição a outros regimes previdenciários anteriormente à admissão dos servidores, bem como a viabilização de aporte de recursos ao fundo, para que o Custo Suplementar não atinja o patamar final de 65,79%. Anualmente a taxa de crescimento das alíquotas deverá ser revista.

Ainda, o art. 58 da Portaria MTP nº 1.467/2022 possibilita a implementação de uma segregação de massa, que deverá ser apresentada com base em um novo estudo atuarial, acompanhada de estudo de Viabilidade Financeira e Orçamentária.

8. Análise de Sensibilidade

Para um melhor entendimento acerca do impacto que algumas importantes variáveis exercem nos resultados atuariais apresentados, foram realizadas algumas simulações variando a taxa de juros real, variando a taxa de crescimento salarial dos participantes ativos, variando as tábuas de mortalidade para o evento sobrevivência e variando aportes financeiros a serem realizados.

8.1. Impacto da Variação da Folha de Salários

Considerando as variações da folha de salários dos servidores em atividade, a Reserva Matemática de Benefícios a Conceder sofre os seguintes impactos.

Tabela 24: Impacto da variação da folha salarial na RMBaC

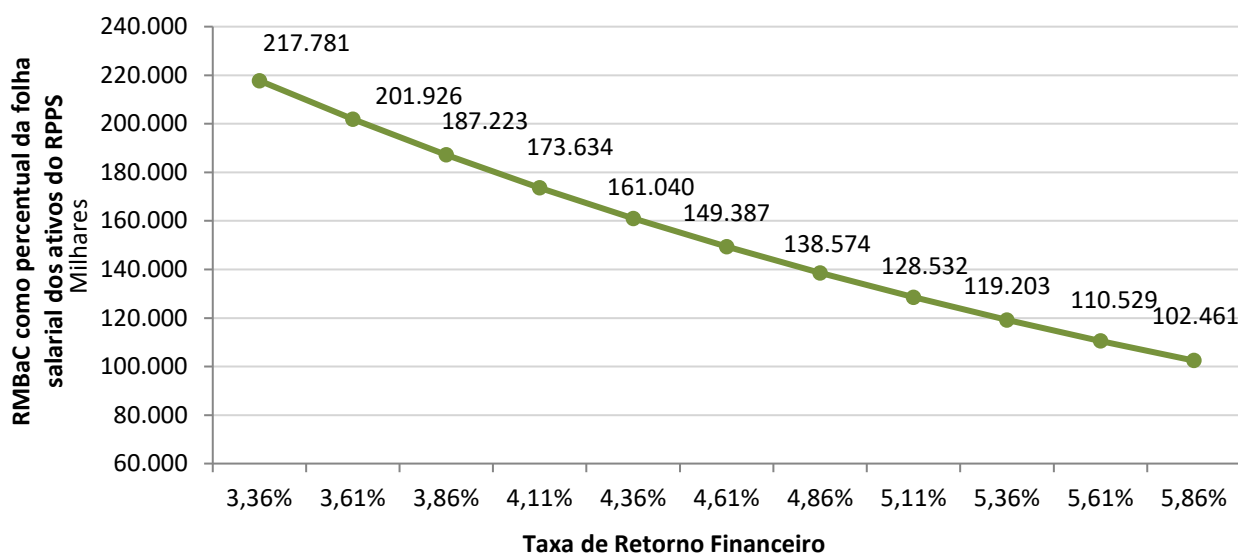
Variação da Folha de Salários	Folha Salarial	RMBaC	Variação RMBaC
-15%	R\$ 2.358.152,49	R\$ 128.835.393,09	-13,76%
-10%	R\$ 2.496.867,35	R\$ 135.554.262,77	-9,26%
-5%	R\$ 2.635.582,20	R\$ 142.468.595,29	-4,63%
0%	R\$ 2.774.297,05	R\$ 149.387.184,02	0,00%
5%	R\$ 2.913.011,90	R\$ 156.392.842,34	4,69%
10%	R\$ 3.051.726,76	R\$ 163.555.844,89	9,48%
15%	R\$ 3.190.441,61	R\$ 170.764.469,86	14,31%

Conforme observado no quadro anterior, ao variarmos a folha salarial dos servidores ativos, observa-se um impacto na Reserva Matemática de Benefícios a Conceder (RMBaC). Aumentando-se a Folha Salarial em 5,00%, por exemplo, a RMBaC sofrerá um aumento na proporção de 4,69%.

8.2. Impacto da Variação da Taxa de Juros Real na RMBaC

Considerando a taxa de retorno financeiro de 4,61% ao ano (taxa de juros real), foi apurado um Custo Normal para equilíbrio do plano previdenciário de 42,00%. Entretanto, as oscilações positivas e negativas em torno desta taxa de 4,61%, como pode ser observado no gráfico a seguir, provocam variações do custo apurado, elevando-o ou reduzindo-o. Fica evidente, desta forma, a importância de se buscar uma boa rentabilidade para os ativos financeiros da entidade de previdência.

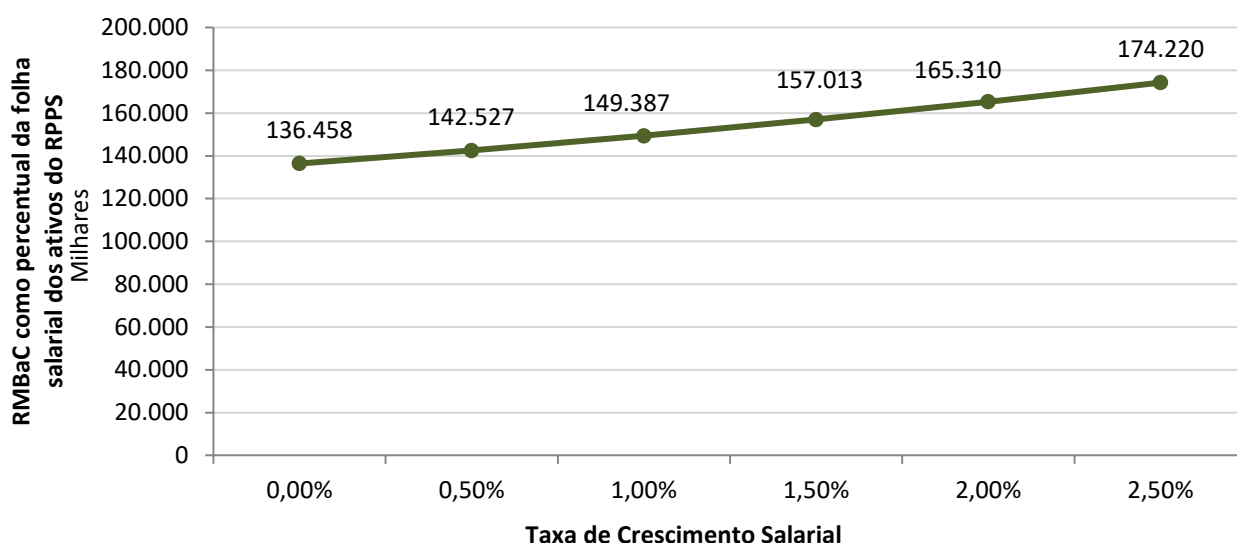
Gráfico 10: Variação da RMBaC em Função da Taxa de Juros Real



8.3. Impacto da Taxa de Crescimento Salarial na RMBaC

Considerando a taxa de crescimento salarial de 1,00% ao ano, foi apurado um Custo Normal para equilíbrio do plano previdenciário de 42,00%. Tal qual nas taxas de juros, as oscilações ocorridas em torno da taxa de crescimento salarial de 1,00%, como pode ser observado no gráfico a seguir, provocam variações do custo apurado, elevando-o ou reduzindo-o.

Gráfico 11: Variação do Custo Normal em Função do Crescimento Salarial



Pode-se perceber que uma oscilação positiva em relação ao crescimento real médio dos salários dos servidores públicos, faz com que o custo previdenciário se eleve, ao passo que uma oscilação negativa provocará uma redução do custo previdenciário.

Vale lembrar que o crescimento salarial é fortemente influenciado pelas incorporações (anuênios, triênios, quinquênios, funções, etc.), pelas progressões no quadro funcional e pelos reajustes salariais concedidos aos servidores ativos, isto é, política de recursos humanos peculiar a cada ente da Federação.

8.4. Impacto das Tábuas de Mortalidade na RMBaC

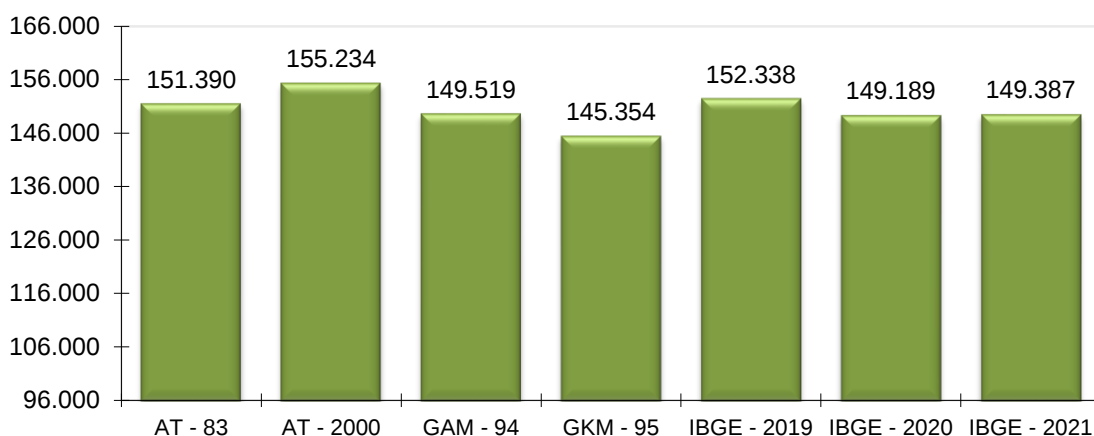
As tábuas de mortalidade são tabelas estatísticas que determinam a probabilidade de um indivíduo falecer por qualquer que seja a causa. É por meio delas que o atuário estima por quanto tempo, em média, um benefício de aposentadoria ou pensão será pago. Quanto maior a expectativa de sobrevida da tábua de mortalidade utilizada, maior será o montante dos encargos previdenciários depositados no sistema, ou seja, maior será o valor da Reserva Matemática. Nesta avaliação atuarial, as Provisões foram calculadas utilizando-se a tábua IBGE - 2021 tanto para o evento sobrevivência quanto para o evento mortalidade.

De acordo com a Portaria MTP nº 1.467/2022, a tábua IBGE - 2021 é utilizada como limite máximo de taxa de mortalidade para o evento sobrevivência e como limite mínimo de taxa de mortalidade para o evento mortalidade. Desta forma a IBGE - 2021 torna-se a única tábua que pode

ser utilizada para ambos os eventos. O gráfico a seguir apresenta a variação no Custo Normal, considerando as seguintes tábuas para o evento Sobrevivência, utilizando a tábua IBGE - 2021 para o evento Morte:

- AT - 83 (*segregada por sexo*);
- AT - 2000 (*segregada por sexo*);
- GAM - 94 (*segregada por sexo*);
- GKM - 95 (*segregada por sexo*);
- IBGE - 2019 (*segregada por sexo*);
- IBGE - 2020 (*segregada por sexo*); e,
- IBGE - 2021 (*segregada por sexo*).

Gráfico 12: Variação do Custo Normal em função da Tábua de Mortalidade selecionada



O ideal é que seja utilizado no cálculo atuarial uma tábua de mortalidade que efetivamente reflita as características demográficas da população em questão, de forma a não superestimar, ou o que é muito pior, subestimar os gastos do sistema. Na ausência de um estudo específico acerca da mortalidade do RPPS em questão, utilizou-se a tábua IBGE - 2021 para o cálculo das Provisões, mas sugere-se que seja feito, o mais rápido possível, um trabalho com o objetivo de aferição do verdadeiro padrão de mortalidade dos participantes deste RPPS. Este estudo tem o objetivo de comparar as probabilidades de morte observadas na população em questão com diversas tábuas de mortalidade, para que seja escolhida aquela que apresentar menores desvios em relação à mortalidade observada.

8.5. Impacto da Variação da Idade Média Atual

Variações na idade média atual geram impacto **mínimo** no Custo Normal do benefício de aposentadoria, pois o método de financiamento (**Agregado**) para apuração deste Custo Previdenciário tem a característica de **Agregado** as variações do Custo Normal ao longo do tempo. Entretanto os benefícios de risco (aposentadoria por invalidez e pensão por morte) variam conforme a idade média, uma vez que o risco de entrada em invalidez e morte aumenta conforme a idade média do grupo cresce.

Por outro lado, o envelhecimento do grupo de servidores ativos implica em aumento nos valores de Provisões de Benefícios a Conceder. Isto porque a reserva financeira garantidora do pagamento dos benefícios previdenciários futuros apurada na idade de aposentadoria é financiada entre a idade de admissão no Município e a idade de aposentadoria, sendo que a RMBaC representa o saldo deste financiamento que deve estar coberto na idade atual.

Tabela 25: Variação de CN e Provisões em Função da Idade Média Atual

Variação da Idade Média Atual	Custo Normal				RMBaC
	Aposentadoria	Invalidez	Pensão	Total	
43	34,02%	2,64%	3,34%	42,00%	R\$ 90.715.835,39
44	33,57%	2,85%	3,58%	42,00%	R\$ 109.272.234,48
45	33,07%	3,09%	3,84%	42,00%	R\$ 128.826.337,34
46	32,53%	3,36%	4,11%	42,00%	R\$ 149.387.184,02
47	31,93%	3,67%	4,40%	42,00%	R\$ 171.068.417,72
48	31,49%	3,87%	4,64%	42,00%	R\$ 188.645.595,29
49	31,03%	4,09%	4,88%	42,00%	R\$ 206.071.611,62

8.6. Impacto da Variação da Idade Média de Aposentadoria

Da mesma forma que há variação da idade média atual, ao se alterar a idade média de aposentadoria elevando-se o tempo futuro de contribuição, a Reserva Matemática se reduz.

Por outro lado, ao se alterar a idade média de aposentadoria, o Custo Normal de Aposentadoria tem forte impacto. Isso porque o Custo Normal é financiado entre a idade média de admissão e a idade média de aposentadoria e, portanto, ao se alterar este parâmetro, tem-se alteração no tempo total de financiamento e consequente impacto nos valores de contribuição ao Plano conforme quadro a seguir. Já o Custo Normal dos benefícios de risco, bem como os auxílios, não sofre variação.

O quadro abaixo revela que variações na idade média de aposentadoria têm forte impacto no Custo Normal e na RMBaC. Desta forma, é de grande importância que o cálculo desta estatística seja consistente, caso contrário, corre-se o risco de se incorrer em significativo erro destas contas.

Tabela 26: Variação de CN e RMBaC em Função da Idade Média de Aposentadoria

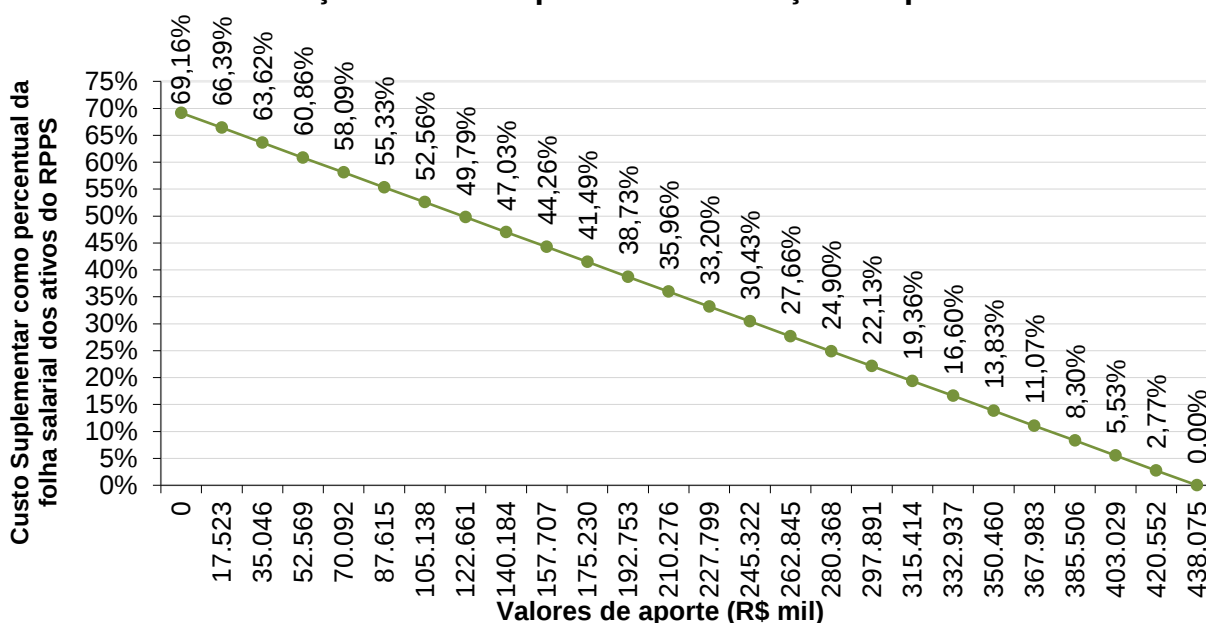
Varia Id Apos.	CN	RMBaC
56	42,00%	R\$ 216.307.917,30
57	42,00%	R\$ 195.502.740,20
58	42,00%	R\$ 174.588.450,35
59	42,00%	R\$ 149.387.184,02
60	42,00%	R\$ 125.489.173,88
61	42,00%	R\$ 102.844.962,04
62	42,00%	R\$ 81.387.009,41

8.7. Impacto de Aportes Financeiros no Custo Suplementar

A análise de sensibilidade sobre o impacto provocado pelo aporte de recursos financeiros ao regime previdenciário é de fundamental importância para a tomada de decisão dos administradores do Plano.

Os aportes poderão ser integralizados por bens, direitos e ativos de qualquer natureza, desde que avaliado em conformidade com a Lei nº 4.320/64.

Gráfico 13: Variação do Custo Suplementar em Função de Aportes Financeiros



Na análise realizada verificou-se que a cada R\$ 17,523 milhões aportados ao Fundo, o Custo Suplementar é reduzido em 2,77 pontos percentuais. Note-se que se for aportado o equivalente ao total do déficit atuarial, R\$ 438.077.663,71, este Custo Suplementar deixará de existir, estando as Provisões totalmente integralizadas.

9. Parecer Atuarial

O Instituto de Previdência Municipal de Presidente Venceslau/SP - IPREVEN, buscando verificar a adequação do atual plano de custeio previdenciário de seu Regime Próprio de Previdência Social, contratou a **Brasilis Consultoria Atuarial** a fim de elaborar a avaliação atuarial do plano previdenciário para o exercício de 2023.

Procedeu-se a Avaliação Atuarial posicionada em 31/12/2022, contemplando as normas vigentes e a Nota Técnica Atuarial do Plano, bem como os dados individualizados dos servidores ativos, aposentados e pensionistas e as informações contábeis e patrimoniais, levantados e informados pelo RPPS, todos posicionados na data-base de 31/12/2022.

9.1. Perspectivas de alteração futura no perfil e na composição da massa de segurados

A composição da população de servidores de Presidente Venceslau demonstra que o total de aposentados e pensionistas representa uma parcela de 61,07% da massa de servidores ativos. Esta distribuição aponta para uma proporção de 1,64 servidores ativos para cada benefício concedido.

Considerando que a massa de servidores ativos tende a uma certa estabilidade, e considerando a evolução na expectativa de vida da população brasileira e mundial, a proporção de participantes em gozo de benefício aumenta, podendo chegar à equiparação com a massa de servidores ativos.

Neste íterim, torna-se essencial a constituição de um plano previdenciário plenamente equilibrado e financiado pelo Regime Financeiro de Capitalização, tendo em vista a formação de Provisões Matemáticas para a garantia de pagamento dos benefícios futuros.

9.2. Adequação da base de dados utilizada e respectivos impactos em relação aos resultados apurados

Procedemos à Avaliação Atuarial com o intuito de avaliar as alíquotas de contribuições com base nos dados individualizados dos servidores ativos, aposentados e pensionistas do Município de

Presidente Venceslau, na data base de 30 de novembro de 2022. Após o processamento das informações, consideramos os dados suficientes para a elaboração da presente Avaliação Atuarial.

A inconsistência referente a alta proporção do Tempo de Serviço Anterior à admissão no Município para o RGPS igual a zero (maior que 20,00%) foi suprida pela premissa de que o servidor entrou no mercado de trabalho aos 25 anos.

9.3. Análise dos regimes financeiros e métodos atuariais adotados e perspectivas futuras de comportamento dos custos e dos compromissos do Plano de Benefícios

Para as RMBaC de aposentadorias programadas, adotou-se o método Agregado. Neste método, o Custo Normal do benefício de Aposentadoria Voluntária e Compulsória é definido pela diferença entre soma das alíquotas definidas em Lei e aquelas calculadas atuarialmente para os demais benefícios, conforme definido em Nota Técnica Atuarial.

Para os benefícios de Pensões por Morte e Aposentadoria por Invalidez com reversão aos dependentes, adotou-se o Regime de Capitais de Cobertura.

9.4. Adequação das hipóteses utilizadas às características da massa de segurados e de seus dependentes e análises de sensibilidade para os resultados

As bases técnicas utilizadas foram eleitas devido às características da massa de participantes e particularidades do Plano:

- ✓ Taxa de Juros Reais: 4,61%;
- ✓ Tábua de Mortalidade de Válido (evento gerador sobrevivência): IBGE - 2021 (segregada por sexo);
- ✓ Tábua de Mortalidade de Válido (evento gerador morte): IBGE - 2021 (segregada por sexo);
- ✓ Tábua de Entrada em Invalidez: ALVARO VINDAS;
- ✓ Tábua de Mortalidade de Inválidos: IBGE - 2021 (segregada por sexo);
- ✓ Crescimento Salarial: 1,00% a.a.;
- ✓ Rotatividade: 1,00% a.a.;

- ✓ Despesa Administrativa correspondente a 2% calculado do total da remuneração dos servidores ativos do Município.

Utilizou-se o fator de capacidade dos benefícios dos assistidos de 97,81%. O fator de capacidade reflete a perda do poder aquisitivo em termos reais ocorrida nos salários ou benefícios, obtidos em função do nível de inflação estimada no longo prazo e da frequência de reajustes.

Segundo o artigo 35 da Portaria MTP nº 1.467/2022, deverá ser elaborado Relatório de Análise das Hipóteses para comprovação de sua adequação às características da massa de beneficiários do regime, devendo conter os resultados dos estudos técnicos de aderência e de acompanhamento, no mínimo, das seguintes hipóteses: taxa atuarial de juros, crescimento real das remunerações e probabilidades de ocorrência de morte e invalidez.

Ainda, segundo o artigo 18 da Portaria MTP nº 1.467/2022, se identificada a não aderência das hipóteses avaliadas neste relatório, sua alteração deverá ser implementada na avaliação atuarial do exercício seguinte ao de elaboração do referido relatório, ou seja, os resultados apurados em 2022 devem ser aplicados na Avaliação Atuarial 2023.

Diante do exposto e em atendimento à Portaria MTP nº 1.467/2022, utilizou-se nesta Avaliação Atuarial a taxa de juros real de 4,61% ao ano (conforme a duração do passivo do Cálculo Atuarial 2022), taxa de crescimento salarial real mínima de 1,00% ao ano, tábua IBGE - 2021 segregada por sexo (sobrevivência de válidos e inválidos) e tábua ALVARO VINDAS (entrada em invalidez).

A meta atuarial estabelecida para 2022 é de 12,09% (IPC - Fipe + 4,77%). A rentabilidade anual auferida pelo plano de benefícios em 2022 foi de 4,87%, sendo a rentabilidade líquida no período de -2,29%, considerando como índice de correção o IPC - Fipe. O IPC - Fipe acumulado no período de jan. a dez/2022 foi de 7,32%. A meta atuarial estabelecida na política de investimentos 2023 para as aplicações dos recursos do RPPS é igual a 4,61%, o máximo permitido pela legislação (conforme o cálculo da duração do passivo).

9.5. Metodologia utilizada para a determinação do valor da compensação previdenciária a receber e impactos nos resultados

Considerou-se ainda o montante de R\$ 33.513.317,34, referente ao Valor Presente da Compensação Previdenciária a Receber.

Para efeito de estimativa da Compensação Previdenciária referente aos Benefícios Concedidos, calculou-se o percentual da folha de aposentados e pensionistas que retorna ao RPPS como Compensação Previdenciária e aplicou-se tal percentual (4,66%) sobre o Valor Presente de Benefícios Futuros dos aposentados e pensionistas. Para a estimativa referente aos Benefícios a Conceder, estimou-se utilizando como base o tempo de serviço anterior dos servidores anteriormente à admissão no Município para o RGPS, sendo esta estimativa de 7,00% sobre o Valor Presente dos Benefícios Futuros dos servidores Ativos.

Cabe ressaltar que, como não possuímos os valores dos salários de contribuição de cada servidor no período a compensar, o cálculo do valor individual a receber foi limitado ao valor médio dos benefícios pagos pelo Instituto Nacional do Seguro Social – INSS, em conformidade com a Portaria MTP nº 1.467/2022.

9.6. Composição e características dos ativos garantidores do Plano de Benefícios

Os Ativos Garantidores do Plano estão posicionados em 31/12/2022, tendo a seguinte composição:

- Renda Fixa: R\$ 6.289.891,89;
- Demais bens, direitos e ativos: R\$ 24.947,26;
- Saldo dos Acordos de Parcelamento: R\$ 14.549.881,26;
- **TOTAL: R\$ 20.864.720,41.**

O valor de renda fixa informado foi de R\$ 6.996.658,24, porém, descontamos deste montante o valor referente a reserva administrativa, que segundo os gestores corresponde a R\$ 706.766,35.

9.7. Variação dos compromissos do Plano (VABF e VACF)

Confrontando-se o Valor Atual dos Benefícios Futuros – VABF do Plano em relação ao exercício anterior, observa-se que o VABF relativo aos benefícios concedidos teve um aumento de 21,66%, motivado pela concessão de novas aposentadorias e pelo crescimento nos valores dos benefícios médios de aposentadorias e pensões.

Já em relação aos benefícios a conceder, observa-se uma redução do VABF de 9,98%. Ainda, o Valor Atual das Contribuições Futuras – VACF apresentou um aumento de 59,41%.

9.8. Resultado da Avaliação Atuarial e situação financeira e atuarial do RPPS

As Provisões Matemáticas de Benefícios Concedidos – RMBC, fixadas, com base nas informações individuais dos servidores aposentados e pensionistas, são determinadas atuarialmente pelo valor presente dos benefícios futuros líquidos de eventuais contribuições de aposentados e pensionistas. Assim, as RMBC perfaziam, na data-base da Avaliação Atuarial, o montante de R\$ 309.555.200,09.

Já as Provisões Matemáticas de Benefícios a Conceder – RMBaC foram avaliadas em R\$ 149.387.184,03, na data de 31 de dezembro de 2022.

Sendo o Ativo Líquido de cobertura das obrigações do passivo atuarial no montante de R\$ 6.314.839,15, e o Valor Presente dos Créditos de R\$ 14.549.881,26, atestamos que o plano de benefícios previdenciários do IPREVEN apresentou um Déficit Técnico Atuarial no valor de R\$ 438.077.663,71, que deverá ser financiado em 33 anos, período restante ao plano de equacionamento em vigor.

9.9. Plano de Custeio a ser implementado e medidas para a manutenção do Equilíbrio Financeiro e Atuarial

As contribuições normais atualmente vertidas ao IPREVEN somam 42,00% (14,00% para o servidor e 28,00% para o Município). A avaliação atuarial demonstrou que as contribuições normais de servidores e do Governo Municipal, para a formação equilibrada das Provisões para pagamento de benefícios, devem somar 42,00% sobre a remuneração de contribuição dos servidores ativos.

Conforme definido na Emenda Constitucional nº 103/2019, os Estados, Distrito Federal e Municípios não poderão praticar alíquota inferior à da contribuição dos servidores da União, salvo na situação de ausência de déficit atuarial, hipótese em que a alíquota não poderá ser inferior às alíquotas aplicáveis ao INSS.

Assim, caso se mantenha a alíquota de contribuição dos servidores de forma linear, deverá majorá-la, por meio de lei, para, no mínimo, 14,00%. Portanto, o Custo Normal sugerido é de 42,00% (14,00% para o servidor e 28,00% para o Município – sendo 26% de Custo Normal e 2% de taxa de administração).

Plano de Custeio do Custo Normal sugerido

Discriminação		Alíquota
Contribuição do Município	Sobre a Folha Mensal dos Ativos	28,00%
	Sobre a Folha Mensal dos Aposentados	---
	Sobre a Folha Mensal dos Pensionistas	---
Contribuição do Segurado	Servidor Ativo	14,00%
	Aposentado*	14,00%
	Pensionista*	14,00%

* A contribuição dos aposentados e pensionistas incide sobre a parcela do benefício excedente ao teto dos benefícios pagos pelo RGPS.

O Município de Presidente Venceslau, através da Lei Complementar nº 191, de 04/04/2019, instituiu um Plano de Amortização por alíquotas para o equacionamento do Déficit Técnico do Plano, sendo este alterado pela Lei Complementar nº 228, de 11/02/2022. O montante correspondente ao Valor Presente da Contribuição Suplementar Futura deste Plano de Amortização é de R\$ 438.077.663,71. Como este montante é superior às Reservas a Amortizar (deduzindo-se o valor do LDA), recomenda-se a **manutenção** do Plano de Amortização vigente, conforme a tabela a seguir:

Financiamento do Déficit Técnico Atuarial por alíquota suplementar crescente

ANO	DÉFICIT ATUARIAL INICIAL (R\$)	PAGAMENTO (R\$)	DÉFICIT ATUARIAL FINAL (R\$)	% DA FOLHA DE SALÁRIOS
2023	438.077.663,71	16.391.934,12	441.881.109,89	45,00%
2024	441.881.109,89	21.989.852,47	440.261.976,58	59,77%
2025	440.261.976,58	24.446.704,34	436.111.349,36	65,79%
2026	436.111.349,36	24.691.171,38	431.524.911,18	65,79%
2027	431.524.911,18	24.938.083,09	426.480.126,50	65,79%
2028	426.480.126,50	25.187.463,93	420.953.396,40	65,79%
2029	420.953.396,40	25.439.338,57	414.920.009,41	65,79%
2030	414.920.009,41	25.693.731,95	408.354.089,89	65,79%
2031	408.354.089,89	25.950.669,27	401.228.544,17	65,79%
2032	401.228.544,17	26.210.175,96	393.515.004,09	65,79%
2033	393.515.004,09	26.472.277,72	385.183.768,06	65,79%
2034	385.183.768,06	26.737.000,50	376.203.739,26	65,79%
2035	376.203.739,26	27.004.370,50	366.542.361,14	65,79%
2036	366.542.361,14	27.274.414,21	356.165.549,78	65,79%
2037	356.165.549,78	27.547.158,35	345.037.623,27	65,79%
2038	345.037.623,27	27.822.629,94	333.121.227,77	65,79%
2039	333.121.227,77	28.100.856,23	320.377.260,13	65,79%

ANO	DÉFICIT ATUARIAL INICIAL (R\$)	PAGAMENTO (R\$)	DÉFICIT ATUARIAL FINAL (R\$)	% DA FOLHA DE SALÁRIOS
2040	320.377.260,13	28.381.864,80	306.764.787,03	65,79%
2041	306.764.787,03	28.665.683,45	292.240.960,26	65,79%
2042	292.240.960,26	28.952.340,28	276.760.928,25	65,79%
2043	276.760.928,25	29.241.863,68	260.277.743,36	65,79%
2044	260.277.743,36	29.534.282,32	242.742.265,01	65,79%
2045	242.742.265,01	29.829.625,14	224.103.058,29	65,79%
2046	224.103.058,29	30.127.921,39	204.306.287,88	65,79%
2047	204.306.287,88	30.429.200,61	183.295.607,14	65,79%
2048	183.295.607,14	30.733.492,61	161.012.042,02	65,79%
2049	161.012.042,02	31.040.827,54	137.393.869,61	65,79%
2050	137.393.869,61	31.351.235,82	112.376.491,19	65,79%
2051	112.376.491,19	31.664.748,17	85.892.299,26	65,79%
2052	85.892.299,26	31.981.395,66	57.870.538,60	65,79%
2053	57.870.538,60	32.301.209,61	28.237.160,82	65,79%
2054	28.237.160,82	32.624.221,71	0,00	65,79%
2055	0,00	32.950.463,93	0,00	65,79%

* O critério adotado para evolução da folha de salários é de que a folha atual irá crescer 1,00% ao ano.

De acordo com a Portaria MTP nº 1.467/2022 no caput do artigo 54:

"Art. 54. O plano de custeio proposto na avaliação atuarial com data focal em 31 de dezembro de cada exercício que indicar a necessidade de majoração das contribuições, implementado por meio de lei do ente federativo editada, publicada e encaminhada à SPREV e ser exigível até 31 de dezembro do exercício seguinte."

E o parágrafo 6º do artigo 55:

"Art. 55 (...)

§ 6º O plano de equacionamento do déficit somente será considerado implementado a partir de seu estabelecimento em lei do ente federativo, observado o prazo previsto no art. 54."

Juntamente com o parágrafo 4º do artigo 50:

"Art. 50(...)

§ 4º A responsabilidade pelas informações a serem prestadas no Demonstrativo de Viabilidade do Plano de Custeio relativas às projeções atuariais do RPPS é do atuário e, pelos dados contábeis, financeiros, orçamentários e fiscais, do representante legal do ente federativo e dos dirigentes da unidade gestora do RPPS."

Ainda, o parágrafo 2º do artigo 52:

"Art. 52 (...)

§ 2º Os conselhos deliberativo e fiscal do RPPS deverão acompanhar as informações do Demonstrativo de Viabilidade do Plano de Custeio, que serão encaminhadas aos órgãos de controle interno e externo para subsidiar a análise da capacidade orçamentária, financeira e fiscal do ente federativo para cumprimento do plano de custeio do RPPS."

Portanto, o Município deverá analisar a viabilidade orçamentária e financeira do plano de equacionamento sugerido para o período previsto (até 2055).

Este financiamento deverá ser adotado em conjunto com medidas que venham a reduzir o Déficit Técnico, tais como o levantamento da informação referente ao Tempo de Contribuição a outros regimes previdenciários anteriormente à admissão dos servidores, bem como a viabilização de aporte de recursos ao fundo, para que o Custo Suplementar não atinja o patamar final de 65,79%. Anualmente a taxa de crescimento das alíquotas deverá ser revista.

Ainda, o art. 58 da Portaria MTP nº 1.467/2022 possibilita a implementação de uma segregação de massa, que deverá ser apresentada com base em um novo estudo atuarial, acompanhada de estudo de Viabilidade Financeira e Orçamentária.

9.10. Parecer sobre a análise comparativa dos resultados das três últimas Avaliações Atuariais

Em relação às alterações da Avaliação Atuarial realizada em 2022 para esta Reavaliação Atuarial de 2023, houve um aumento de 8,30 pontos percentuais no Custo de Aposentadoria Programada, devido ao método de financiamento utilizado.

Houve redução de 0,39 pontos percentuais no Custo de Aposentadoria por Invalidez, devido ao aumento da idade média dos servidores ativos em 0,15 anos.

O Custo da Pensão por Morte apresentou aumento de 1,36 pontos percentuais, também devido ao aumento da idade média dos servidores ativos.

A Reserva Matemática de Benefícios a Conceder apresentou uma redução de 6,25%, decorrente da consideração da premissa de fator redutor do benefício.

A Reserva Matemática de Benefícios Concedidos apresentou um aumento de 21,41%, consequência da concessão de novas aposentadorias e do aumento dos benefícios médios dos aposentados e pensionistas em, respectivamente, 15,38% e 5,36%.

Ainda, as alterações nas premissas e metodologias, estabelecidas pela Portaria MTP nº 1.467/2022, também afetam a estrutura do cálculo, podendo provocar oscilações no Custo Normal e Provisões Matemáticas deste exercício, quais sejam:

- Redução da taxa de juros (conforme taxa de juros parâmetro); e,
- Atualização da tábua, antes IBGE - 2020 e agora IBGE – 2021, ambas segregada por sexo.

9.11. Identificação dos principais riscos do Plano de Benefícios

Os riscos atuariais aos quais o Plano de Benefícios está submetido decorrem principalmente da inadequação das hipóteses e premissas atuariais, as quais apresentam volatilidade ao longo do período de contribuição e percepção de benefícios, sendo que para o RPPS, caracterizam-se, basicamente, como Demográficas, Biométricas e Econômico-financeiras.

Contudo, cabe ressaltar que as hipóteses, regimes financeiros e métodos de financiamento utilizados estão em acordo com as práticas atuariais aceitas, bem como em consonância com a legislação em vigor que parametriza às Avaliações e Reavaliações Atuariais dos RPPS.

Ademais, reafirmamos, de modo especial, a importância da regularidade e pontualidade das receitas de contribuição a serem auferidas pelo RPPS. Quaisquer receitas lançadas e não efetivadas pelo Ente ou Segurados deverão ser atualizadas monetariamente e acrescidas de juros, a partir da data em que foram devidas. Isto decorre do fato de que sendo as contribuições partes integrantes do plano de custeio, a falta de repasse ou atraso e sua consequente não incorporação às Provisões Técnicas, além de inviabilizar o RPPS em médio prazo, resulta em déficit futuro, certo e previsível. Ressaltamos que as contribuições referentes aos servidores ativos deverão ser repassadas integralmente, conforme determina a legislação vigente e pertinente.

9.12. Considerações Finais

Ante todo o exposto, conclui-se que a situação econômico-atuarial do Plano de Benefício Previdenciário do Instituto de Previdência Municipal de Presidente Venceslau/SP - IPREVEN, em 31 de dezembro de 2022, apresenta-se de forma desequilibrada no seu aspecto atuarial, conforme comprova a existência do Déficit Técnico Atuarial, sendo que a manutenção do Plano de Custeio atual será suficiente para a amortização do Déficit Técnico.

No caso da aplicação deste modelo, o plano de custeio deverá ter a seguinte configuração:

- **Contribuições mensais dos servidores ativos: 14,00%**, incidentes sobre a remuneração de contribuição;
- **Contribuições mensais dos servidores aposentados e pensionistas: 14,00%** incidentes sobre a parcela dos proventos que exceder o teto de benefício do RGPS;

- **Contribuições mensais da patronal de 28,00%** sobre a remuneração de contribuição dos servidores ativos, a título de **Custo Normal**; já inclusas **Contribuições mensais da patronal de 2,00%** sobre a remuneração dos servidores ativos, a título de **Taxa de Administração**; e,
- **Contribuições mensais da patronal de 45,00%** sobre a remuneração de contribuição dos servidores ativos, no ano de 2023, a título de **Custo Suplementar**.

Com relação às bases cadastrais dos servidores ativos, aposentados e dos pensionistas, recomenda-se a atualização dos dados, tendo em vista a atualização do layout mínimo definido pela SPREV e a constante movimentação de entradas e saídas de segurados e/ou beneficiários ocorrida ao longo do exercício.

Ainda, recomendamos adequação da legislação municipal quanto às alterações recomendadas e/ou determinadas pela Emenda Constitucional nº 103/2019 (reforma da previdência), no que couber; bem como às demais alterações técnicas estabelecidas pela Portaria MTP nº 1.467/2022, especialmente no que diz respeito à atualização cadastral dos segurados do plano de benefícios e os estudos complementares necessários à boa prática atuarial.

Este é o nosso parecer.

Thiago Costa Fernandes
Diretor Técnico
MIBA 100.002

Vanessa Pinheiro Diniz
Atuária
MIBA 1.562

10. Referências Bibliográficas

- **AITKEN, William H. (1996)** *"A Problem-Solving Approach to Pension Funding and Valuation"* Second Edition
- **BOOTH, Philip, CHADBURN, Robert, HABERMAN, Steven, JAMES, Dewi, KHORASANEE, Zaki, PLUMB, Robert H. and RICKAYZEN, Ben (2005)** *"Modern Actuarial Theory and Practice"* Second Edition – Chapman & Hall / CRC.
- **BOWERS, Newton L., GERBER, Hans U., HICKMAN, James C., SONES, Donald A. and NESBIT, Cecil J. (1986)** *"Actuarial Mathematics"*, First Edition, published by SOA – Society of Actuaries, 1986.
- **FERREIRA, Weber J. (1985)** *"Coleção introdução à Ciência Atuarial"*, Rio de Janeiro, IRB, 1985, 4v.
- **IYER, Subramaniam (1999)** *"Actuarial Mathematics of Social Security Pensions"* - International Labour Office (December 1, 1999).
- **SCOTT, Elaine A. (1989)** *"Simple Defined Benefit Plans: Methods of Actuarial Funding"*
- **WINKLEVOSS, Howard E. (1993)** *"Pension mathematics with numerical illustrations"* Second edition. Pension Research Council of the Wharton School of the University of Pennsylvania.

ANEXO A – Glossário de Termos Técnicos Atuariais e Siglas

Abono anual - prestação pecuniária anual, de pagamento único, correspondente a 1/12 (um doze avos) do total das aposentadorias e pensões pagas pelo RPPS durante o ano. É o 13º salário, também chamado de gratificação natalina.

Acidente Pessoal - é o evento com data caracterizada, exclusiva e diretamente externo, súbito, involuntário e violento, causador de lesão física, que por si só e independente de toda e qualquer causa tenha como consequência direta a morte ou invalidez permanente total ou parcial do servidor.

Anuidade - série de pagamentos ou recebimentos sucessivos, de valor geralmente constante, efetuado no começo do período (antecipada) ou no fim de cada período (postecipada). Quando a série de pagamentos é anual denomina-se especificamente de anuidade.

Aportes - Aplicações feitas ao plano objetivando diminuir o prazo de contribuição sem diminuir o benefício estimado.

Aposentadoria Normal - aposentadoria gerada por eventos que não invalidez. Por convenção, chama-se de aposentadoria normal voluntária por idade e/ou por tempo de contribuição e a aposentadoria compulsória.

Assistidos - são todas as pessoas que recebem benefícios previdenciários de prestação continuada. No caso dos RPPS são assistidos os servidores aposentados, os pensionistas dos servidores aposentados e os pensionistas dos servidores ativos, definidos nos termos da legislação vigente.

Atuária - É a ciência que utiliza as técnicas específicas de análise de riscos e expectativas para a elaboração de planos de previdência e seguros em geral, por meio de conhecimentos de economia, estatística e matemática financeira. É usada para garantir que os riscos sejam cuidadosamente avaliados, que os prêmios sejam estabelecidos adequadamente e para que se faça a adequada provisão para os pagamentos futuros.

Atuário - técnico especializado em matemática superior que atua no mercado econômico-financeiro, promovendo pesquisas e estabelecendo planos e políticas de investimentos e amortizações e, em seguro privado e social, calculando probabilidades de eventos, avaliando riscos e fixando prêmios, indenizações, benefícios e Provisões matemáticas⁹.

Avaliação Atuarial - estudo realizado anualmente pelo atuário, considerando o levantamento de dados estatísticos e biométricos da população em risco, as bases técnicas atuariais e o plano de benefícios oferecido. Em função dessas 3 bases o atuário avalia o valor dos compromissos e mensura os recursos necessários à garantia da solvência e equilíbrio do sistema.

Base de cálculo - limite preestabelecido de uma grandeza econômica ou numérica sobre a qual se aplica a alíquota para obter o valor que será pago ou recebido, sendo o limite desta, preestabelecido¹⁰.

Bases Técnicas - são as hipóteses ou premissas demográficas, biométricas, financeiras e econômicas, utilizados pelo Atuário no bojo da avaliação atuarial e verossímeis às características e especificidades do conjunto de indivíduos expostos ao risco e ao plano (regulamento) de benefícios considerado.

Beneficiário - é a pessoa física indicada pelo segurado para receber o pagamento do benefício garantido no plano, em decorrência do seu falecimento e segundo à legislação vigente.

Benefício - valor pecuniário pago sob a forma de renda ou pecúlio ao participante do plano ou ao seu(s) pensionista(s).

⁹ Definição de atuário constante no art1º do Decreto nº 66.408, de 3 de abril de 1970 que dispõe sobre a regulamentação do exercício da profissão de Atuário, de acordo com o Decreto-lei nº 806, de 4 de setembro de 1969.

¹⁰ Ministério da Previdência Social – Secretaria de Previdência Social – Estudos – Departamento dos Regimes de Previdência no Serviço Público.

Benefício de Prestação Continuada - benefício de caráter previdenciário pago periodicamente, sob a forma de renda mensal ou anuidade, até a morte do participante ou de seu beneficiário.

Benefício de Risco - benefícios decorrentes dos eventos não previsíveis como a morte ou a invalidez. São benefícios de risco: a Pensão por Morte de servidor ativo e a Aposentadoria por Invalidez.

Benefício Programado: benefícios decorrentes dos ditos eventos programados, ou seja, eventos em que a data de início é previsível e pode ser previamente calculada. São benefícios programados: a Aposentadoria Normal e sua reversão em pensão.

Carência - tempo mínimo de contribuição ao RPPS definido nos termos da legislação vigente, para que o indivíduo se torne elegível de receber o benefício previdenciário.

Carteira de Investimentos - conjunto de ativos patrimoniais, ativos financeiros e bens, ligados aos segmentos de imóveis, renda fixa e renda variável, conforme legislação vigente.

Contribuições - são os recolhimentos previstos nos planos de custeio dos RPPS para os Patrocinadores e para os participantes, com o objetivo de garantir o pagamento de todos os compromissos e obrigações a ele atribuídos por força dos planos de benefícios vigentes.

Composição Familiar - conjunto de beneficiários considerados na apuração das obrigações decorrentes da morte ou reclusão do servidor.

Comperv – É a sigla do Sistema Informatizado de Compensação Previdenciária, que tem como objetivo operacionalizar toda a compensação previdenciária entre o RGPS e o RPPS. Esse mecanismo permite preservar em um Regime de Previdência, pelo seu caráter contributivo, a responsabilidade pelo pagamento de um benefício previdenciário: frente às contribuições efetuadas; frente a outros Regimes; frente às mudanças da relação de trabalho¹¹.

Crescimento Real do Salário ou do Benefício - representa o acréscimo médio anual que será incorporado, ao longo do tempo, aos salários dos servidores ativos ou benefícios dos assistidos do RPPS. Esse crescimento não considera a inflação.

CRP – Certificado de Regularidade Previdenciária. É um documento fornecido pela Secretaria de Políticas de Previdência Social – SPS, do Ministério da Previdência Social, que atesta o cumprimento dos critérios e exigências estabelecidos na Lei nº 9.717, de 27 de novembro de 1998, pelo regime próprio de previdência social de um Estado, do Distrito Federal ou de um Município, ou seja, atesta que o ente federativo segue normas de boa gestão, de forma a assegurar o pagamento dos benefícios previdenciários aos seus segurados¹².

Custo Normal - corresponde ao somatório das parcelas necessárias para a formação das Provisões para o pagamento dos benefícios de risco e das Provisões para o pagamento dos benefícios programados. Em um plano equilibrado, o Custo Normal é aquele que será suficiente cobrar de patrocinadores e participantes para a composição das Provisões Matemáticas necessárias ao pagamento dos benefícios.

Custo Suplementar - corresponde ao financiamento, em um prazo determinado, da diferença entre o patrimônio constituído pelo plano previdenciário e o somatório das Provisões necessárias para arcar com o pagamento dos benefícios de aposentadoria e pensão de cada servidor e/ou dependente. Quando é realizado o cálculo atuarial e encontra-se que as

¹¹ Definição dada pela Associação Brasileira de Instituições de Previdência Estaduais e Municipais – ABIPEM (www.abipem.org.br).

¹² Ministério da Previdência Social – Secretaria de Previdência Social – Estudos – Departamento dos Regimes de Previdência no Serviço Público.

Provisões Matemáticas não estão completamente integralizadas, ou seja, existe o déficit técnico ou passivo atuarial, necessita-se inserir um Custo Suplementar no sistema para que o mesmo venha a equilibrar-se no tempo.

Custo Total - corresponde à soma do Custo Normal com o Custo Suplementar do sistema.

Déficit Técnico – (ver Passivo Atuarial).

Dependentes - são os beneficiários dos servidores ativos ou aposentados, definidos nos termos da lei.

Diferimento - período de espera para início dos pagamentos ou recebimentos.

DRAA - Demonstrativo dos Resultados da Avaliação Atuarial. É um documento preparado pelo atuário que contém informações relativas às avaliações atuariais do plano previdenciário¹³.

Elegível - servidor ou dependente que reúne as condições ou pré-requisitos necessários ao recebimento do benefício previdenciário.

Equilíbrio Financeiro e Atuarial (EFA) - acontece quando o patrimônio constituído pelo Sistema Previdenciário equivale à soma das Provisões Matemáticas de Benefícios Concedidos e Benefícios a Conceder, ou seja, o sistema possui os recursos acumulados necessários à garantia do cumprimento de suas obrigações.

Evento Gerador - é a ocorrência da morte ou invalidez do participante durante o período de cobertura ou sua sobrevivência até o cumprimento de todas as elegibilidades necessárias para sua aposentadoria.

Fator de Capacidade - calculado em função do nível esperado de inflação de longo prazo e da frequência de reajustes no período, a fim de refletir os ganhos financeiros pela perda do poder aquisitivo em termos reais.

Geração Atual - conjunto dos servidores e assistidos do RPPS considerados na avaliação atuarial.

Geração Futura - conjunto projetado dos servidos que deverão entrar para o RPPS nos exercícios seguintes aos da avaliação atuarial.

Hipóteses Atuariais – (ver Premissas Atuariais).

Invalidez Total e Permanente - é a moléstia do participante que gera definitiva impossibilidade para qualquer trabalho, remunerado ou não, a partir de informação médica idônea sobre a impossibilidade de recuperação ou reabilitação com os recursos terapêuticos disponíveis.

Liquidez - existência, em dado momento, de ativos realizáveis capazes de fazer face aos compromissos do plano de benefícios no curto prazo.

Método de Financiamento - metodologia adotada pelo atuário para garantir o pagamento das obrigações assumidas pelo sistema, face às características biométricas, demográficas, financeiras e econômicas dos participantes.

Mínimo Atuarial - parâmetro mínimo desejado para o retorno dos investimentos no segmento de em renda fixa, renda variável e imóveis. O Mínimo Atuarial é normalmente fixado como sendo a taxa real de juros adotada na avaliação atuarial conjugada com um indexador inflacionário, por exemplo, INPC/IBGE ou IGPM/FGV.

Nota Técnica Atuarial - documento elaborado pelo atuário contendo a formulação matemática utilizada nos cálculos e considerando as premissas atuariais, os regimes financeiros, os métodos de financiamento, bem como a descrição e o equacionamento técnico dos benefícios e garantias do plano de benefícios.

Novos Entrados - os novos entrados são os participantes fictícios que são repostos na base de dados dos servidores ativos, sempre que esses servidores se aposentam. Neste trabalho, considera-se que sempre que um servidor se aposenta,

¹³ Federação Nacional das Associações do Pessoal da Caixa Econômica Federal - www.fenae.org.br.

entra um novo servidor ativo no cálculo, com as mesmas características, quando de sua admissão, daquele que se aposentou.

Parecer Atuarial - documento elaborado pelo atuário considerando todos os fatores relevantes para os resultados da avaliação atuarial devendo constar o custo do plano avaliado, sua expectativa de evolução futura e as causas de superávit/déficit com indicação de possíveis soluções para equacionamento ou destinação e ocasionais mudanças de hipóteses ou métodos atuariais e suas justificativas¹⁴.

Participante - no caso do RPPS, são todos os servidores ativos, aposentados e pensionistas vinculados por lei ao sistema previdenciário em questão.

Passivo Atuarial - acontece quando o patrimônio constituído pelo Regime Previdenciário é inferior ao montante das Provisões Matemáticas de Benefícios Concedidos e Benefícios a Conceder. Neste caso o sistema possui menos recursos acumulados do que os necessários para a garantia do cumprimento das obrigações. Também é chamado de Déficit Técnico ou Reserva Matemática à Amortizar.

Patrocinador - no caso dos RPPS é o ente governamental, ou seja, a União, os Estados, o Distrito Federal, os Municípios, suas autarquias e fundações. Neste caso o governo contribui, em parceria com o servidor, na formação do recurso necessário para sustentar a sua aposentadoria e/ou a pensão de seus dependentes, quando do seu falecimento.

Pensão - Benefício pago mensalmente pelo RPPS ao(s) pensionista(s) do servidor.

Pensionista - dependente que recebe benefícios de renda continuada, em decorrência do falecimento do servidor ativo ou aposentado.

Plano de Benefícios - conjunto dos benefícios previdenciários a que têm direito os participantes do Regime Previdenciário, nos termos da legislação vigente. Fazem parte do plano de benefícios dos servidores públicos: Aposentadoria Normal, Aposentadoria por Invalidez, Pensão por Morte, Salário Família, Salário Maternidade, Auxílio Doença e Auxílio Reclusão.

Plano de Benefício Definido (Plano BD) - é aquele em que o valor do benefício é conhecido quando da adesão ao plano (no caso dos servidores públicos o último salário) e a contribuição necessária para se garantir o pagamento desse benefício é desconhecida e será definida no cálculo atuarial. Um plano BD possui como principais características: é um plano mutualista, o valor do benefício é conhecido, mas o valor da contribuição é uma incógnita, a conta do plano é uma conta coletiva, o benefício independe das variações nas Provisões geradas e os lucros ou prejuízos que porventura possam ocorrer são riscos coletivos.

Plano de contas- Relação sistemática das contas utilizadas por uma entidade, onde estão delineadas as diretrizes técnicas para o registro dos seus atos e fatos¹⁵.

Plano de Contribuição Definida (Plano CD) - é aquele em que a contribuição é previamente determinada e o benefício alcançado será função do montante gerado por essa contribuição investida e capitalizada. Um plano CD possui como principais características: é um plano individualista, o valor da contribuição é conhecido, mas o valor do benefício é uma incógnita, cada participante possui uma conta individual, o benefício é função das Provisões geradas e os lucros ou prejuízos que porventura possam ocorrer são riscos assumidos individualmente.

¹⁴ Federação Nacional das Associações do Pessoal da Caixa Econômica Federal - www.fenae.org.br.

¹⁵ Ministério da Previdência Social – Secretaria de Previdência Social – Estudos – Departamento dos Regimes de Previdência no Serviço Público.

Plano de Custeio - determina o nível das contribuições dos Patrocinadores, participantes e dos assistidos, necessários à manutenção do EFA.

Premissas Atuariais - são os parâmetros adotados pelo atuário e utilizados no cálculo atuarial anual, em concordância com os gestores do Regime Previdenciário. Essas premissas baseiam-se na legislação vigente e consideram as características biométricas da massa de participantes, os objetivos pretendidos e os benefícios previdenciários oferecidos. São premissas atuariais: Regimes Financeiros, Métodos de Financiamento, Taxas de Juros, Tábuas de Mortalidade, Tábuas de Sobrevivência, Tábuas de Entrada em Invalidez, Tábuas de Mortalidade de Inválidos, Tábuas de Rotatividade, Composição do Grupo Familiar, Taxas de Crescimento de Salários, Taxas de Crescimento de Benefícios, dentre outras.

Reavaliação atuarial - atualização da Avaliação Atuarial.

Recursos Garantidores - equivalente ao patrimônio de cobertura dos benefícios oferecidos pelo plano.

Regime Financeiro de Capitalização (*Full Funding*) - Regime Financeiro em que as contribuições previdenciárias são determinadas de modo a gerar receitas que serão capitalizadas durante a vida laborativa do participante do Regime Previdenciário. Essa capitalização das contribuições deverá produzir montantes equivalentes aos valores atuais dos benefícios futuros a serem pagos aos participantes e seus beneficiários indicados. No Regime Financeiro de Capitalização existe a composição total de Provisões para os eventos gerados no passado, no presente e no futuro.

Regime Financeiro de Repartição de Capitais de Cobertura (*Terminal Funding*) - Regime Financeiro em que as contribuições previdenciárias pagas por todos os participantes do Regime Previdenciário, em um determinado período, deverão ser suficientes para gerar receitas que serão capitalizadas e formarão uma reserva que será capaz de arcar com benefícios decorrentes dos eventos ocorridos nesse mesmo período. No Regime Financeiro de Repartição de Capitais de Cobertura existe a composição parcial de Provisões, ou seja, a reserva será composta apenas para os benefícios gerados naquele período.

Regime Financeiro de Repartição Simples (*Pay as You Go*) - Regime Financeiro em que as contribuições previdenciárias pagas por todos os participantes do Regime Previdenciário, em um determinado período, deverão ser suficientes para pagar todos os benefícios decorrentes dos eventos ocorridos nesse mesmo período. No Regime Financeiro de Repartição Simples não existe a composição de Provisões, ou seja, tudo o que é arrecadado no período é também gasto.

Reserva Matemática - valor calculado atuarialmente que quantifica a necessidade do recurso financeiro necessário ao pagamento dos benefícios previstos no Plano.

Reserva Matemática à Amortizar - corresponde ao valor necessário para a amortização do déficit técnico atuarial.

Reserva Matemática de Benefícios Concedidos (RMBC) - é o recurso financeiro necessário à garantia de pagamento dos benefícios previdenciários aos assistidos do plano, ou seja, àqueles que já estão recebendo suas aposentadorias e pensões. No método chamado de Prospectivo equivale à diferença entre o valor atual do fluxo de benefícios a ser pago ao participante já aposentado e/ou seu pensionista e o valor atual do fluxo de contribuições a ser realizado pelos mesmos.

Reserva Matemática de Benefícios a Conceder (RMBAC) - é o recurso financeiro necessário à garantia do pagamento dos benefícios previdenciários aos servidores ativos do plano quando os mesmos estiverem aposentados e aos seus beneficiários quando de seu falecimento. No método chamado de Prospectivo equivale à diferença entre o valor atual dos compromissos futuros do Regime Previdenciário para com os participantes ativos e o valor atual das contribuições futuras vertidas pelo mesmo participante quando ativo, quando aposentado, e depois de seu falecimento por seus pensionistas.

Regulamento do Plano de Benefícios - documento em que consta o conjunto de direitos e obrigações que regem as relações entre os participantes ativos, assistidos e patrocinadores.

Reversão em Pensão - transformação do benefício de aposentadoria em pensão aos beneficiários do servidor aposentado, em decorrência do seu falecimento, segundo as normas legais.

Risco Iminente - acontece quando o servidor ativo já completou todas as elegibilidades necessárias à concessão do seu benefício de aposentadoria programada, mas ainda não requereu o mesmo.

Rotatividade - hipótese adotada pelo Atuário que indica o nível de desligamento obtido por experiência.

Serviço Passado - tempo serviço privado anterior à admissão do servidor no governo federal, estadual ou municipal.

Solvência - acontece quando os ativos realizáveis são capazes de fazer face aos compromissos do plano de benefícios não apenas no curto prazo, mas também no médio e longo prazos. Nesta situação o plano é considerado equilibrado sob os aspectos atuariais.

Superávit Técnico - acontece quando o patrimônio constituído pelo Regime Previdenciário é superior à soma das Provisões Matemáticas de Benefícios Concedidos e Benefícios a Conceder. Neste caso o sistema possui os recursos acumulados superiores ao necessário para garantir o cumprimento de suas obrigações.

Tábua Biométrica - tabela ordenada por idade com as respectivas probabilidades de morte por qualquer que seja a causa, de morbidez, de entrada em invalidez e de mortalidade de inválidos, resultante da observação das ocorrências em grupos populacionais específicos.

Taxa de administração - Limite de gastos permitido pela legislação previdenciária para cobrir despesas com a manutenção das atividades administrativas dos RPPS¹⁶.

Taxa de Juros - taxa utilizada para desconto atuarial no cálculo dos valores atuais ou presentes.

Taxa de Retorno dos Investimentos - taxa de retorno esperada de ser obtida pelo investimento do patrimônio do plano.

Teto do INSS - valor máximo do benefício pago pelo Regime Geral de Previdência Social – RGPS.

Turnover - o mesmo que rotatividade.

Valor Atual dos Benefícios Futuros (VABF) - representa em valores atuais, quanto vale o fluxo futuro de benefícios previdenciários a serem pagos aos participantes ativos, aposentados e pensionistas.

Valor Atual das Contribuições Futuras (VACF) - representa em valores atuais, quanto vale o fluxo futuro de contribuições previdenciárias a serem pagas pelos participantes ativos, aposentados e pensionistas.

SIGLAS

CRP - Certificado de Regularidade Previdenciária

DRAA - Demonstrativo dos Resultados da Avaliação Atuarial

INSS - Instituto Nacional do Seguro Social

MPS - Ministério da Previdência Social

RGPS - Regime Geral de Previdência Social

RPPS - Regime Próprio de Previdência Social

¹⁶ Ministério da Previdência Social – Secretaria de Previdência Social – Estudos – Departamento dos Regimes de Previdência no Serviço Público.

ANEXO B – Relatório Estatístico

a) RESUMO ESTATÍSTICO DOS ATIVOS, APOSENTADOS E PENSIONISTAS

Tabela 27: Ativos

Discriminação	Valores
Quantitativo	1.025
Idade média atual	46
Idade média de admissão no serviço público	34
Idade média de aposentadoria projetada	59
Salário médio	R\$ 2.706,63
Salário médio dos servidores ativos do sexo masculino	R\$ 2.329,25
Salário médio dos servidores ativos do sexo feminino	R\$ 2.938,41
Total da folha de salários mensal	R\$ 2.774.297,05

Tabela 28: Aposentados

Discriminação	Valores
Quantitativo	477
Idade média atual	67
Benefício médio	R\$ 3.749,91
Total da folha de benefícios mensal	R\$ 1.788.706,91

Tabela 29: Pensionistas

Discriminação	Valores
Quantitativo	149
Idade média atual	77
Benefício médio	R\$ 2.790,79
Total da folha de benefícios mensal	R\$ 415.827,90

Tabela 30: Total de participantes

Discriminação	Valores
Quantitativo	1.651
Total da folha de salários e benefícios mensal	R\$ 4.978.831,86

Gráfico 14: Pirâmide Populacional dos Servidores Ativos

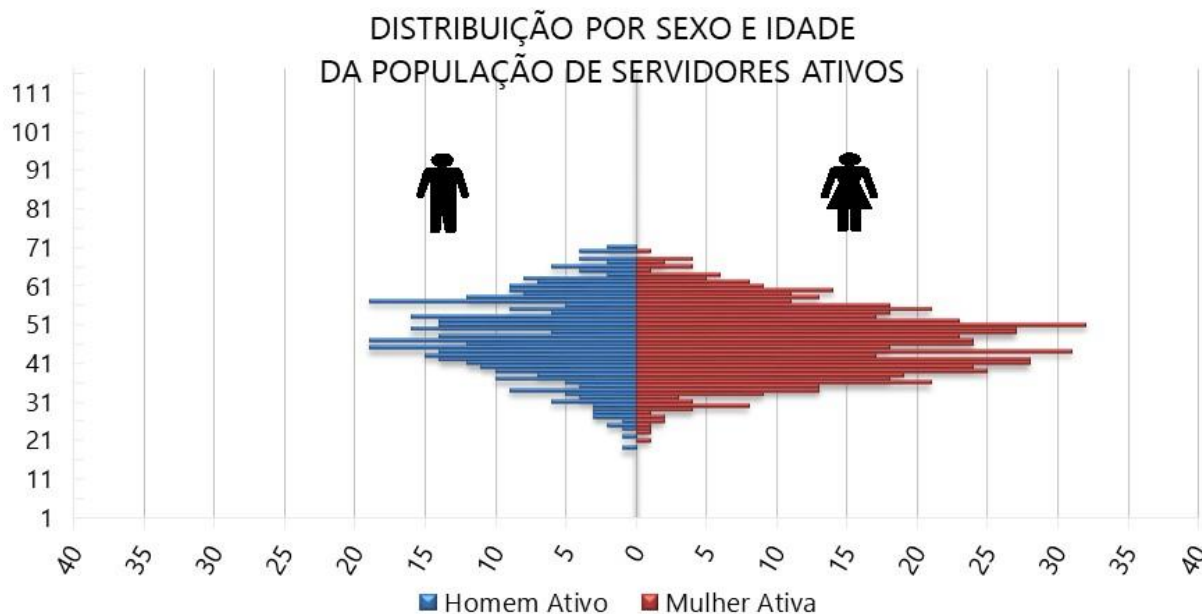


Tabela 31: Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Etária

Intervalo - Anos	Quantitativo	Frequência	Frequência acumulada
Até 25	12	1,17%	1,17%
26 a 30	37	3,61%	4,78%
31 a 35	86	8,39%	13,17%
36 a 40	164	16,00%	29,17%
41 a 45	192	18,73%	47,90%
46 a 50	202	19,71%	67,61%
51 a 55	147	14,34%	81,95%
56 a 60	115	11,22%	93,17%
61 a 65	51	4,98%	98,15%
66 a 70	19	1,85%	100,00%
71 a 75	0	0,00%	100,00%
Acima de 75	0	0,00%	100,00%
Total	1.025	100,00%	100,00%

Gráfico 15: Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Etária

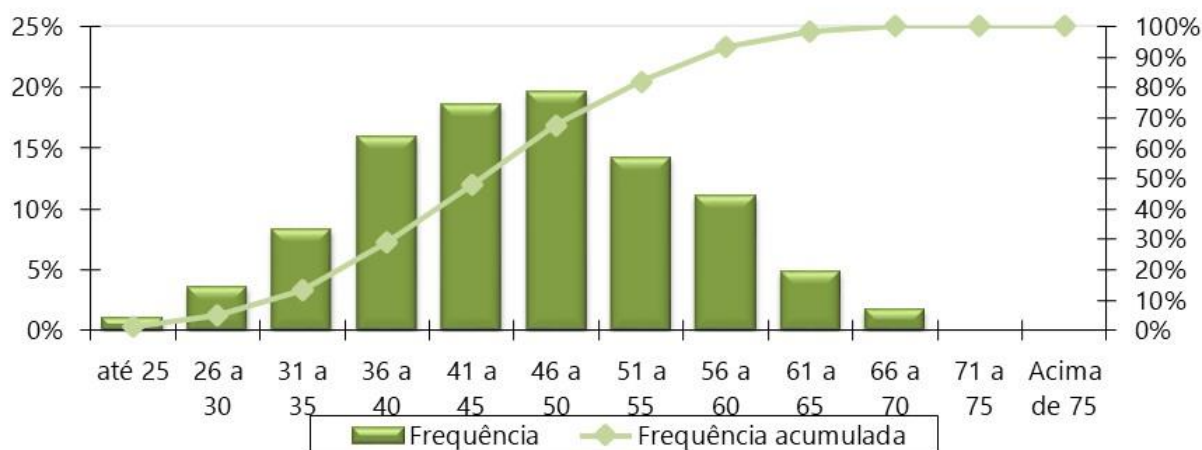


Tabela 32: Distribuição dos Servidores Ativos por Idade de Admissão

Intervalo - Anos	Quantitativo	Frequência	Frequência Acumulada
Até 25	184	17,95%	17,95%
26 a 30	236	23,02%	40,98%
31 a 35	203	19,80%	60,78%
36 a 40	181	17,66%	78,44%
41 a 45	126	12,29%	90,73%
46 a 50	59	5,76%	96,49%
51 a 55	23	2,24%	98,73%
56 a 60	10	0,98%	99,71%
61 a 65	3	0,29%	100,00%
66 a 70	0	0,00%	100,00%
71 a 75	0	0,00%	100,00%
Acima de 75	0	0,00%	100,00%
Total	1.025	100,00%	100,00%

Gráfico 16: Distribuição dos Servidores Ativos por Idade de Admissão

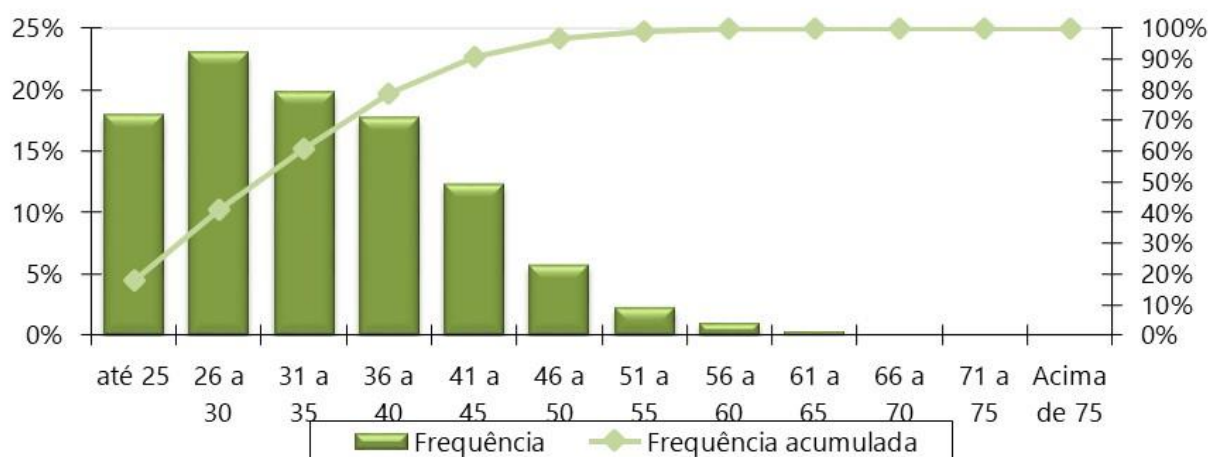
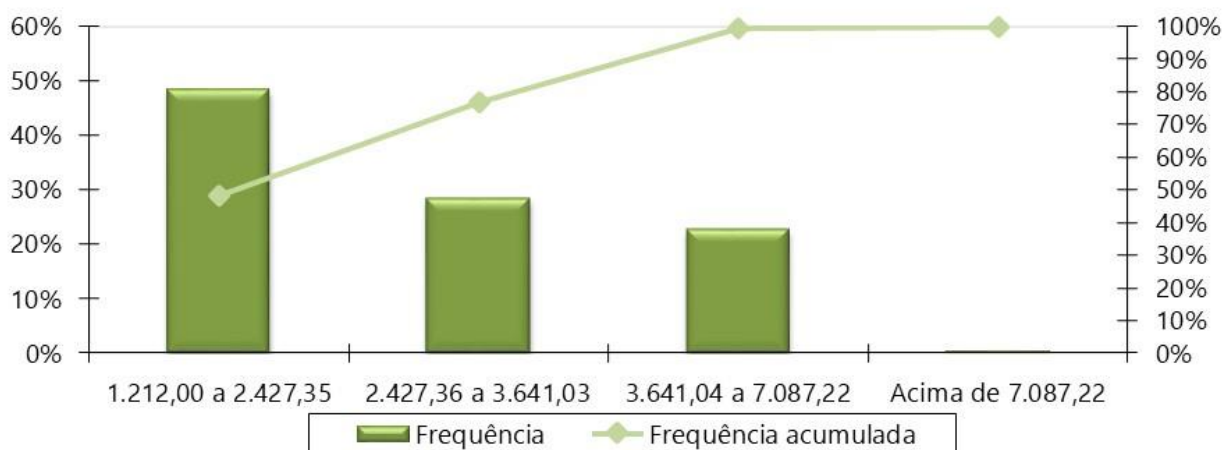


Tabela 33: Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Salarial

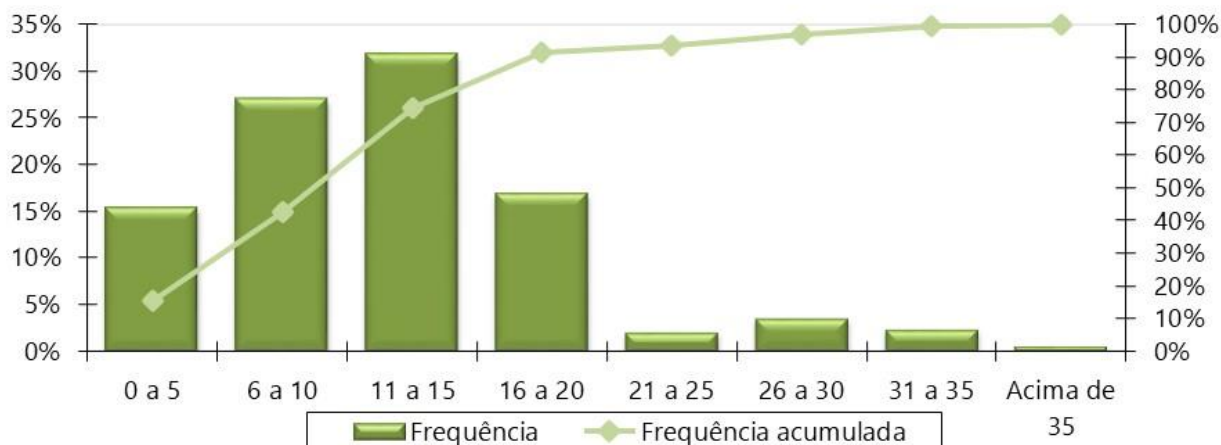
Intervalo - R\$	Quantitativo	Frequência	Frequência Acumulada
1.212,00 a 2.427,35	495	48,29%	48,29%
2.427,36 a 3.641,03	290	28,29%	76,59%
3.641,04 a 7.087,22	234	22,83%	99,41%
acima de 7.087,22	6	0,59%	100,00%
Total	1.025	100,00%	100,00%

Gráfico 17: Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Salarial


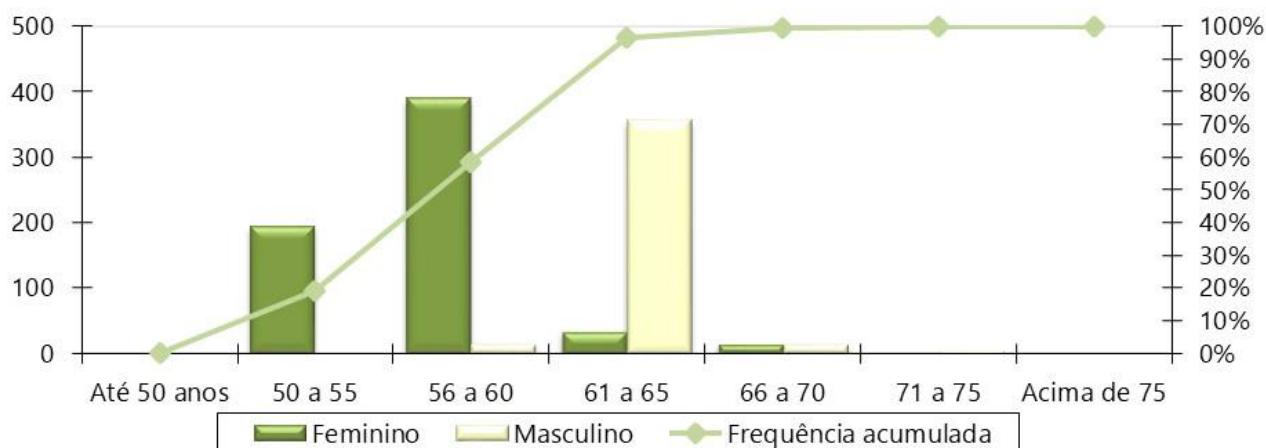
Obs. A tabela e o gráfico de distribuição dos salários estão apresentados segundo as atuais faixas de contribuição para o Regime Geral de Previdência Social.

Tabela 34: Distribuição dos Servidores Ativos por Tempo de Serviço

Intervalo - Anos	Quantitativo	Frequência	Frequência Acumulada
0 a 5	159	15,51%	15,51%
6 a 10	277	27,02%	42,54%
11 a 15	326	31,80%	74,34%
16 a 20	174	16,98%	91,32%
21 a 25	21	2,05%	93,37%
26 a 30	37	3,61%	96,98%
31 a 35	25	2,44%	99,41%
Acima de 35	6	0,59%	100,00%
Total	1.025	100,00%	100,00%

Gráfico 18: Distribuição dos Servidores Ativos por Tempo de Serviço

Tabela 35: Distribuição dos Servidores Ativos por Idade Provável de Aposentadoria

Intervalo	Feminino	Masculino
Até 50 anos	0	0
50 a 55	195	0
56 a 60	390	15
61 a 65	34	355
66 a 70	16	16
71 a 75	0	4
Acima de 75	0	0
Total	635	390

Gráfico 19: Distribuição dos Servidores Ativos por Idade Provável de Aposentadoria

Tabela 36: Distribuição dos Servidores Ativos por Situação de Cônjuge

Ativo com Cônjuge	Quantitativo	Frequência
Casados	656	64,00%
Não casados	369	36,00%
Total	1.025	100,00%

Gráfico 20: Distribuição dos Servidores Ativos por Situação de Cônjuge

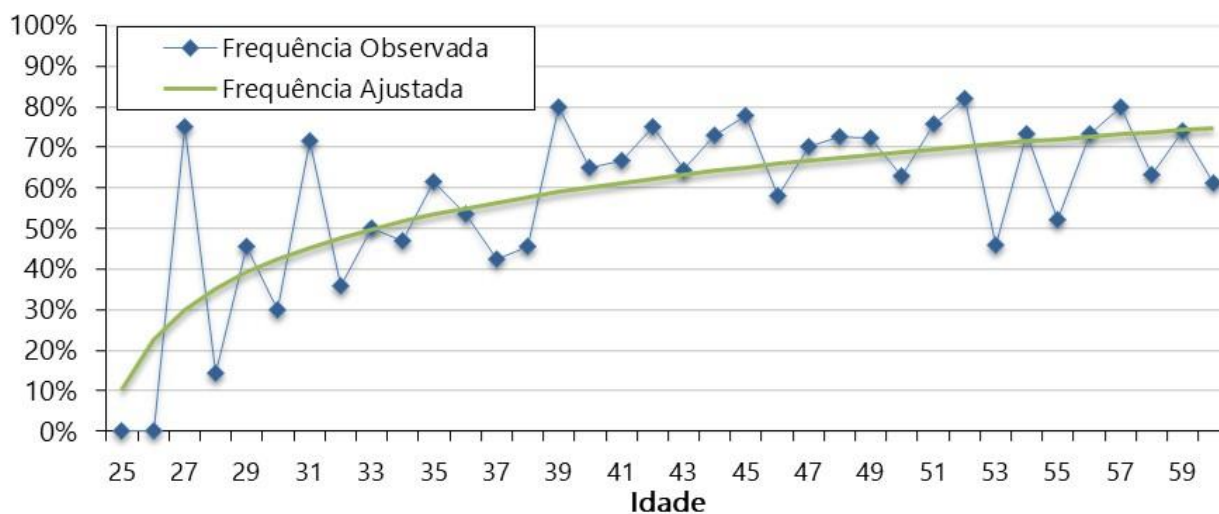


Gráfico 21: Pirâmide Etária dos Aposentados

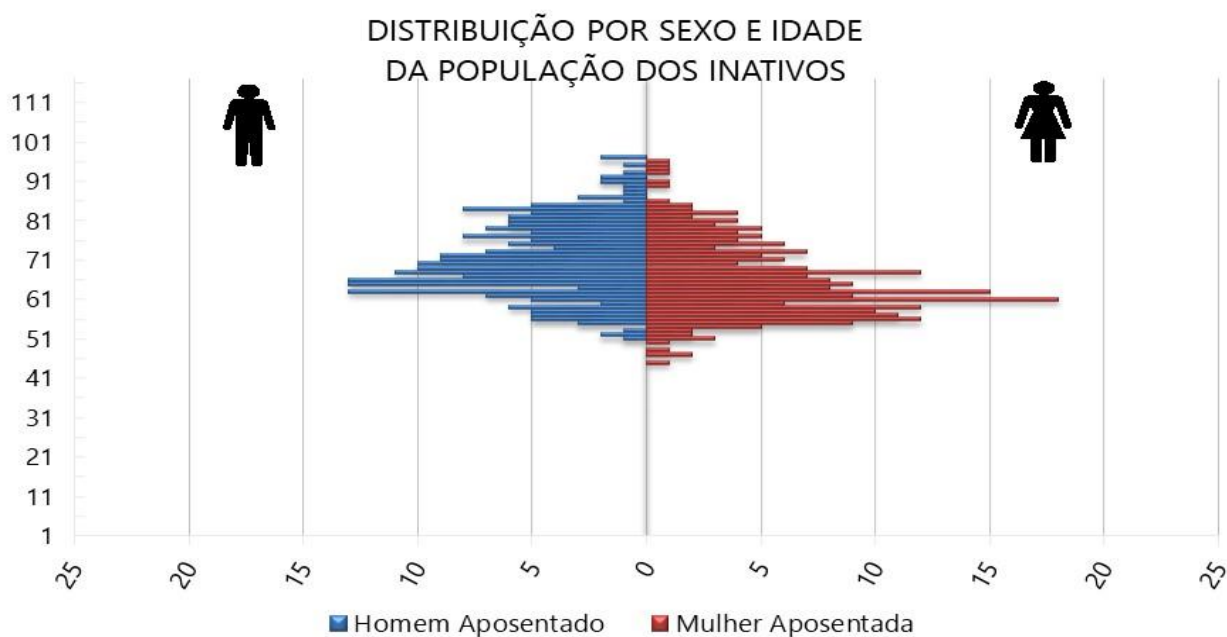


Tabela 37: Distribuição Dos Servidores Aposentados Por Faixa Etária

Intervalo - Anos	Quantitativo	Frequência	Frequência Acumulada
45 a 50	9	1,89%	1,89%
50 a 55	41	8,60%	10,48%
55 a 60	80	16,77%	27,25%
60 a 65	98	20,55%	47,80%
65 a 70	84	17,61%	65,41%
70 a 75	56	11,74%	77,15%
75 a 80	53	11,11%	88,26%
80 a 85	36	7,55%	95,81%
Acima de 85	20	4,19%	100,00%
Total	477	100,00%	100,00%

Gráfico 22: Distribuição dos Servidores Aposentados por Faixa Etária

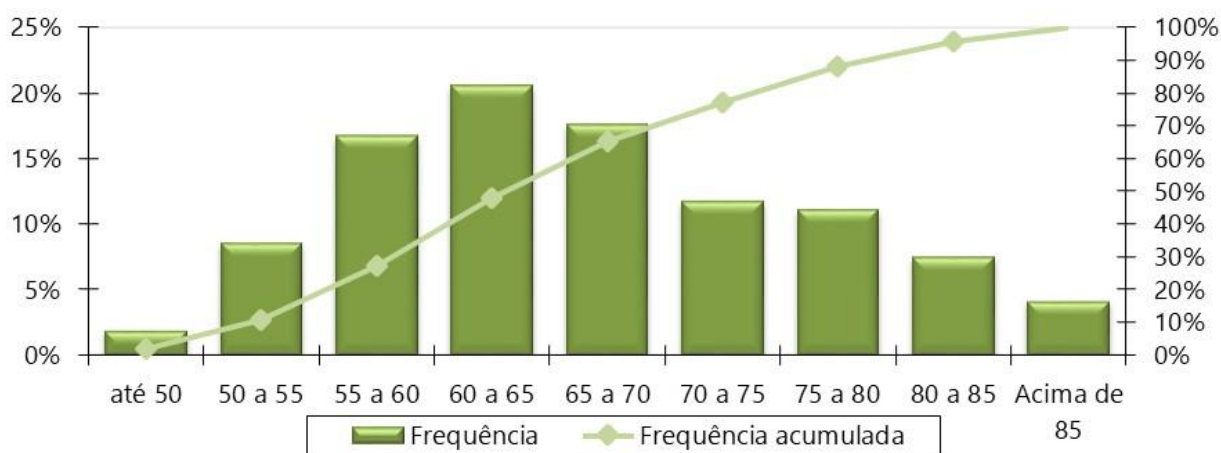


Tabela 38: Distribuição dos Servidores Aposentados por Faixa de Benefício

Intervalo - R\$	Quantitativo	Frequência	Frequência Acumulada
1.212,00 a 2.427,35	161	33,75%	33,75%
2.427,36 a 3.641,03	124	26,00%	59,75%
3.641,04 a 7.087,22	158	33,12%	92,87%
acima de 7.087,22	34	7,13%	100,00%
Total	477	100,00%	100,00%

Gráfico 23: Distribuição dos Servidores Aposentados por Faixa de Benefício

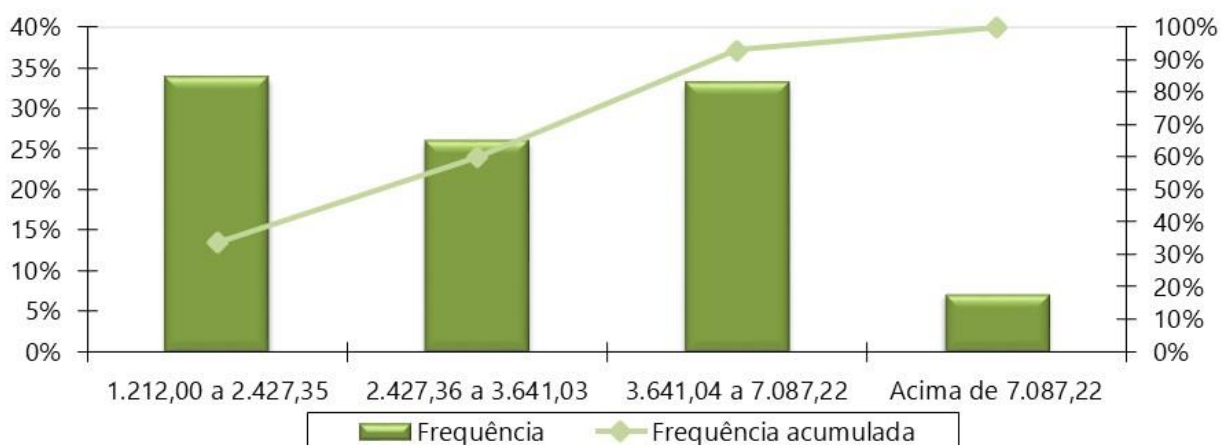


Gráfico 24: Pirâmide Etária dos Pensionistas

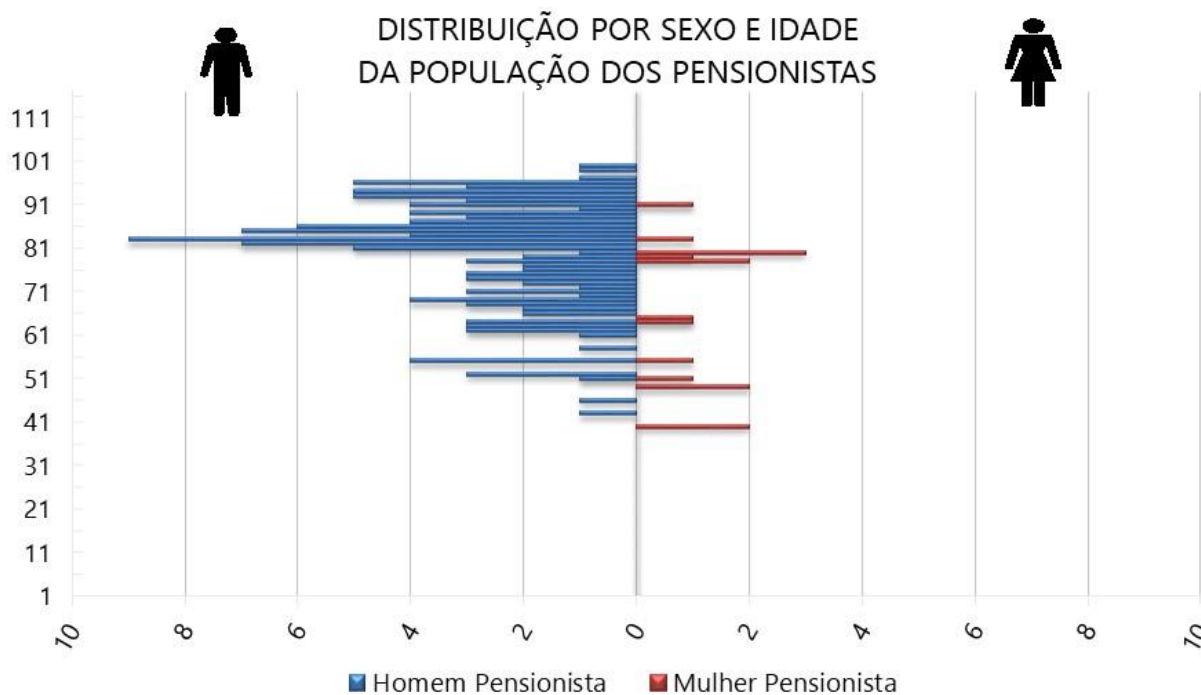


Tabela 39: Distribuição dos Pensionistas por Faixa Etária

Intervalo - Anos	Quantitativo	Frequência	Frequência Acumulada
Até 25	0	0,00%	0,00%
26 a 30	0	0,00%	0,00%
31 a 35	0	0,00%	0,00%
36 a 40	2	1,34%	1,34%
41 a 45	2	1,34%	2,68%
46 a 50	4	2,68%	5,37%
51 a 55	8	5,37%	10,74%
56 a 60	2	1,34%	12,08%
Acima de 60	131	87,92%	100,00%
Total	149	100,00%	100,00%

Gráfico 25: Distribuição dos Pensionistas por Faixa Etária

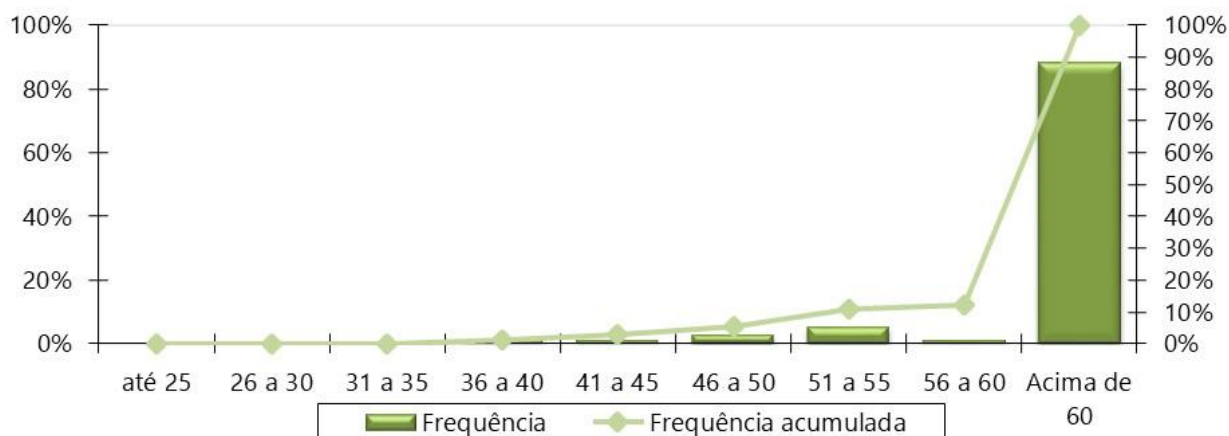
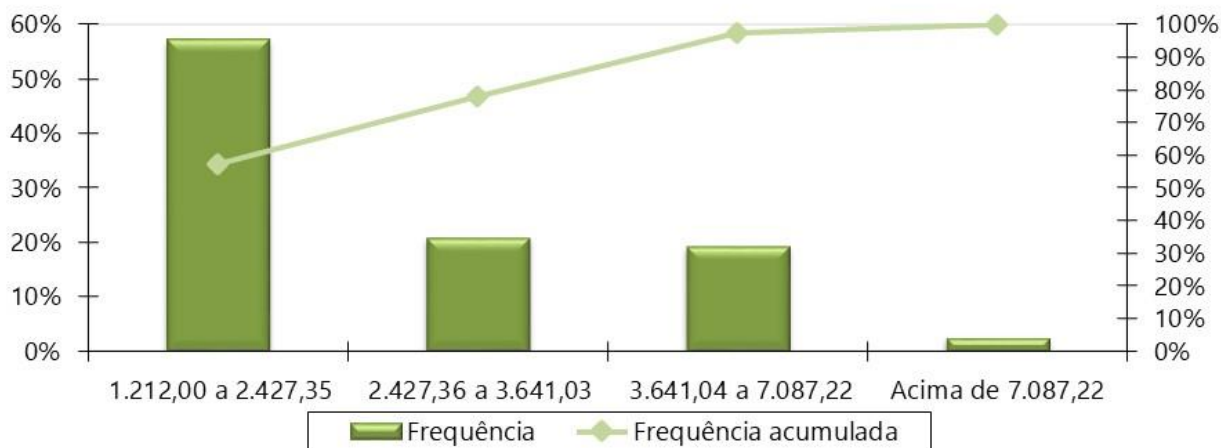


Tabela 40: Distribuição dos Pensionistas por Faixa de Benefício

Intervalo - R\$	Quantitativo	Frequência	Frequência Acumulada
1.212,00 a 2.427,35	85	57,05%	57,05%
2.427,36 a 3.641,03	31	20,81%	77,85%
3.641,04 a 7.087,22	29	19,46%	97,32%
acima de 7.087,22	4	2,68%	100,00%
Total	149	100,00%	100,00%

Gráfico 26: Distribuição Dos Pensionistas Por Faixa De Benefício



ANEXO C – Análise Crítica da Base de Dados Cadastrais

A base de dados enviada pelo Município de Presidente Venceslau/SP possui qualidade satisfatória para a realização do cálculo atuarial, sendo que algumas informações foram estimadas dentro dos princípios atuariais mais conservadores.

Tabela 41: Atualização da base de dados cadastral

Massa de segurados:	Data do Último Recenseamento Previdenciário :	Percentual de Cobertura do Último Recenseamento Previdenciário :
Segurados Ativos	31/12/2022	62,00%
Aposentados	31/12/2022	98,00%
Pensionistas	31/12/2022	98,00%

Determinado pela Portaria MTP nº 1.467/2022, a SPREV disponibilizará, a cada exercício, o layout mínimo para apresentação dos dados cadastrais a serem adotados no cálculo atuarial.

Devido à exigência deste preenchimento, também relacionamos abaixo as informações não declaradas, ou declaradas com alto índice de incompletude, mas que não foram adotadas premissas pois não afetam o resultado do cálculo atuarial devido à metodologia adotada neste estudo.

O banco de dados cadastral foi analisado e as inconsistências encontradas foram corrigidas, utilizando as seguintes premissas para cálculo:

a) Servidores Ativos

As tabelas a seguir apresentam: (a) o resumo da base de dados apresentada para o cálculo comparada com as informações constantes no DIPR da data-base do mesmo; e, (b) a quantidade de registros inconsistentes para servidores ativos, em função da inconsistência encontrada quando da depuração dos dados.

Tabela 42: Quadro resumo do Banco de Dados dos servidores ativos - Prefeitura

Resumo do Banco de Dados	
Data-Base do banco:	31/10/2022
Quantidade de servidores Ativos:	1.016
Valor da Remuneração Total:	R\$ 2.624.050,74
Percentual de Cônjuges:	62,70%
Percentual de Dependentes:	67,72%
Percentual de Professores (Cód.2):	24,41%

Tabela 43: Quantidade de registros inconsistentes, incompletos ou não declarados para servidores ativos - Prefeitura

INCONSISTÊNCIA	QTD REGISTROS	% DO TOTAL	HIPÓTESE
Mais de um cônjuge informado	1	0,07%	Considerar como cônjuge o dependente mais novo acima de 18 anos ou diferença etária de 3 anos
Servidores ativos admitidos no serviço público com menos de 18 anos, após a CF 88	2	0,20%	Adotar data de admissão no Ente com idade igual à 18 anos
Remuneração de contribuição inferior ao Salário Mínimo Nacional	5	0,49%	Adotar o salário médio apurado no próprio banco de dados
Servidores casados, em união estável ou com estado civil "outros", sem a respectiva data de nascimento do cônjuge	515	50,69%	Admitir que o homem é três anos mais velho que a mulher caso não informado data ou idade menor que 18 anos.
Servidores solteiros, viúvos ou divorciados com data de nascimento do cônjuge informada	13	0,96%	Admitir que estes servidores são casados
Servidores admitidos no exercício atual	3	0,30%	Excluir da Base de dados
Alta proporção de tempo de contribuição do servidor ativo anterior à admissão no ente para o RGPS igual a zero (maior que 20,00%)	1016	100,00%	Admitir que o servidor entrou no mercado de trabalho aos 25 anos.
Matrículas repetidas (data de nascimento igual e data de admissão ou data do cargo diferente)	1	0,10%	Adotar matrícula hipotética
Matrículas repetidas (Professores)	12	1,18%	Adotar matrícula hipotética
Dependente com idade inferior a 18 anos e tipo de dependência do dependente 3 não informada	1	0,10%	Considerar que esse dependente receberá uma renda temporária caso não seja assumido que o mesmo é o cônjuge
Tipo de dependência do dependente 1 classificado como filho válido ou irmão, também válido, com idade maior que 21 anos	486	36,03%	Excluir da Base de dados
Tipo de dependência do dependente 2 classificado como filho válido ou irmão, também válido, com idade maior que 21 anos	213	20,96%	Excluir da Base de dados
Tipo de dependência do dependente 3 classificado como filho válido ou irmão, também válido, com idade maior que 21 anos	229	22,54%	Excluir da Base de dados
Dependente com idade superior a 18 anos e tipo de dependência do dependente 2 não informada	3	0,30%	Considerar que esse dependente receberá uma renda vitalícia
Dependente com idade superior a 18 anos e tipo de dependência do dependente 3 não informada	3	0,30%	Considerar que esse dependente receberá uma renda vitalícia
Data de casamento não informada	637	62,70%	Adotar no máximo 2 anos de casado, condicionado ao servidor possuir 18 anos
Data da situação funcional não informada ou inconsistente	2	0,20%	Não adotar premissa.

Tabela 44: Quadro resumo do Banco de Dados dos servidores ativos - Câmara

Resumo do Banco de Dados	
Data-Base do banco:	30/11/2022
Quantidade de servidores Ativos:	6
Valor da Remuneração Total:	R\$ 46.964,07
Percentual de Cônjuges:	83,33%
Percentual de Dependentes:	0,00%
Percentual de Professores (Cód.2):	0,00%

Tabela 45: Quantidade de registros inconsistentes, incompletos ou não declarados para servidores ativos - Câmara

INCONSISTÊNCIA	QTD REGISTROS	% DO TOTAL	HIPÓTESE
Servidores casados, em união estável ou com estado civil "outros", sem a respectiva data de nascimento do cônjuge	5	83,33%	Admitir que o homem é três anos mais velho que a mulher caso não informado data ou idade menor que 18 anos.
Baixo índice de dependentes (0%)	6	100,00%	Para os servidores casados, em união estável ou com estado civil "outros", considerar a existência de um filho 30 anos mais novo que o homem ou 27 anos mais novo que a mulher.
Remuneração de contribuição de valor superior a R\$ 17.369,42	1	16,67%	Manter o dado original como correto
Alta proporção de tempo de contribuição do servidor ativo anterior à admissão no ente para o RGPS igual a zero (maior que 20,00%)	6	100,00%	Admitir que o servidor entrou no mercado de trabalho aos 25 anos.
Quantidade de dependentes informada diferente da quantidade encontrada na aba de dependentes	6	100,00%	Utilizar a quantidade encontrada na aba de dependentes

Tabela 46: Quadro resumo do Banco de Dados dos servidores ativos - IPREVEN

Resumo do Banco de Dados	
Data-Base do banco:	30/11/2022
Quantidade de servidores Ativos:	3
Valor da Remuneração Total:	R\$ 6.411,19
Percentual de Cônjuges:	33,33%
Percentual de Dependentes:	66,67%
Percentual de Professores (Cód.2):	0,00%

Tabela 47: Quantidade de registros inconsistentes, incompletos ou não declarados para servidores ativos - IPREVEN

INCONSISTÊNCIA	QTD REGISTROS	% DO TOTAL	HIPÓTESE
Servidores casados, em união estável ou com estado civil "outros", sem a respectiva data de nascimento do cônjuge	1	33,33%	Admitir que o homem é três anos mais velho que a mulher caso não informado data ou idade menor que 18 anos.
Baixo índice de casados (menor que 40%)	1	33,33%	Considerar que todos os servidores são casados, admitir que o homem é três anos mais

INCONSISTÊNCIA	QTD REGISTROS	% DO TOTAL	HIPÓTESE
			velho que a mulher e adotar a proporção nacional de casados por idade
Alta proporção de tempo de contribuição do servidor ativo anterior à admissão no ente para o RGPS igual a zero (maior que 20,00%)	3	100,00%	Admitir que o servidor entrou no mercado de trabalho aos 25 anos.

b) Aposentados

As tabelas a seguir apresentam: (a) o resumo da base de dados apresentada para o cálculo comparada com as informações constantes no DIPR da data-base do mesmo; e, (b) a quantidade de registros inconsistentes para os aposentados, em função da inconsistência encontrada quando da depuração dos dados.

Tabela 48: Quadro resumo do Banco de Dados dos servidores aposentados

Resumo do Banco de Dados	
Data-Base do Banco:	30/11/2022
Quantidade de Servidores Aposentados:	478
Folha Total dos Proventos:	R\$ 1.792.698,75
Percentual de Cônjuges:	60,88%
Percentual de Aposentadorias por Invalidez (tipo 4):	62,34%

Tabela 49: Quantidade de registros inconsistentes, incompletos ou não declarados para servidores inativos

INCONSISTÊNCIA	QTD REGISTROS	% DO TOTAL	HIPÓTESE
Tipo de benefício de aposentadoria não especificado	82	17,15%	Assumir Aposentadoria por tempo de contribuição (Cód. 3)
Aposentados casados, em união estável ou com estado civil "outros, sem a respectiva data de nascimento do cônjuge	235	49,16%	Admitir que o homem é três anos mais velho que a mulher caso não informado data ou idade menor que 18 anos.
Reajuste do benefício não informado	478	100,00%	Não adotar premissa.
Aposentados solteiros, viúvos ou divorciados com data nasc. do cônjuge informada	2	2,20%	Admitir que estes servidores são casados
Servidor aposentado após EC nº 20/98 com idade inferior à permitida (53 anos para homem e 48 anos para mulher)	17	3,56%	Assumir que o servidor foi aposentado por invalidez
Benefícios concedidos no exercício atual	1	0,21%	Excluir da Base de dados
Data de Concessão do benefício não informada	71	14,85%	Adotar data-base do banco de dados
Benefício superior a R\$ 17.369,42	3	0,63%	Manter o dado original como correto
Alta proporção de aposentadorias por invalidez	298	62,34%	Manter o dado original como correto

INCONSISTÊNCIA	QTD REGISTROS	% DO TOTAL	HIPÓTESE
Cônjuge com idade inferior a 18 anos	1	1,10%	Admitir que o homem é três anos mais velho que a mulher desde que não haja outro dependente maior de idade classificado como cônjuge.
Data de casamento não informado	291	60,88%	Considerar que possui 2 anos de casado, contados à partir dos 18 anos de idade
Tipo de dependência do dependente 2 classificado como filho válido ou irmão, também válido, com idade maior que 21 anos	12	2,51%	Excluir da Base de dados
Tipo de dependência do dependente 3 classificado como filho válido ou irmão, também válido, com idade maior que 21 anos	6	1,26%	Excluir da Base de dados
Composição da massa (civil ou militar) não informada	478	100,00%	Classificar como civil
Valor pró-rata mensal recebido de compensação previdenciária não informado	478	100,00%	Informar zero
Quantidade de dependentes informada diferente da quantidade encontrada na aba de dependentes	35	7,32%	Utilizar a quantidade encontrada na aba de dependentes

c) Pensionistas

As tabelas a seguir apresentam: (a) o resumo da base de dados apresentada para o cálculo comparada com as informações constantes no DIPR da data-base do mesmo; e, (b) a quantidade de registros inconsistentes para os pensionistas, em função da inconsistência encontrada quando da depuração dos dados.

Tabela 50: Quadro resumo do Banco de Dados dos pensionistas

Resumo do Banco de Dados	
Data-Base do Banco:	30/11/2022
Quantidade de cotas de pensões:	152
Quantidade de Pensões (cotas consolidadas):	149
Folha Total dos Benefícios:	R\$ 415.602,74
Percentual de Pensões Vitalícias:	7,24%

Tabela 51: Quantidade de registros inconsistentes, incompletos ou não declarados para pensionistas

INCONSISTÊNCIA	QTD REGISTROS	% DO TOTAL	HIPÓTESE
Matrícula do pensionista repetida	5	3,29%	Adotar matrícula hipotética
Valor total da pensão (cotas consolidadas) inferior ao Salário mínimo	1	0,66%	Adotar o Salário Mínimo Nacional

INCONSISTÊNCIA	QTD REGISTROS	% DO TOTAL	HIPÓTESE
Duração do benefício não informada	1	0,66%	Admitir que é uma Pensão Vitalícia (Cód.1)
Matrícula do Pensionista não informada	75	49,34%	Adotar Matrícula hipotética
Pensão temporária concedida à maior de 21 anos	140	92,11%	Admitir que é uma Pensão Vitalícia (Cód.1)
Data de Concessão do benefício não informada	75	49,34%	Adotar data-base do banco de dados
Identificação do Instituidor da pensão não informada	152	100,00%	Não adotar premissa.
PIS/PASEP do segurado instituidor da pensão não informado	5	3,29%	Informar 111.11111.11-1
Data do falecimento do instituidor da pensão não informada	152	100,00%	Não adotar premissa.
Identificador de paridade com servidores ativos não informado	152	100,00%	Considerar que não tem paridade
Tempo de duração do benefício temporário não informado	140	92,11%	Se menor idade, calcular com base na idade do dependente, se maior idade do Ente considerar benefício vitalício.
Tempo de contribuição do instituidor da pensão anterior à admissão no ente para o RGPS não informado	152	100,00%	Assumir que é zero
Data do casamento do instituidor da pensão não informada	136	89,47%	Não adotar premissa.
Data de nascimento do instituidor da pensão inferior a 18 anos da data de admissão no ente	11	7,24%	Não adotar premissa.
Data de nascimento do pensionista igual a data de nascimento do instituidor.	4	2,63%	Não adotar premissa.

ANEXO D – Projeções Atuariais da Massa de Participantes, Receitas e Despesas.

Tabela D 1 - Projeção Atuarial do quantitativo de participantes

Ano	Ativos Existentes	Ativos Futuros	Total de Ativos	Aposentados Atuais	Pensionistas Atuais	Aposentados Futuros	Pensionistas Futuros	Total de Aposentados e Pensionistas	Total de Participantes
2023	1.008	17	1.025	464	138	2	10	614	1.639
2024	885	140	1.025	450	128	112	21	711	1.736
2025	847	178	1.025	437	118	137	31	722	1.747
2026	802	223	1.025	423	109	168	41	741	1.766
2027	757	268	1.025	409	100	200	51	760	1.785
2028	712	313	1.025	395	92	232	61	780	1.805
2029	664	361	1.025	381	85	267	70	802	1.827
2030	616	409	1.025	366	78	303	79	826	1.851
2031	575	450	1.025	352	71	331	88	843	1.868
2032	538	487	1.025	337	66	356	97	856	1.881
2033	495	530	1.025	323	60	388	105	876	1.901
2034	458	567	1.025	308	55	418	113	895	1.920
2035	413	612	1.025	294	51	464	121	931	1.956
2036	376	649	1.025	280	47	498	129	953	1.978
2037	343	682	1.025	265	43	531	136	975	2.000
2038	305	720	1.025	251	40	566	143	1.000	2.025
2039	275	750	1.025	237	36	594	150	1.017	2.042
2040	243	782	1.025	223	33	633	157	1.046	2.071
2041	211	814	1.025	209	31	663	163	1.065	2.090
2042	180	845	1.025	196	28	694	169	1.087	2.112
2043	158	867	1.025	183	26	720	174	1.102	2.127
2044	135	890	1.025	170	24	739	179	1.112	2.137
2045	114	911	1.025	157	22	757	184	1.120	2.145
2046	93	932	1.025	145	20	773	188	1.127	2.152
2047	76	949	1.025	134	19	790	192	1.134	2.159

Ano	Ativos Existentes	Ativos Futuros	Total de Ativos	Aposentados Atuais	Pensionistas Atuais	Aposentados Futuros	Pensionistas Futuros	Total de Aposentados e Pensionistas	Total de Participantes
2048	62	963	1.025	123	17	802	196	1.138	2.163
2049	51	974	1.025	112	16	810	199	1.136	2.161
2050	43	982	1.025	101	15	817	201	1.134	2.159
2051	38	987	1.025	92	13	819	204	1.128	2.153
2052	32	993	1.025	82	12	824	205	1.124	2.149
2053	24	1.001	1.025	74	11	826	207	1.118	2.143
2054	20	1.005	1.025	65	10	828	208	1.112	2.137
2055	17	1.008	1.025	58	9	824	208	1.099	2.124
2056	12	1.013	1.025	51	9	823	209	1.091	2.116
2057	10	1.015	1.025	44	8	815	209	1.076	2.101
2058	8	1.017	1.025	38	7	806	208	1.060	2.085
2059	5	1.020	1.025	33	6	801	208	1.048	2.073
2060	4	1.021	1.025	28	6	795	207	1.035	2.060
2061	3	1.022	1.025	23	5	786	206	1.020	2.045
2062	2	1.023	1.025	20	5	782	205	1.011	2.036
2063	1	1.024	1.025	16	4	772	203	996	2.021
2064	1	1.024	1.025	13	4	765	202	983	2.008
2065	1	1.024	1.025	11	3	753	200	967	1.992
2066	0	1.025	1.025	8	3	741	198	951	1.976
2067	0	1.025	1.025	7	3	731	196	937	1.962
2068	0	1.025	1.025	5	2	720	194	921	1.946
2069	0	1.025	1.025	4	2	713	192	911	1.936
2070	0	1.025	1.025	3	2	707	190	902	1.927
2071	0	1.025	1.025	2	1	698	188	890	1.915
2072	0	1.025	1.025	2	1	687	185	876	1.901
2073	0	1.025	1.025	1	1	677	183	862	1.887
2074	0	1.025	1.025	1	1	670	181	852	1.877
2075	0	1.025	1.025	1	1	660	179	840	1.865
2076	0	1.025	1.025	0	1	651	176	828	1.853
2077	0	1.025	1.025	0	1	640	174	815	1.840

Ano	Ativos Existentes	Ativos Futuros	Total de Ativos	Aposentados Atuais	Pensionistas Atuais	Aposentados Futuros	Pensionistas Futuros	Total de Aposentados e Pensionistas	Total de Participantes
2078	0	1.025	1.025	0	0	632	172	804	1.829
2079	0	1.025	1.025	0	0	621	170	792	1.817
2080	0	1.025	1.025	0	0	614	168	783	1.808
2081	0	1.025	1.025	0	0	607	166	774	1.799
2082	0	1.025	1.025	0	0	599	165	764	1.789
2083	0	1.025	1.025	0	0	591	163	754	1.779
2084	0	1.025	1.025	0	0	584	162	746	1.771
2085	0	1.025	1.025	0	0	576	160	736	1.761
2086	0	1.025	1.025	0	0	568	159	727	1.752
2087	0	1.025	1.025	0	0	561	158	719	1.744
2088	0	1.025	1.025	0	0	555	156	711	1.736
2089	0	1.025	1.025	0	0	549	155	704	1.729
2090	0	1.025	1.025	0	0	541	154	696	1.721
2091	0	1.025	1.025	0	0	535	153	688	1.713
2092	0	1.025	1.025	0	0	530	152	682	1.707
2093	0	1.025	1.025	0	0	524	151	675	1.700
2094	0	1.025	1.025	0	0	519	150	669	1.694
2095	0	1.025	1.025	0	0	514	149	663	1.688
2096	0	1.025	1.025	0	0	509	148	656	1.681
2097	0	1.025	1.025	0	0	504	147	651	1.676

Tabela D 2 - Projeção Atuarial das receitas e despesas (em R\$)

Ano	Remuneração Integral dos Servidores Ativos Atuais	Remuneração Integral dos Servidores Ativos Futuros	Total das Remunerações dos Servidores Ativos	Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Atuais	Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Futuros	Total de Benefícios Futuros de Ativos	Benefícios dos Aposentados Atuais	Benefícios dos Pensionistas Atuais	Total de Benefícios de Apos. e Pens. Atuais	Total de Benefícios de Apos. e Pens. (Atuais e Futuros)	Total
2023	35.826.968,28	512.006,66	36.338.974,94	129.177,65	0,00	129.177,65	22.540.429,55	4.891.398,30	27.431.827,84	27.561.005,49	63.899.980,43
2024	31.304.656,86	4.501.697,32	35.806.354,18	3.987.066,14	6.680,40	3.993.746,54	22.310.956,71	4.514.007,11	26.824.963,83	30.818.710,37	66.625.064,55
2025	30.168.891,08	5.763.757,72	35.932.648,80	4.885.290,91	19.396,15	4.904.687,07	22.054.834,26	4.156.530,63	26.211.364,89	31.116.051,95	67.048.700,76
2026	28.699.296,17	7.265.895,95	35.965.192,12	6.087.883,80	35.710,62	6.123.594,42	21.771.459,42	3.820.105,93	25.591.565,35	31.715.159,77	67.680.351,89
2027	27.447.123,79	8.592.011,12	36.039.134,91	7.080.265,54	55.743,41	7.136.008,94	21.443.441,75	3.505.538,54	24.948.980,29	32.084.989,23	68.124.124,14
2028	25.924.757,93	10.118.217,96	36.042.975,89	8.291.961,25	79.506,56	8.371.467,80	21.097.485,20	3.213.187,19	24.310.672,39	32.682.140,19	68.725.116,09
2029	24.183.521,71	11.812.172,01	35.995.693,72	9.698.369,95	107.816,52	9.806.186,47	20.722.410,49	2.942.734,04	23.665.144,53	33.471.330,99	69.467.024,72
2030	22.584.035,12	13.382.993,77	35.967.028,89	10.966.946,77	141.053,51	11.108.000,28	20.318.425,96	2.693.205,77	23.011.631,72	34.119.632,00	70.086.660,90
2031	21.309.855,43	14.708.587,51	36.018.442,94	11.942.124,13	179.011,58	12.121.135,71	19.885.599,01	2.463.457,99	22.349.057,00	34.470.192,71	70.488.635,65
2032	20.225.252,47	15.887.552,41	36.112.804,88	12.732.148,69	224.667,74	12.956.816,43	19.423.561,44	2.252.372,69	21.675.934,13	34.632.750,56	70.745.555,44
2033	18.783.913,09	17.366.860,51	36.150.773,60	13.796.440,99	305.743,54	14.102.184,53	18.925.670,46	2.058.418,05	20.984.088,51	35.086.273,04	71.237.046,64
2034	17.674.419,21	18.529.382,07	36.203.801,27	14.601.403,24	571.579,86	15.172.983,10	18.406.819,52	1.879.763,69	20.286.583,22	35.459.566,31	71.663.367,59
2035	15.840.111,23	20.208.816,64	36.048.927,86	16.002.906,81	1.043.572,75	17.046.479,56	17.861.076,23	1.714.916,07	19.575.992,30	36.622.471,86	72.671.399,73
2036	14.466.266,06	21.515.726,77	35.981.992,82	16.981.530,75	1.449.683,33	18.431.214,08	17.277.824,77	1.562.553,78	18.840.378,55	37.271.592,63	73.253.585,45
2037	13.372.330,49	22.619.464,64	35.991.795,13	17.708.245,83	1.927.781,20	19.636.027,03	16.680.299,01	1.421.708,71	18.102.007,72	37.738.034,75	73.729.829,88
2038	11.791.801,97	24.062.959,60	35.854.761,57	18.808.968,26	2.330.137,55	21.139.105,82	16.059.598,02	1.291.827,63	17.351.425,65	38.490.531,47	74.345.293,04
2039	10.694.299,03	25.144.427,97	35.838.726,99	19.500.472,34	2.757.657,71	22.258.130,06	15.417.617,18	1.172.473,26	16.590.090,44	38.848.220,50	74.686.947,49
2040	9.401.725,43	26.365.772,45	35.767.497,89	20.324.649,29	3.581.531,56	23.906.180,84	14.756.481,94	1.063.291,11	15.819.773,06	39.725.953,90	75.493.451,79
2041	8.078.163,30	27.537.432,76	35.615.596,07	21.154.831,08	4.108.557,35	25.263.388,42	14.078.669,52	963.838,94	15.042.508,46	40.305.896,88	75.921.492,95
2042	6.954.956,90	28.588.707,68	35.543.664,58	21.794.665,67	4.695.953,02	26.490.618,69	13.386.782,28	873.495,96	14.260.278,24	40.750.896,93	76.294.561,51
2043	6.155.316,69	29.395.127,11	35.550.443,81	22.143.332,18	5.413.103,84	27.556.436,02	12.683.481,83	791.438,33	13.474.920,16	41.031.356,18	76.581.799,99
2044	5.232.151,74	30.244.530,00	35.476.681,73	22.566.670,71	5.842.734,73	28.409.405,44	11.971.431,93	716.772,35	12.688.204,28	41.097.609,72	76.574.291,45
2045	4.359.262,03	31.102.497,84	35.461.759,87	22.922.466,46	6.485.063,27	29.407.529,73	11.253.379,88	648.711,90	11.902.091,78	41.309.621,51	76.771.381,37
2046	3.532.498,24	31.859.856,74	35.392.354,98	23.204.417,20	6.923.174,81	30.127.592,02	10.532.382,52	586.588,99	11.118.971,50	41.246.563,52	76.638.918,51
2047	2.858.185,77	32.559.969,35	35.418.155,12	23.330.044,22	7.637.208,17	30.967.252,40	9.811.896,90	529.699,76	10.341.596,66	41.308.849,05	76.727.004,17
2048	2.288.815,56	33.089.165,78	35.377.981,34	23.338.168,75	8.269.122,82	31.607.291,57	9.095.672,79	477.449,38	9.573.122,17	41.180.413,73	76.558.395,08
2049	1.840.702,20	33.570.956,12	35.411.658,32	23.213.723,95	8.906.055,96	32.119.779,91	8.387.642,70	429.511,31	8.817.154,01	40.936.933,91	76.348.592,24
2050	1.570.184,54	33.910.496,94	35.480.681,48	22.910.777,04	9.735.698,92	32.646.475,96	7.691.615,40	385.662,39	8.077.277,80	40.723.753,76	76.204.435,24

Ano	Remuneração Integral dos Servidores Ativos Atuais	Remuneração Integral dos Servidores Ativos Futuros	Total das Remunerações dos Servidores Ativos	Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Atuais	Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Futuros	Total de Benefícios Futuros de Ativos	Benefícios dos Aposentados Atuais	Benefícios dos Pensionistas Atuais	Total de Benefícios de Apos. e Pens. Atuais	Total de Benefícios de Apos. e Pens. (Atuais e Futuros)	Total
2051	1.390.608,16	34.128.975,82	35.519.583,98	22.499.197,45	10.371.717,39	32.870.914,83	7.011.246,30	345.681,52	7.356.927,83	40.227.842,66	75.747.426,64
2052	1.171.369,94	34.397.456,08	35.568.826,02	22.084.525,55	11.087.349,14	33.171.874,69	6.350.180,15	309.272,95	6.659.453,10	39.831.327,79	75.400.153,80
2053	817.017,80	34.761.856,45	35.578.874,24	21.747.258,46	11.746.348,43	33.493.606,89	5.712.160,71	276.069,35	5.988.230,06	39.481.836,96	75.060.711,20
2054	688.080,30	34.942.525,22	35.630.605,52	21.194.442,25	12.537.334,43	33.731.776,68	5.100.940,68	245.755,84	5.346.696,52	39.078.473,20	74.709.078,72
2055	585.272,77	35.089.221,20	35.674.493,97	20.588.593,06	13.065.097,29	33.653.690,35	4.520.115,47	218.106,96	4.738.222,44	38.391.912,78	74.066.406,75
2056	405.633,88	35.342.214,85	35.747.848,73	20.016.713,80	13.726.530,17	33.743.243,98	3.972.888,94	192.982,82	4.165.871,77	37.909.115,75	73.656.964,48
2057	331.566,34	35.449.959,45	35.781.525,79	19.331.849,52	14.243.121,67	33.574.971,18	3.461.804,84	170.288,49	3.632.093,33	37.207.064,51	72.988.590,30
2058	262.758,46	35.571.047,26	35.833.805,71	18.618.015,28	14.882.099,40	33.500.114,67	2.988.702,65	149.931,25	3.138.633,90	36.638.748,57	72.472.554,29
2059	185.271,65	35.697.079,03	35.882.350,68	17.889.490,15	15.597.836,20	33.487.326,35	2.554.833,14	131.772,13	2.686.605,27	36.173.931,61	72.056.282,29
2060	128.424,81	35.737.144,94	35.865.569,75	17.125.736,88	16.315.091,88	33.440.828,76	2.160.877,64	115.622,88	2.276.500,52	35.717.329,28	71.582.899,03
2061	80.542,25	35.809.644,03	35.890.186,28	16.339.575,76	16.906.283,43	33.245.859,19	1.806.913,91	101.267,82	1.908.181,74	35.154.040,93	71.044.227,21
2062	55.920,94	35.877.913,94	35.933.834,88	15.522.948,69	17.733.678,01	33.256.626,69	1.492.479,25	88.517,34	1.580.996,59	34.837.623,28	70.771.458,16
2063	37.081,16	35.856.677,65	35.893.758,81	14.693.955,68	18.297.428,30	32.991.383,99	1.216.516,33	77.228,06	1.293.744,40	34.285.128,39	70.178.887,20
2064	36.397,69	35.880.560,41	35.916.958,10	13.846.217,53	18.934.516,62	32.780.734,15	977.357,33	67.278,14	1.044.635,47	33.825.369,63	69.742.327,73
2065	24.238,49	35.904.946,48	35.929.184,97	13.008.148,27	19.473.634,21	32.481.782,48	772.944,73	58.542,67	831.487,40	33.313.269,88	69.242.454,85
2066	23.755,20	35.883.066,42	35.906.821,62	12.164.975,67	19.977.589,03	32.142.564,70	601.018,82	50.860,03	651.878,85	32.794.443,55	68.701.265,17
2067	23.238,58	35.894.756,30	35.917.994,88	11.330.195,69	20.511.448,68	31.841.644,36	458.952,62	44.059,87	503.012,49	32.344.656,86	68.262.651,74
2068	0,00	35.906.584,35	35.906.584,35	10.526.816,81	20.929.588,56	31.456.405,37	343.736,79	38.010,39	381.747,18	31.838.152,55	67.744.736,90
2069	0,00	35.908.414,14	35.908.414,14	9.721.239,95	21.584.625,97	31.305.865,92	252.074,24	32.639,71	284.713,95	31.590.579,87	67.498.994,01
2070	0,00	35.843.906,22	35.843.906,22	8.936.103,87	22.198.060,87	31.134.164,74	180.543,64	27.907,20	208.450,84	31.342.615,58	67.186.521,80
2071	0,00	35.811.255,36	35.811.255,36	8.174.864,29	22.668.441,69	30.843.305,98	125.822,27	23.760,76	149.583,03	30.992.889,01	66.804.144,37
2072	0,00	35.762.355,49	35.762.355,49	7.440.744,62	22.969.124,63	30.409.869,25	84.960,20	20.140,12	105.100,32	30.514.969,57	66.277.325,06
2073	0,00	35.770.047,47	35.770.047,47	6.736.785,44	23.253.386,88	29.990.172,31	55.432,71	16.997,29	72.430,01	30.062.602,32	65.832.649,80
2074	0,00	35.799.258,10	35.799.258,10	6.065.850,66	23.580.937,57	29.646.788,23	34.967,05	14.275,45	49.242,50	29.696.030,73	65.495.288,83
2075	0,00	35.719.859,29	35.719.859,29	5.430.433,80	23.858.844,03	29.289.277,83	21.461,25	11.914,78	33.376,03	29.322.653,86	65.042.513,15
2076	0,00	35.712.715,21	35.712.715,21	4.832.436,60	24.037.290,15	28.869.726,74	12.987,80	9.877,05	22.864,85	28.892.591,59	64.605.306,80
2077	0,00	35.730.811,63	35.730.811,63	4.273.182,04	24.183.900,46	28.457.082,51	7.835,67	8.123,95	15.959,62	28.473.042,13	64.203.853,76
2078	0,00	35.676.309,18	35.676.309,18	3.753.598,96	24.347.730,52	28.101.329,48	4.715,33	6.613,19	11.328,52	28.112.658,00	63.788.967,18
2079	0,00	35.679.356,77	35.679.356,77	3.274.345,05	24.392.381,71	27.666.726,76	2.821,04	5.320,18	8.141,22	27.674.867,98	63.354.224,74

Ano	Remuneração Integral dos Servidores Ativos Atuais	Remuneração Integral dos Servidores Ativos Futuros	Total das Remunerações dos Servidores Ativos	Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Atuais	Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Futuros	Total de Benefícios Futuros de Ativos	Benefícios dos Aposentados Atuais	Benefícios dos Pensionistas Atuais	Total de Benefícios de Apos. e Pens. Atuais	Total de Benefícios de Apos. e Pens. (Atuais e Futuros)	Total
2080	0,00	35.697.424,95	35.697.424,95	2.835.787,42	24.496.160,51	27.331.947,93	1.661,49	4.232,61	5.894,10	27.337.842,02	63.035.266,98
2081	0,00	35.677.934,49	35.677.934,49	2.437.793,32	24.625.111,95	27.062.905,28	936,18	3.333,60	4.269,78	27.067.175,06	62.745.109,55
2082	0,00	35.681.544,47	35.681.544,47	2.079.584,83	24.654.435,47	26.734.020,30	481,48	2.597,21	3.078,69	26.737.098,99	62.418.643,46
2083	0,00	35.682.083,05	35.682.083,05	1.759.854,78	24.635.940,23	26.395.795,01	215,34	1.991,82	2.207,15	26.398.002,16	62.080.085,21
2084	0,00	35.650.870,91	35.650.870,91	1.476.972,77	24.635.558,34	26.112.531,11	80,52	1.487,88	1.568,39	26.114.099,50	61.764.970,41
2085	0,00	35.653.902,12	35.653.902,12	1.229.010,40	24.539.383,97	25.768.394,37	24,34	1.070,53	1.094,87	25.769.489,24	61.423.391,36
2086	0,00	35.687.826,03	35.687.826,03	1.013.843,91	24.466.494,76	25.480.338,67	5,01	731,78	736,79	25.481.075,46	61.168.901,49
2087	0,00	35.688.020,39	35.688.020,39	829.195,08	24.333.240,99	25.162.436,06	0,38	464,22	464,59	25.162.900,66	60.850.921,04
2088	0,00	35.711.123,31	35.711.123,31	672.511,61	24.187.854,35	24.860.365,96	0,00	263,74	263,74	24.860.629,70	60.571.753,01
2089	0,00	35.696.178,02	35.696.178,02	540.980,53	24.085.840,48	24.626.821,01	0,00	126,54	126,54	24.626.947,55	60.323.125,57
2090	0,00	35.630.282,49	35.630.282,49	431.708,56	23.888.294,88	24.320.003,44	0,00	45,85	45,85	24.320.049,29	59.950.331,78
2091	0,00	35.667.094,84	35.667.094,84	341.778,82	23.713.269,83	24.055.048,65	0,00	9,92	9,92	24.055.058,57	59.722.153,41
2092	0,00	35.687.606,81	35.687.606,81	268.439,13	23.522.700,84	23.791.139,97	0,00	0,75	0,75	23.791.140,72	59.478.747,53
2093	0,00	35.730.710,75	35.730.710,75	209.180,11	23.311.362,65	23.520.542,76	0,00	0,01	0,01	23.520.542,76	59.251.253,51
2094	0,00	35.729.733,86	35.729.733,86	161.735,22	23.137.511,52	23.299.246,74	0,00	0,00	0,00	23.299.246,74	59.028.980,60
2095	0,00	35.732.298,26	35.732.298,26	124.091,70	22.920.617,01	23.044.708,72	0,00	0,00	0,00	23.044.708,72	58.777.006,98
2096	0,00	35.704.099,60	35.704.099,60	94.436,65	22.703.335,95	22.797.772,60	0,00	0,00	0,00	22.797.772,60	58.501.872,21
2097	0,00	35.726.855,03	35.726.855,03	71.201,35	22.494.466,30	22.565.667,65	0,00	0,00	0,00	22.565.667,65	58.292.522,68

Tabela D 3 – Fluxo de Caixa - Plano de Custeio Vigente (em R\$)

Ano	Receitas do Fundo – Plano de Custeio Vigente						Despesas			Total (Receitas - Despesas)	Saldo de Caixa
	Contribuições do Ente	Contribuições dos participantes	Compensação Previdenciária	Dívida para com o RPPS	Ganhos de Mercado	Total de Receitas	Benefícios de Inativos e Pensionistas	Despesas Administrativas	Total das despesas		
2023	26.566.847,10	5.257.253,39	1.286.996,89	2.001.820,24	291.114,08	35.404.031,71	27.561.005,49	726.779,50	28.287.784,99	7.116.246,72	13.431.085,87
2024	32.015.631,65	5.209.704,16	1.529.245,01	1.947.191,73	619.173,06	41.320.945,59	30.818.710,37	716.127,08	31.534.837,45	9.786.108,14	23.217.194,01
2025	34.507.846,00	5.225.150,86	1.564.425,38	1.894.053,99	1.070.312,64	44.261.788,88	31.116.051,95	718.652,98	31.834.704,93	12.427.083,95	35.644.277,96
2026	34.761.425,18	5.227.353,00	1.620.874,57	1.842.366,36	1.643.201,21	45.095.220,31	31.715.159,77	719.303,84	32.434.463,61	12.660.756,70	48.305.034,66
2027	35.029.040,87	5.233.919,83	1.661.807,76	1.762.211,43	2.226.862,10	45.913.841,98	32.084.989,23	720.782,70	32.805.771,93	13.108.070,05	61.413.104,71
2028	35.279.497,18	5.231.852,83	1.718.553,31	1.672.867,22	2.831.144,13	46.733.914,67	32.682.140,19	720.859,52	33.402.999,71	13.330.914,96	74.744.019,67
2029	35.518.132,81	5.221.787,87	1.788.910,69	1.627.215,65	3.445.699,31	47.601.746,32	33.471.330,99	719.913,87	34.191.244,87	13.410.501,45	88.154.521,12
2030	35.764.500,04	5.214.078,07	1.849.592,75	1.582.809,87	4.063.923,42	48.474.904,16	34.119.632,00	719.340,58	34.838.972,58	13.635.931,58	101.790.452,70
2031	36.035.833,29	5.217.326,43	1.889.645,15	1.539.615,91	4.692.539,87	49.374.960,65	34.470.192,71	720.368,86	35.190.561,57	14.184.399,09	115.974.851,79
2032	36.321.761,33	5.226.333,73	1.916.784,32	1.497.600,69	5.346.440,67	50.308.920,74	34.632.750,56	722.256,10	35.355.006,65	14.953.914,08	130.928.765,87
2033	36.594.494,33	5.227.196,39	1.964.729,38	1.456.732,03	6.035.816,11	51.278.968,24	35.086.273,04	723.015,47	35.809.288,51	15.469.679,73	146.398.445,61
2034	36.874.064,86	5.229.922,73	2.007.190,91	838.083,31	6.748.968,34	51.698.230,16	35.459.566,31	724.076,03	36.183.642,34	15.514.587,82	161.913.033,43
2035	37.098.070,31	5.203.304,49	2.105.231,68	239.018,27	7.464.190,84	52.109.815,59	36.622.471,86	720.978,56	37.343.450,42	14.766.365,17	176.679.398,60
2036	37.349.372,20	5.188.767,50	2.167.893,38	0,00	8.144.920,28	52.850.953,36	37.271.592,63	719.639,86	37.991.232,48	14.859.720,88	191.539.119,48
2037	37.624.860,99	5.184.766,62	2.217.832,13	0,00	8.829.953,41	53.857.413,15	37.738.034,75	719.835,90	38.457.870,65	15.399.542,49	206.938.661,97
2038	37.861.963,18	5.160.018,42	2.288.080,61	0,00	9.539.872,32	54.849.934,53	38.490.531,47	717.095,23	39.207.626,70	15.642.307,83	222.580.969,80
2039	38.135.699,79	5.151.975,02	2.330.944,32	0,00	10.260.982,71	55.879.601,84	38.848.220,50	716.774,54	39.564.995,04	16.314.606,81	238.895.576,61
2040	38.396.764,21	5.143.234,07	2.410.421,44	0,00	11.013.086,08	56.963.505,80	39.725.953,90	715.349,96	40.441.303,86	16.522.201,94	255.417.778,55
2041	38.638.050,34	5.116.935,95	2.469.215,89	0,00	11.774.759,59	57.998.961,77	40.305.896,88	712.311,92	41.018.208,80	16.980.752,97	272.398.531,52
2042	38.904.566,36	5.102.886,85	2.518.680,60	0,00	12.557.572,30	59.083.706,11	40.750.896,93	710.873,29	41.461.770,22	17.621.935,88	290.020.467,40
2043	39.195.987,95	5.097.354,57	2.556.700,68	0,00	13.369.943,55	60.219.986,74	41.031.356,18	711.008,88	41.742.365,05	18.477.621,69	308.498.089,09
2044	39.467.753,20	5.080.461,04	2.579.758,15	0,00	14.221.761,91	61.349.734,31	41.097.609,72	709.533,63	41.807.143,35	19.542.590,95	328.040.680,04
2045	39.758.917,91	5.071.730,70	2.613.004,58	0,00	15.122.675,35	62.566.328,53	41.309.621,51	709.235,20	42.018.856,70	20.547.471,83	348.588.151,87
2046	40.037.780,79	5.055.342,82	2.626.926,06	0,00	16.069.913,80	63.789.963,46	41.246.563,52	707.847,10	41.954.410,62	21.835.552,84	370.423.704,71
2047	40.346.284,04	5.052.272,07	2.649.487,07	0,00	17.076.532,79	65.124.575,97	41.308.849,05	708.363,10	42.017.212,16	23.107.363,81	393.531.068,53
2048	40.639.327,39	5.040.113,96	2.658.489,23	0,00	18.141.782,26	66.479.712,84	41.180.413,73	707.559,63	41.887.973,36	24.591.739,48	418.122.808,00

Ano	Receitas do Fundo – Plano de Custeio Vigente						Despesas			Total (Receitas - Despesas)	Saldo de Caixa
	Contribuições do Ente	Contribuições dos participantes	Compensação Previdenciária	Dívida para com o RPPS	Ganhos de Mercado	Total de Receitas	Benefícios de Inativos e Pensionistas	Despesas Administrativas	Total das despesas		
2049	40.956.091,87	5.038.658,02	2.659.145,46	0,00	19.275.461,45	67.929.356,79	40.936.933,91	708.233,17	41.645.167,08	26.284.189,71	444.406.997,71
2050	41.285.826,63	5.053.122,67	2.661.545,89	0,00	20.487.162,59	69.487.657,78	40.723.753,76	709.613,63	41.433.367,39	28.054.290,40	472.461.288,11
2051	41.610.231,69	5.052.419,64	2.643.697,99	0,00	21.780.465,38	71.086.814,70	40.227.842,66	710.391,68	40.938.234,34	30.148.580,36	502.609.868,47
2052	41.940.666,94	5.053.375,15	2.632.272,23	0,00	23.170.314,94	72.796.629,26	39.831.327,79	711.376,52	40.542.704,31	32.253.924,95	534.863.793,42
2053	42.263.294,40	5.049.104,17	2.623.523,51	0,00	24.657.220,88	74.593.142,96	39.481.836,96	711.577,48	40.193.414,44	34.399.728,52	569.263.521,94
2054	42.600.791,25	5.050.983,90	2.610.308,56	0,00	26.243.048,36	76.505.132,07	39.078.473,20	712.612,11	39.791.085,31	36.714.046,76	605.977.568,70
2055	42.939.322,24	5.052.128,71	2.576.495,80	0,00	27.935.565,92	78.503.512,66	38.391.912,78	713.489,88	39.105.402,66	39.398.110,00	645.375.678,70
2056	10.009.397,64	5.057.798,35	2.556.100,71	0,00	29.751.818,79	47.375.115,49	37.909.115,75	714.956,97	38.624.072,72	8.751.042,77	654.126.721,47
2057	10.018.827,22	5.058.548,64	2.519.454,71	0,00	30.155.241,86	47.752.072,43	37.207.064,51	715.630,52	37.922.695,03	9.829.377,41	663.956.098,88
2058	10.033.465,60	5.067.101,31	2.491.226,18	0,00	30.608.376,16	48.200.169,25	36.638.748,57	716.676,11	37.355.424,69	10.844.744,56	674.800.843,44
2059	10.047.058,19	5.070.531,12	2.469.272,54	0,00	31.108.318,88	48.695.180,73	36.173.931,61	717.647,01	36.891.578,63	11.803.602,10	686.604.445,54
2060	10.042.359,53	5.065.240,22	2.446.912,34	0,00	31.652.464,94	49.206.977,03	35.717.329,28	717.311,39	36.434.640,68	12.772.336,35	699.376.781,89
2061	10.049.252,16	5.066.158,34	2.416.105,76	0,00	32.241.269,65	49.772.785,91	35.154.040,93	717.803,73	35.871.844,65	13.900.941,25	713.277.723,15
2062	10.061.473,77	5.070.119,58	2.401.617,06	0,00	32.882.103,04	50.415.313,44	34.837.623,28	718.676,70	35.556.299,98	14.859.013,46	728.136.736,61
2063	10.050.252,47	5.062.691,83	2.369.667,98	0,00	33.567.103,56	51.049.715,84	34.285.128,39	717.875,18	35.003.003,56	16.046.712,28	744.183.448,89
2064	10.056.748,27	5.065.310,10	2.343.317,36	0,00	34.306.856,99	51.772.232,73	33.825.369,63	718.339,16	34.543.708,79	17.228.523,94	761.411.972,83
2065	10.060.171,79	5.070.340,52	2.312.460,91	0,00	35.101.091,95	52.544.065,17	33.313.269,88	718.583,70	34.031.853,58	18.512.211,59	779.924.184,42
2066	10.053.910,05	5.065.914,62	2.280.348,32	0,00	35.954.504,90	53.354.677,90	32.794.443,55	718.136,43	33.512.579,98	19.842.097,92	799.766.282,34
2067	10.057.038,57	5.066.373,41	2.252.348,73	0,00	36.869.225,62	54.244.986,32	32.344.656,86	718.359,90	33.063.016,75	21.181.969,56	820.948.251,90
2068	10.053.843,62	5.063.813,22	2.219.732,66	0,00	37.845.714,41	55.183.103,91	31.838.152,55	718.131,69	32.556.284,24	22.626.819,67	843.575.071,57
2069	10.054.355,96	5.063.197,95	2.204.674,46	0,00	38.888.810,80	56.211.039,17	31.590.579,87	718.168,28	32.308.748,16	23.902.291,01	867.477.362,59
2070	10.036.293,74	5.053.351,19	2.189.102,54	0,00	39.990.706,42	57.269.453,88	31.342.615,58	716.878,12	32.059.493,71	25.209.960,18	892.687.322,77
2071	10.027.151,50	5.047.999,31	2.165.999,98	0,00	41.152.885,58	58.394.036,37	30.992.889,01	716.225,11	31.709.114,12	26.684.922,25	919.372.245,02
2072	10.013.459,54	5.040.400,46	2.133.587,11	0,00	42.383.060,50	59.570.507,60	30.514.969,57	715.247,11	31.230.216,68	28.340.290,92	947.712.535,94
2073	10.015.613,29	5.040.751,50	2.102.686,33	0,00	43.689.547,91	60.848.599,02	30.062.602,32	715.400,95	30.778.003,27	30.070.595,75	977.783.131,70
2074	10.023.792,27	5.044.140,74	2.077.569,22	0,00	45.075.802,37	62.221.304,59	29.696.030,73	715.985,16	30.412.015,89	31.809.288,70	1.009.592.420,39
2075	10.001.560,60	5.032.348,48	2.051.804,32	0,00	46.542.210,58	63.627.923,98	29.322.653,86	714.397,19	30.037.051,04	33.590.872,94	1.043.183.293,33

Ano	Receitas do Fundo – Plano de Custeio Vigente						Despesas			Total (Receitas - Despesas)	Saldo de Caixa
	Contribuições do Ente	Contribuições dos participantes	Compensação Previdenciária	Dívida para com o RPPS	Ganhos de Mercado	Total de Receitas	Benefícios de Inativos e Pensionistas	Despesas Administrativas	Total das despesas		
2076	9.999.560,26	5.030.691,09	2.021.946,07	0,00	48.090.749,82	65.142.947,24	28.892.591,59	714.254,30	29.606.845,89	35.536.101,35	1.078.719.394,68
2077	10.004.627,26	5.032.467,70	1.992.739,28	0,00	49.728.964,09	66.758.798,33	28.473.042,13	714.616,23	29.187.658,36	37.571.139,97	1.116.290.534,65
2078	9.989.366,57	5.025.419,55	1.967.620,82	0,00	51.460.993,65	68.443.400,59	28.112.658,00	713.526,18	28.826.184,18	39.617.216,41	1.155.907.751,05
2079	9.990.219,89	5.025.025,36	1.937.050,15	0,00	53.287.347,32	70.239.642,73	27.674.867,98	713.587,14	28.388.455,11	41.851.187,61	1.197.758.938,67
2080	9.995.278,99	5.026.753,81	1.913.510,94	0,00	55.216.687,07	72.152.230,81	27.337.842,02	713.948,50	28.051.790,52	44.100.440,28	1.241.859.378,95
2081	9.989.821,66	5.023.214,68	1.894.602,28	0,00	57.249.717,37	74.157.356,00	27.067.175,06	713.558,69	27.780.733,75	46.376.622,25	1.288.236.001,20
2082	9.990.832,45	5.022.228,05	1.871.524,85	0,00	59.387.679,66	76.272.265,00	26.737.098,99	713.630,89	27.450.729,88	48.821.535,12	1.337.057.536,32
2083	9.990.983,25	5.021.565,31	1.847.808,47	0,00	61.638.352,42	78.498.709,47	26.398.002,16	713.641,66	27.111.643,82	51.387.065,64	1.388.444.601,96
2084	9.982.243,85	5.016.485,78	1.827.950,24	0,00	64.007.296,15	80.833.976,03	26.114.099,50	713.017,42	26.827.116,92	54.006.859,11	1.442.451.461,07
2085	9.983.092,59	5.016.233,48	1.803.838,61	0,00	66.497.012,36	83.300.177,04	25.769.489,24	713.078,04	26.482.567,28	56.817.609,76	1.499.269.070,83
2086	9.992.591,29	5.020.344,97	1.783.658,03	0,00	69.116.304,17	85.912.898,45	25.481.075,46	713.756,52	26.194.831,98	59.718.066,47	1.558.987.137,30
2087	9.992.645,71	5.019.778,65	1.761.392,17	0,00	71.869.307,03	88.643.123,55	25.162.900,66	713.760,41	25.876.661,06	62.766.462,49	1.621.753.599,79
2088	9.999.114,53	5.022.458,90	1.740.237,90	0,00	74.762.840,95	91.524.652,28	24.860.629,70	714.222,47	25.574.852,17	65.949.800,12	1.687.703.399,91
2089	9.994.929,85	5.019.861,69	1.723.883,37	0,00	77.803.126,74	94.541.801,63	24.626.947,55	713.923,56	25.340.871,11	69.200.930,53	1.756.904.330,44
2090	9.976.479,10	5.010.186,97	1.702.402,38	0,00	80.993.289,63	97.682.358,08	24.320.049,29	712.605,65	25.032.654,94	72.649.703,14	1.829.554.033,58
2091	9.986.786,56	5.014.924,36	1.683.853,87	0,00	84.342.440,95	101.028.005,73	24.055.058,57	713.341,90	24.768.400,47	76.259.605,26	1.905.813.638,85
2092	9.992.529,91	5.017.442,45	1.665.379,83	0,00	87.858.008,75	104.533.360,94	23.791.140,72	713.752,14	24.504.892,86	80.028.468,08	1.985.842.106,93
2093	10.004.599,01	5.023.167,72	1.646.437,99	0,00	91.547.321,13	108.221.525,86	23.520.542,76	714.614,22	24.235.156,98	83.986.368,88	2.069.828.475,81
2094	10.004.325,48	5.022.799,73	1.630.947,27	0,00	95.419.092,73	112.077.165,22	23.299.246,74	714.594,68	24.013.841,42	88.063.323,80	2.157.891.799,61
2095	10.005.043,51	5.023.013,54	1.613.129,61	0,00	99.478.811,96	116.119.998,62	23.044.708,72	714.645,97	23.759.354,68	92.360.643,94	2.250.252.443,55
2096	9.997.147,89	5.018.992,23	1.595.844,08	0,00	103.736.637,65	120.348.621,85	22.797.772,60	714.081,99	23.511.854,60	96.836.767,25	2.347.089.210,80
2097	10.003.519,41	5.022.167,45	1.579.596,74	0,00	108.200.812,62	124.806.096,22	22.565.667,65	714.537,10	23.280.204,75	101.525.891,46	2.448.615.102,26

Tabela D 4 – Fluxo de Caixa - Plano de Custeio Apurado (em R\$) – de equilíbrio

Ano	Receitas do Fundo – Plano de Custeio Apurado						Despesas			Total (Receitas - Despesas)	Saldo de Caixa
	Contribuições do Ente	Contribuições dos participantes	Compensação Previdenciária	Dívida para com o RPPS	Ganhos de Mercado	Total de Receitas	Benefícios de Inativos e Pensionistas	Despesas Administrativas	Total das despesas		
2023	26.566.847,10	5.257.253,39	1.286.996,89	2.001.820,24	291.114,08	35.404.031,71	27.561.005,49	726.779,50	28.287.784,99	7.116.246,72	13.431.085,87
2024	32.015.631,65	5.209.704,16	1.529.245,01	1.947.191,73	619.173,06	41.320.945,59	30.818.710,37	716.127,08	31.534.837,45	9.786.108,14	23.217.194,01
2025	34.507.846,00	5.225.150,86	1.564.425,38	1.894.053,99	1.070.312,64	44.261.788,88	31.116.051,95	718.652,98	31.834.704,93	12.427.083,95	35.644.277,96
2026	34.761.425,18	5.227.353,00	1.620.874,57	1.842.366,36	1.643.201,21	45.095.220,31	31.715.159,77	719.303,84	32.434.463,61	12.660.756,70	48.305.034,66
2027	35.029.040,87	5.233.919,83	1.661.807,76	1.762.211,43	2.226.862,10	45.913.841,98	32.084.989,23	720.782,70	32.805.771,93	13.108.070,05	61.413.104,71
2028	35.279.497,18	5.231.852,83	1.718.553,31	1.672.867,22	2.831.144,13	46.733.914,67	32.682.140,19	720.859,52	33.402.999,71	13.330.914,96	74.744.019,67
2029	35.518.132,81	5.221.787,87	1.788.910,69	1.627.215,65	3.445.699,31	47.601.746,32	33.471.330,99	719.913,87	34.191.244,87	13.410.501,45	88.154.521,12
2030	35.764.500,04	5.214.078,07	1.849.592,75	1.582.809,87	4.063.923,42	48.474.904,16	34.119.632,00	719.340,58	34.838.972,58	13.635.931,58	101.790.452,70
2031	36.035.833,29	5.217.326,43	1.889.645,15	1.539.615,91	4.692.539,87	49.374.960,65	34.470.192,71	720.368,86	35.190.561,57	14.184.399,09	115.974.851,79
2032	36.321.761,33	5.226.333,73	1.916.784,32	1.497.600,69	5.346.440,67	50.308.920,74	34.632.750,56	722.256,10	35.355.006,65	14.953.914,08	130.928.765,87
2033	36.594.494,33	5.227.196,39	1.964.729,38	1.456.732,03	6.035.816,11	51.278.968,24	35.086.273,04	723.015,47	35.809.288,51	15.469.679,73	146.398.445,61
2034	36.874.064,86	5.229.922,73	2.007.190,91	838.083,31	6.748.968,34	51.698.230,16	35.459.566,31	724.076,03	36.183.642,34	15.514.587,82	161.913.033,43
2035	37.098.070,31	5.203.304,49	2.105.231,68	239.018,27	7.464.190,84	52.109.815,59	36.622.471,86	720.978,56	37.343.450,42	14.766.365,17	176.679.398,60
2036	37.349.372,20	5.188.767,50	2.167.893,38	0,00	8.144.920,28	52.850.953,36	37.271.592,63	719.639,86	37.991.232,48	14.859.720,88	191.539.119,48
2037	37.624.860,99	5.184.766,62	2.217.832,13	0,00	8.829.953,41	53.857.413,15	37.738.034,75	719.835,90	38.457.870,65	15.399.542,49	206.938.661,97
2038	37.861.963,18	5.160.018,42	2.288.080,61	0,00	9.539.872,32	54.849.934,53	38.490.531,47	717.095,23	39.207.626,70	15.642.307,83	222.580.969,80
2039	38.135.699,79	5.151.975,02	2.330.944,32	0,00	10.260.982,71	55.879.601,84	38.848.220,50	716.774,54	39.564.995,04	16.314.606,81	238.895.576,61
2040	38.396.764,21	5.143.234,07	2.410.421,44	0,00	11.013.086,08	56.963.505,80	39.725.953,90	715.349,96	40.441.303,86	16.522.201,94	255.417.778,55
2041	38.638.050,34	5.116.935,95	2.469.215,89	0,00	11.774.759,59	57.998.961,77	40.305.896,88	712.311,92	41.018.208,80	16.980.752,97	272.398.531,52
2042	38.904.566,36	5.102.886,85	2.518.680,60	0,00	12.557.572,30	59.083.706,11	40.750.896,93	710.873,29	41.461.770,22	17.621.935,88	290.020.467,40
2043	39.195.987,95	5.097.354,57	2.556.700,68	0,00	13.369.943,55	60.219.986,74	41.031.356,18	711.008,88	41.742.365,05	18.477.621,69	308.498.089,09
2044	39.467.753,20	5.080.461,04	2.579.758,15	0,00	14.221.761,91	61.349.734,31	41.097.609,72	709.533,63	41.807.143,35	19.542.590,95	328.040.680,04
2045	39.758.917,91	5.071.730,70	2.613.004,58	0,00	15.122.675,35	62.566.328,53	41.309.621,51	709.235,20	42.018.856,70	20.547.471,83	348.588.151,87
2046	40.037.780,79	5.055.342,82	2.626.926,06	0,00	16.069.913,80	63.789.963,46	41.246.563,52	707.847,10	41.954.410,62	21.835.552,84	370.423.704,71
2047	40.346.284,04	5.052.272,07	2.649.487,07	0,00	17.076.532,79	65.124.575,97	41.308.849,05	708.363,10	42.017.212,16	23.107.363,81	393.531.068,53

Ano	Receitas do Fundo – Plano de Custeio Apurado						Despesas			Total (Receitas - Despesas)	Saldo de Caixa
	Contribuições do Ente	Contribuições dos participantes	Compensação Previdenciária	Dívida para com o RPPS	Ganhos de Mercado	Total de Receitas	Benefícios de Inativos e Pensionistas	Despesas Administrativas	Total das despesas		
2048	40.639.327,39	5.040.113,96	2.658.489,23	0,00	18.141.782,26	66.479.712,84	41.180.413,73	707.559,63	41.887.973,36	24.591.739,48	418.122.808,00
2049	40.956.091,87	5.038.658,02	2.659.145,46	0,00	19.275.461,45	67.929.356,79	40.936.933,91	708.233,17	41.645.167,08	26.284.189,71	444.406.997,71
2050	41.285.826,63	5.053.122,67	2.661.545,89	0,00	20.487.162,59	69.487.657,78	40.723.753,76	709.613,63	41.433.367,39	28.054.290,40	472.461.288,11
2051	41.610.231,69	5.052.419,64	2.643.697,99	0,00	21.780.465,38	71.086.814,70	40.227.842,66	710.391,68	40.938.234,34	30.148.580,36	502.609.868,47
2052	41.940.666,94	5.053.375,15	2.632.272,23	0,00	23.170.314,94	72.796.629,26	39.831.327,79	711.376,52	40.542.704,31	32.253.924,95	534.863.793,42
2053	42.263.294,40	5.049.104,17	2.623.523,51	0,00	24.657.220,88	74.593.142,96	39.481.836,96	711.577,48	40.193.414,44	34.399.728,52	569.263.521,94
2054	42.600.791,25	5.050.983,90	2.610.308,56	0,00	26.243.048,36	76.505.132,07	39.078.473,20	712.612,11	39.791.085,31	36.714.046,76	605.977.568,70
2055	42.939.322,24	5.052.128,71	2.576.495,80	0,00	27.935.565,92	78.503.512,66	38.391.912,78	713.489,88	39.105.402,66	39.398.110,00	645.375.678,70
2056	10.009.397,64	5.057.798,35	2.556.100,71	0,00	29.751.818,79	47.375.115,49	37.909.115,75	714.956,97	38.624.072,72	8.751.042,77	654.126.721,47
2057	10.018.827,22	5.058.548,64	2.519.454,71	0,00	30.155.241,86	47.752.072,43	37.207.064,51	715.630,52	37.922.695,03	9.829.377,41	663.956.098,88
2058	10.033.465,60	5.067.101,31	2.491.226,18	0,00	30.608.376,16	48.200.169,25	36.638.748,57	716.676,11	37.355.424,69	10.844.744,56	674.800.843,44
2059	10.047.058,19	5.070.531,12	2.469.272,54	0,00	31.108.318,88	48.695.180,73	36.173.931,61	717.647,01	36.891.578,63	11.803.602,10	686.604.445,54
2060	10.042.359,53	5.065.240,22	2.446.912,34	0,00	31.652.464,94	49.206.977,03	35.717.329,28	717.311,39	36.434.640,68	12.772.336,35	699.376.781,89
2061	10.049.252,16	5.066.158,34	2.416.105,76	0,00	32.241.269,65	49.772.785,91	35.154.040,93	717.803,73	35.871.844,65	13.900.941,25	713.277.723,15
2062	10.061.473,77	5.070.119,58	2.401.617,06	0,00	32.882.103,04	50.415.313,44	34.837.623,28	718.676,70	35.556.299,98	14.859.013,46	728.136.736,61
2063	10.050.252,47	5.062.691,83	2.369.667,98	0,00	33.567.103,56	51.049.715,84	34.285.128,39	717.875,18	35.003.003,56	16.046.712,28	744.183.448,89
2064	10.056.748,27	5.065.310,10	2.343.317,36	0,00	34.306.856,99	51.772.232,73	33.825.369,63	718.339,16	34.543.708,79	17.228.523,94	761.411.972,83
2065	10.060.171,79	5.070.340,52	2.312.460,91	0,00	35.101.091,95	52.544.065,17	33.313.269,88	718.583,70	34.031.853,58	18.512.211,59	779.924.184,42
2066	10.053.910,05	5.065.914,62	2.280.348,32	0,00	35.954.504,90	53.354.677,90	32.794.443,55	718.136,43	33.512.579,98	19.842.097,92	799.766.282,34
2067	10.057.038,57	5.066.373,41	2.252.348,73	0,00	36.869.225,62	54.244.986,32	32.344.656,86	718.359,90	33.063.016,75	21.181.969,56	820.948.251,90
2068	10.053.843,62	5.063.813,22	2.219.732,66	0,00	37.845.714,41	55.183.103,91	31.838.152,55	718.131,69	32.556.284,24	22.626.819,67	843.575.071,57
2069	10.054.355,96	5.063.197,95	2.204.674,46	0,00	38.888.810,80	56.211.039,17	31.590.579,87	718.168,28	32.308.748,16	23.902.291,01	867.477.362,59
2070	10.036.293,74	5.053.351,19	2.189.102,54	0,00	39.990.706,42	57.269.453,88	31.342.615,58	716.878,12	32.059.493,71	25.209.960,18	892.687.322,77
2071	10.027.151,50	5.047.999,31	2.165.999,98	0,00	41.152.885,58	58.394.036,37	30.992.889,01	716.225,11	31.709.114,12	26.684.922,25	919.372.245,02
2072	10.013.459,54	5.040.400,46	2.133.587,11	0,00	42.383.060,50	59.570.507,60	30.514.969,57	715.247,11	31.230.216,68	28.340.290,92	947.712.535,94
2073	10.015.613,29	5.040.751,50	2.102.686,33	0,00	43.689.547,91	60.848.599,02	30.062.602,32	715.400,95	30.778.003,27	30.070.595,75	977.783.131,70
2074	10.023.792,27	5.044.140,74	2.077.569,22	0,00	45.075.802,37	62.221.304,59	29.696.030,73	715.985,16	30.412.015,89	31.809.288,70	1.009.592.420,39

Ano	Receitas do Fundo – Plano de Custeio Apurado						Despesas			Total (Receitas - Despesas)	Saldo de Caixa
	Contribuições do Ente	Contribuições dos participantes	Compensação Previdenciária	Dívida para com o RPPS	Ganhos de Mercado	Total de Receitas	Benefícios de Inativos e Pensionistas	Despesas Administrativas	Total das despesas		
2075	10.001.560,60	5.032.348,48	2.051.804,32	0,00	46.542.210,58	63.627.923,98	29.322.653,86	714.397,19	30.037.051,04	33.590.872,94	1.043.183.293,33
2076	9.999.560,26	5.030.691,09	2.021.946,07	0,00	48.090.749,82	65.142.947,24	28.892.591,59	714.254,30	29.606.845,89	35.536.101,35	1.078.719.394,68
2077	10.004.627,26	5.032.467,70	1.992.739,28	0,00	49.728.964,09	66.758.798,33	28.473.042,13	714.616,23	29.187.658,36	37.571.139,97	1.116.290.534,65
2078	9.989.366,57	5.025.419,55	1.967.620,82	0,00	51.460.993,65	68.443.400,59	28.112.658,00	713.526,18	28.826.184,18	39.617.216,41	1.155.907.751,05
2079	9.990.219,89	5.025.025,36	1.937.050,15	0,00	53.287.347,32	70.239.642,73	27.674.867,98	713.587,14	28.388.455,11	41.851.187,61	1.197.758.938,67
2080	9.995.278,99	5.026.753,81	1.913.510,94	0,00	55.216.687,07	72.152.230,81	27.337.842,02	713.948,50	28.051.790,52	44.100.440,28	1.241.859.378,95
2081	9.989.821,66	5.023.214,68	1.894.602,28	0,00	57.249.717,37	74.157.356,00	27.067.175,06	713.558,69	27.780.733,75	46.376.622,25	1.288.236.001,20
2082	9.990.832,45	5.022.228,05	1.871.524,85	0,00	59.387.679,66	76.272.265,00	26.737.098,99	713.630,89	27.450.729,88	48.821.535,12	1.337.057.536,32
2083	9.990.983,25	5.021.565,31	1.847.808,47	0,00	61.638.352,42	78.498.709,47	26.398.002,16	713.641,66	27.111.643,82	51.387.065,64	1.388.444.601,96
2084	9.982.243,85	5.016.485,78	1.827.950,24	0,00	64.007.296,15	80.833.976,03	26.114.099,50	713.017,42	26.827.116,92	54.006.859,11	1.442.451.461,07
2085	9.983.092,59	5.016.233,48	1.803.838,61	0,00	66.497.012,36	83.300.177,04	25.769.489,24	713.078,04	26.482.567,28	56.817.609,76	1.499.269.070,83
2086	9.992.591,29	5.020.344,97	1.783.658,03	0,00	69.116.304,17	85.912.898,45	25.481.075,46	713.756,52	26.194.831,98	59.718.066,47	1.558.987.137,30
2087	9.992.645,71	5.019.778,65	1.761.392,17	0,00	71.869.307,03	88.643.123,55	25.162.900,66	713.760,41	25.876.661,06	62.766.462,49	1.621.753.599,79
2088	9.999.114,53	5.022.458,90	1.740.237,90	0,00	74.762.840,95	91.524.652,28	24.860.629,70	714.222,47	25.574.852,17	65.949.800,12	1.687.703.399,91
2089	9.994.929,85	5.019.861,69	1.723.883,37	0,00	77.803.126,74	94.541.801,63	24.626.947,55	713.923,56	25.340.871,11	69.200.930,53	1.756.904.330,44
2090	9.976.479,10	5.010.186,97	1.702.402,38	0,00	80.993.289,63	97.682.358,08	24.320.049,29	712.605,65	25.032.654,94	72.649.703,14	1.829.554.033,58
2091	9.986.786,56	5.014.924,36	1.683.853,87	0,00	84.342.440,95	101.028.005,73	24.055.058,57	713.341,90	24.768.400,47	76.259.605,26	1.905.813.638,85
2092	9.992.529,91	5.017.442,45	1.665.379,83	0,00	87.858.008,75	104.533.360,94	23.791.140,72	713.752,14	24.504.892,86	80.028.468,08	1.985.842.106,93
2093	10.004.599,01	5.023.167,72	1.646.437,99	0,00	91.547.321,13	108.221.525,86	23.520.542,76	714.614,22	24.235.156,98	83.986.368,88	2.069.828.475,81
2094	10.004.325,48	5.022.799,73	1.630.947,27	0,00	95.419.092,73	112.077.165,22	23.299.246,74	714.594,68	24.013.841,42	88.063.323,80	2.157.891.799,61
2095	10.005.043,51	5.023.013,54	1.613.129,61	0,00	99.478.811,96	116.119.998,62	23.044.708,72	714.645,97	23.759.354,68	92.360.643,94	2.250.252.443,55
2096	9.997.147,89	5.018.992,23	1.595.844,08	0,00	103.736.637,65	120.348.621,85	22.797.772,60	714.081,99	23.511.854,60	96.836.767,25	2.347.089.210,80
2097	10.003.519,41	5.022.167,45	1.579.596,74	0,00	108.200.812,62	124.806.096,22	22.565.667,65	714.537,10	23.280.204,75	101.525.891,46	2.448.615.102,26

ANEXO E – Projeção da evolução das Provisões Matemáticas para os próximos doze meses

A tabela abaixo apresenta a evolução das reservas matemáticas para os próximos 12 meses.

Mês	VASF	VABF concedidos	VACF concedidos	PMBC	VABF a conceder	VACF ente	VACF Servidores	PMBaC	VACompF a receber	VACompF a pagar
0	286.305.855,22	326.803.632,35	2.023.775,71	324.779.856,64	261.266.582,65	62.090.196,47	31.500.541,36	167.675.844,82	41.164.915,05	0,00
1	286.486.957,13	326.346.700,12	2.020.946,10	324.325.754,03	261.431.846,04	62.129.471,44	31.520.466,93	167.781.907,67	41.144.498,23	0,00
2	286.668.059,03	325.889.767,90	2.018.116,48	323.871.651,42	261.597.109,43	62.168.746,40	31.540.392,51	167.887.970,52	41.124.081,41	0,00
3	286.849.160,94	325.432.835,67	2.015.286,87	323.417.548,80	261.762.372,83	62.208.021,37	31.560.318,08	167.994.033,38	41.103.664,59	0,00
4	287.030.262,85	324.975.903,44	2.012.457,25	322.963.446,19	261.927.636,22	62.247.296,34	31.580.243,65	168.100.096,23	41.083.247,78	0,00
5	287.211.364,76	324.518.971,21	2.009.627,64	322.509.343,58	262.092.899,61	62.286.571,31	31.600.169,22	168.206.159,08	41.062.830,96	0,00
6	287.392.466,67	324.062.038,99	2.006.798,02	322.055.240,97	262.258.163,00	62.325.846,27	31.620.094,80	168.312.221,93	41.042.414,14	0,00
7	287.573.568,58	323.605.106,76	2.003.968,41	321.601.138,35	262.423.426,39	62.365.121,24	31.640.020,37	168.418.284,78	41.021.997,32	0,00
8	287.754.670,49	323.148.174,53	2.001.138,79	321.147.035,74	262.588.689,79	62.404.396,21	31.659.945,94	168.524.347,64	41.001.580,50	0,00
9	287.935.772,40	322.691.242,31	1.998.309,18	320.692.933,13	262.753.953,18	62.443.671,18	31.679.871,52	168.630.410,49	40.981.163,68	0,00
10	288.116.874,30	322.234.310,08	1.995.479,56	320.238.830,52	262.919.216,57	62.482.946,14	31.699.797,09	168.736.473,34	40.960.746,87	0,00
11	288.297.976,21	321.777.377,85	1.992.649,95	319.784.727,90	263.084.479,96	62.522.221,11	31.719.722,66	168.842.536,19	40.940.330,05	0,00
12	288.479.078,12	321.320.445,63	1.989.820,33	319.330.625,29	263.249.743,35	62.561.496,08	31.739.648,23	168.948.599,04	40.919.913,23	0,00

ANEXO F - Ganhos e perdas atuariais

O balanço de ganho e perdas atuariais demonstra o ajuste entre os valores realizados e a projeção que se tinha quando da formulação do Plano de Custeio na Avaliação Atuarial, tendo em vista o comportamento das hipóteses e premissas atuariais.

Tabela F 1 – Balanço de ganhos e perdas atuariais

Descrição	Passivo Atuarial	
	Benefícios Concedidos	Benefícios a Conceder
Valor presente da obrigação atuarial em 1º de janeiro	267.502.291,60	159.853.408,28
Custo dos juros	12.759.859,31	7.625.007,57
Custo da atualização monetária	19.588.502,87	11.705.652,80
Contribuições arrecadadas	0,00	11.083.039,29
Benefícios pagos	28.658.953,14	
Valor presente da obrigação atuarial em 31 de dezembro	309.555.200,09	149.387.184,03
(Ganho) perda atuarial sobre a obrigação atuarial no início do exercício (valores apurados por diferença)	38.363.499,44	-40.879.923,91

ANEXO G - Demonstrativo de Reserva Matemática (Portaria MTP nº 1.467/2022)

A tabela seguinte apresenta as Provisões Matemáticas para registro das provisões matemáticas previdenciárias nas demonstrações contábeis.

Importante registrar que o § 3º do artigo 26 da Portaria MTP nº 1.467/202, determina que para registro das provisões matemáticas previdenciárias nas demonstrações contábeis deverá ser utilizado método de financiamento alinhado às normas de contabilidade aplicáveis ao setor público.

Assim sendo, com base na Norma Brasileira de Contabilidade Técnica Aplicada ao Setor Público, bem como na Instrução de Procedimentos Contábeis 14 (IPC 14), as provisões matemáticas que constarão em balanço patrimonial devem ser calculadas com base no método de financiamento denominado **Crédito Unitário Projetado (CUP)**.

Desta forma, a tabela a seguir apresenta as Provisões Matemáticas considerando o plano de custeio com base no método de financiamento Crédito Unitário Projetado (CUP), exclusivamente para fins de registros contábeis, e as Provisões Matemáticas considerando o método de financiamento definido na Nota Técnica Atuarial para apuração do plano de custeio de equilíbrio, qual seja, **Agregado**.

Tabela G 1 – Valores a serem lançados no balancete contábil

PROVISÕES MATEMÁTICAS PREVIDENCIÁRIAS - REGISTROS CONTÁBEIS		
NOME DO MUNICÍPIO: PRESIDENTE VENCESLAU ESTADO: SP		
DRAA/DADOS CADASTRAIS DO MÊS DE DEZEMBRO DO EXERCÍCIO DE 2022		
ATIVO		
CÓDIGO DA CONTA	NOME	VALORES (R\$)
(APF)	(1) ATIVO - PLANO FINANCEIRO	0,00
1.1.2.1.1.71.00	PARCELAMENTO DE DÉBITOS PREVIDENCIÁRIOS – CURTO PRAZO	0,00
1.2.1.1.1.01.71	PARCELAMENTO DE DÉBITOS PREVIDENCIÁRIOS – LONGO PRAZO	0,00
(APP)	(2) ATIVO - PLANO PREVIDENCIÁRIO	6.314.839,15
1.1.2.1.1.71.00	PARCELAMENTO DE DÉBITOS PREVIDENCIÁRIOS – CURTO PRAZO	2.001.820,24
1.2.1.1.1.01.71	PARCELAMENTO DE DÉBITOS PREVIDENCIÁRIOS – LONGO PRAZO	12.548.061,02
	TOTAL DO ATIVO	20.864.720,41
PASSIVO		
2.2.7.2.1.00.00 (3) + (4) + (5) + (6) - (7) + (8) + (9)	PROVISÕES MATEMÁTICAS PREVIDENCIÁRIAS	20.864.720,41
PLANO FINANCEIRO		
2.2.7.2.1.01.00	(3) PROVISÕES DE BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	0,00
2.2.7.2.1.01.01	(+) APOSENTADORIAS/PENSÕES/OUTROS BENEFÍCIOS DO PLANO	0,00
2.2.7.2.1.01.02	(-) CONTRIBUIÇÕES DO ENTE	0,00
2.2.7.2.1.01.03	(-) CONTRIBUIÇÕES DO APOSENTADO	0,00
2.2.7.2.1.01.04	(-) CONTRIBUIÇÕES DO PENSIONISTA	0,00

PROVISÕES MATEMÁTICAS PREVIDENCIÁRIAS - REGISTROS CONTÁBEIS		
NOME DO MUNICÍPIO: PRESIDENTE VENCESLAU ESTADO: SP		
DRAA/DADOS CADASTRAIS DO MÊS DE DEZEMBRO DO EXERCÍCIO DE 2022		
2.2.7.2.1.01.05	(-) COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA	0,00
2.2.7.2.1.01.07	(-) COBERTURA DE INSUFICIÊNCIA FINANCEIRA	0,00
2.2.7.2.1.02.00	(4) PROVISÕES DE BENEFÍCIOS A CONCEDER	0,00
2.2.7.2.1.02.01	(+) APOSENTADORIAS/PENSÕES/OUTROS BENEFÍCIOS DO PLANO	0,00
2.2.7.2.1.02.02	(-) CONTRIBUIÇÕES DO ENTE	0,00
2.2.7.2.1.02.03	(-) CONTRIBUIÇÕES DO SERVIDOR	0,00
2.2.7.2.1.02.04	(-) COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA	0,00
2.2.7.2.1.02.06	(-) COBERTURA DE INSUFICIÊNCIA FINANCEIRA	0,00
PLANO PREVIDENCIÁRIO		
2.2.7.2.1.03.00	(5) PROVISÕES DE BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	309.555.200,09
2.2.7.2.1.03.01	(+) APOSENTADORIAS/PENSÕES/OUTROS BENEFÍCIOS DO PLANO	326.803.632,35
2.2.7.2.1.03.02	(-) CONTRIBUIÇÕES DO ENTE	0,00
2.2.7.2.1.03.03	(-) CONTRIBUIÇÕES DO APOSENTADO	1.968.644,58
2.2.7.2.1.03.04	(-) CONTRIBUIÇÕES DO PENSIONISTA	55.131,13
2.2.7.2.1.03.05	(-) COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA	15.224.656,55
2.2.7.2.1.03.07	(-) APORTES FINANCEIROS PARA COBERTURA DO DÉFICIT ATUARIAL	0,00
2.2.7.2.1.04.00	(6) PROVISÕES DE BENEFÍCIOS A CONCEDER	146.509.438,92
2.2.7.2.1.04.01	(+) APOSENTADORIAS/PENSÕES/OUTROS BENEFÍCIOS DO PLANO	261.266.582,65
2.2.7.2.1.04.02	(-) CONTRIBUIÇÕES DO ENTE	64.008.693,21
2.2.7.2.1.04.03	(-) CONTRIBUIÇÕES DO SERVIDOR	32.459.789,73
2.2.7.2.1.04.04	(-) COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA	18.288.660,79
2.2.7.2.1.04.06	(-) APORTES FINANCEIROS PARA COBERTURA DO DÉFICIT ATUARIAL	0,00
2.2.7.2.1.05.00	(7) PLANO DE AMORTIZAÇÃO	446.253.443,57
2.2.7.2.1.05.98	(-) OUTROS CRÉDITOS	446.253.443,57
2.2.7.2.1.06.00	(8) PROVISÕES ATUARIAIS PARA AJUSTES DO PLANO FINANCEIRO	0,00
2.2.7.2.1.06.01	(+) PROVISÃO ATUARIAL PARA OSCILAÇÃO DE RISCOS	0,00
2.2.7.2.1.07.00	(9) PROVISÕES ATUARIAIS PARA AJUSTES DO PLANO PREVIDENCIÁRIO	11.053.524,97
2.2.7.2.1.07.01	(+) AJUSTES DE RESULTADO ATUARIAL SUPERAVITÁRIO	11.053.524,97
2.2.7.2.1.07.02	(+) PROVISÃO ATUARIAL PARA OSCILAÇÃO DE RISCOS	0,00
2.2.7.2.1.07.03	(+) PROVISÃO ATUARIAL PARA BENEFÍCIOS A REGULARIZAR	0,00
2.2.7.2.1.07.04	(+) PROVISÃO ATUARIAL PARA CONTINGÊNCIAS DE BENEFÍCIOS	0,00
2.2.7.2.1.07.98	(+) OUTRAS PROVISÕES ATUARIAIS PARA AJUSTES DO PLANO	0,00
SITUAÇÃO ATUARIAL		
(1) - (3) - (4)	PLANO FINANCEIRO - EQUILÍBRIO TÉCNICO ATUARIAL	0,00
(2) - (5) - (6) + (7) - (9)	PLANO PREVIDENCIÁRIO - EQUILÍBRIO TÉCNICO ATUARIAL	0,00
NOTAS EXPLICATIVAS:	O Município de Presidente Venceslau através da Lei Complementar nº 191, de 04/04/2019, instituiu um Plano de Amortização por alíquotas para o equacionamento do Déficit Técnico do Plano, sendo este alterado pela Lei Complementar nº 228, de 11/02/2022. O montante correspondente ao Valor Presente da Contribuição Suplementar Futura deste Plano de Amortização é de R\$ 446.253.443,57 e foi alocado na conta contábil "Outros Créditos".	

ANEXO H – Projeção para Relatório de Metas Fiscais e Relatório Resumido da Execução

Orçamentária

LRF Art. 4º, § 2º, Inciso IV, Alínea a (R\$ 1,00)

LRF Art. 53, § 1º, inciso II (R\$ 1,00)

Portaria MTP nº 1.467/2022, art. 3º, § 5º

Tabela H 1 – LEI DE DIRETRIZES ORÇAMENTÁRIAS – PROJEÇÕES ATUARIAIS

ANO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO
	Valor (a)	Valor (b)	Valor (c) = (a-b)	Valor (d) = (d Exerc. Anterior) + (c)
2022	34.457.007,34	29.202.946,29	5.254.061,05	7.021.605,50
2023	41.135.324,51	28.287.784,99	12.847.539,52	19.869.145,02
2024	45.540.733,94	31.534.837,45	14.005.896,49	33.875.041,50
2025	47.780.181,67	31.834.704,93	15.945.476,74	49.820.518,25
2026	49.941.474,51	32.434.463,61	17.507.010,90	67.327.529,15
2027	52.056.500,01	32.805.771,93	19.250.728,08	86.578.257,23
2028	54.053.475,86	33.402.999,71	20.650.476,15	107.228.733,38
2029	55.950.678,22	34.191.244,87	21.759.433,35	128.988.166,73
2030	57.787.972,70	34.838.972,58	22.949.000,12	151.937.166,85
2031	59.672.477,11	35.190.561,57	24.481.915,54	176.419.082,39
2032	61.599.547,72	35.355.006,65	26.244.541,07	202.663.623,46
2033	63.342.192,71	35.809.288,51	27.532.904,20	230.196.527,67
2034	64.608.089,60	36.183.642,34	28.424.447,26	258.620.974,93
2035	65.398.126,01	37.343.450,42	28.054.675,59	286.675.650,52
2036	66.645.840,18	37.991.232,48	28.654.607,69	315.330.258,21
2037	68.238.621,76	38.457.870,65	29.780.751,10	345.111.009,31
2038	69.405.126,34	39.207.626,70	30.197.499,64	375.308.508,95
2039	70.830.769,24	39.564.995,04	31.265.774,21	406.574.283,16
2040	72.074.517,87	40.441.303,86	31.633.214,01	438.207.497,17
2041	73.132.903,34	41.018.208,80	32.114.694,54	470.322.191,71
2042	74.296.723,31	41.461.770,22	32.834.953,08	503.157.144,79
2043	75.712.444,92	41.742.365,05	33.970.079,86	537.127.224,65
2044	76.941.206,27	41.807.143,35	35.134.062,92	572.261.287,57
2045	78.227.959,59	42.018.856,70	36.209.102,89	608.470.390,46
2046	79.494.065,53	41.954.410,62	37.539.654,91	646.010.045,38
2047	80.966.466,67	42.017.212,16	38.949.254,52	684.959.299,89
2048	82.525.179,09	41.887.973,36	40.637.205,73	725.596.505,62
2049	84.281.232,62	41.645.167,08	42.636.065,54	768.232.571,16
2050	86.340.419,85	41.433.367,39	44.907.052,46	813.139.623,62
2051	88.556.310,88	40.938.234,34	47.618.076,54	860.757.700,16
2052	90.841.757,80	40.542.704,31	50.299.053,50	911.056.753,66
2053	93.033.338,66	40.193.414,44	52.839.924,22	963.896.677,88
2054	95.648.470,39	39.791.085,31	55.857.385,08	1.019.754.062,96
2055	65.459.278,99	39.105.402,66	26.353.876,33	1.046.107.939,29
2056	66.433.486,95	38.624.072,72	27.809.414,23	1.073.917.353,52
2057	67.591.525,88	37.922.695,03	29.668.830,85	1.103.586.184,37

ANO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO
	Valor (a)	Valor (b)	Valor (c) = (a-b)	Valor (d) = (d Exerc. Anterior) + (c)
2058	68.858.411,19	37.355.424,69	31.502.986,50	1.135.089.170,87
2059	70.189.254,79	36.891.578,63	33.297.676,16	1.168.386.847,04
2060	71.603.502,68	36.434.640,68	35.168.862,00	1.203.555.709,04
2061	73.123.850,80	35.871.844,65	37.252.006,15	1.240.807.715,19
2062	74.802.321,82	35.556.299,98	39.246.021,84	1.280.053.737,03
2063	76.528.819,79	35.003.003,56	41.525.816,23	1.321.579.553,26
2064	78.426.331,66	34.543.708,79	43.882.622,87	1.365.462.176,13
2065	80.405.071,33	34.031.853,58	46.373.217,75	1.411.835.393,88
2066	82.500.230,07	33.512.579,98	48.987.650,09	1.460.823.043,97
2067	84.734.190,29	33.063.016,75	51.671.173,54	1.512.494.217,50
2068	87.030.791,00	32.556.284,24	54.474.506,76	1.566.968.724,26
2069	89.526.904,63	32.308.748,16	57.218.156,47	1.624.186.880,74
2070	92.121.180,74	32.059.493,71	60.061.687,04	1.684.248.567,77
2071	94.852.427,84	31.709.114,12	63.143.313,72	1.747.391.881,49
2072	97.709.630,91	31.230.216,68	66.479.414,23	1.813.871.295,73
2073	100.745.935,92	30.778.003,27	69.967.932,65	1.883.839.228,38
2074	103.957.908,72	30.412.015,89	73.545.892,82	1.957.385.121,20
2075	107.288.585,56	30.037.051,04	77.251.534,52	2.034.636.655,72
2076	110.816.365,32	29.606.845,89	81.209.519,42	2.115.846.175,14
2077	114.537.760,98	29.187.658,36	85.350.102,62	2.201.196.277,76
2078	118.424.973,42	28.826.184,18	89.598.789,24	2.290.795.067,00
2079	122.525.366,06	28.388.455,11	94.136.910,95	2.384.931.977,95
2080	126.848.325,99	28.051.790,52	98.796.535,46	2.483.728.513,41
2081	131.374.941,17	27.780.733,75	103.594.207,42	2.587.322.720,83
2082	136.127.580,85	27.450.729,88	108.676.850,97	2.695.999.571,80
2083	141.113.355,37	27.111.643,82	114.001.711,55	2.810.001.283,35
2084	146.335.157,11	26.827.116,92	119.508.040,19	2.929.509.323,54
2085	151.820.962,57	26.482.567,28	125.338.395,29	3.054.847.718,83
2086	157.592.492,20	26.194.831,98	131.397.660,22	3.186.245.379,05
2087	163.627.146,57	25.876.661,06	137.750.485,50	3.323.995.864,56
2088	169.965.438,76	25.574.852,17	144.390.586,60	3.468.386.451,15
2089	176.598.708,37	25.340.871,11	151.257.837,26	3.619.644.288,41
2090	183.522.088,22	25.032.654,94	158.489.433,28	3.778.133.721,69
2091	190.824.947,42	24.768.400,47	166.056.546,96	3.944.190.268,64
2092	198.469.941,65	24.504.892,86	173.965.048,79	4.118.155.317,43
2093	206.488.582,93	24.235.156,98	182.253.425,96	4.300.408.743,39
2094	214.874.333,62	24.013.841,42	190.860.492,21	4.491.269.235,59
2095	223.656.116,49	23.759.354,68	199.896.761,81	4.691.165.997,41
2096	232.842.154,75	23.511.854,60	209.330.300,15	4.900.496.297,56
2097	242.485.580,99	23.280.204,75	219.205.376,23	5.119.701.673,79

ANEXO I - Análise de Variação dos Resultados das últimas Avaliações Atuariais

Neste anexo estão descritas as principais variações entre os resultados apurados neste estudo e os das últimas avaliações atuariais realizadas pela **Brasilis Consultoria Atuarial** e/ou disponibilizadas pelo RPPS.

a) VARIAÇÃO NA BASE DE DADOS CADASTRAIS

As tabelas a seguir apresentam respectivamente as variações no quantitativo de participantes, nas folhas de salários e benefícios e nos salários e benefícios médios calculados.

Tabela I 1 - Variações do Quantitativo de participantes

AVALIAÇÃO ATUARIAL	Quantitativo de Participantes					
	Ativos	Variação %	Inativos	Variação %	Pensionistas	Variação %
2020	1.003		468		138	
2021	1.002	-0,10%	454	-2,99%	129	-6,52%
2022	978	-2,40%	474	4,41%	150	16,28%
2023	1.025	4,81%	477	0,63%	149	-0,67%

Tabela I 2 - Variações das Folhas de Salários e Benefícios

AVALIAÇÃO ATUARIAL	Folha de Salários e benefícios (R\$)					
	Ativos	Variação %	Inativos	Variação %	Pensionistas	Variação %
2020	2.126.071,28		1.462.871,23		326.779,40	
2021	2.195.717,87	3,28%	1.421.785,32	-2,81%	311.094,45	-4,80%
2022	2.139.628,39	-2,55%	1.540.460,08	8,35%	397.335,74	27,72%
2023	2.774.297,05	29,66%	1.788.706,91	16,12%	415.827,90	4,65%

Tabela I 3 - Variações dos Salários e Benefícios Médios

AVALIAÇÃO ATUARIAL	Salários e Benefícios Médios (R\$)					
	Ativos	Variação %	Inativos	Variação %	Pensionistas	Variação %
2020	2.119,71		3.125,79		2.367,97	
2021	2.191,34	3,38%	3.131,69	0,19%	2.411,58	1,84%
2022	2.187,76	-0,16%	3.249,92	3,78%	2.648,90	9,84%
2023	2.706,63	23,72%	3.749,91	15,38%	2.790,79	5,36%

Comparando os quantitativos da avaliação atuarial de 2023 com a de 2022, tem-se que os ativos obtiveram variação de 4,81%, os aposentados de 0,63% e os pensionistas de -0,67%.

Com relação aos salários/benefícios médios, tem-se que os ativos obtiveram variação de 23,72%, os aposentados de 15,38% e os pensionistas de 5,36%.

b) VARIAÇÃO NO CUSTO PREVIDENCIÁRIO

No estudo atual, foi utilizado o Método de Financiamento conhecido como Agregado. Neste método, considerando o cenário de confirmação das premissas adotadas, o Custo Normal de aposentadoria programada Agregado.

As tabelas a seguir apresentam as variações nos custos normais, nos valores das Provisões e ativos financeiros e nos custos totais, respectivamente.

Tabela I 4 - Variações nos Custos Normais

CUSTO NORMAL	AVALIAÇÃO ATUARIAL			
	2020	2021	2022	2023
Aposentadorias com reversão ao dependente	25,06%	33,88%	24,23%	28,93%
Invalidez com reversão ao dependente	2,75%	3,39%	3,75%	3,36%
Pensão de ativos	5,09%	2,73%	2,75%	4,11%
CUSTO ANUAL LÍQUIDO NORMAL	32,90%	40,00%	30,73%	36,40%
Administração do Plano	2,00%	2,00%	2,00%	2,00%
CUSTO ANUAL NORMAL TOTAL	34,90%	42,00%	32,73%	38,40%

Tabela I 5 - Variações nos valores das Provisões e Ativos Financeiros do Plano

SALDO DO SISTEMA (valores em R\$)	AVALIAÇÃO ATUARIAL			
	2020	2021	2022	2023
(-) RM de Benefícios Concedidos (RMBC)*	227.394.489,68	230.992.307,35	267.502.291,60	324.779.856,64
(-) RM de Benefícios a Conceder (RMBaC)*	92.116.241,37	145.128.685,65	178.858.828,99	164.798.099,71
Provisões Matemáticas (RMBaC + RMBC)	319.510.731,05	376.120.993,00	446.361.120,59	489.577.956,35
(+) Ativo Líquido do Plano	19.448.043,97	2.295.589,27	2.943.877,66	6.314.839,15
(+) Saldo devedor de Acordo de Parcelamento	0,00	16.265.625,29	15.254.231,12	14.549.881,26
(+) Valor Presente da COMPREV a receber	16.686.668,70	18.485.539,32	19.005.420,71	33.513.317,34
Resultado Técnico Atuarial	(283.376.018,38)	(339.074.239,12)	(409.157.591,10)	(435.199.918,60)

* A Compensação Previdenciária foi desconsiderada no cômputo das Provisões Matemáticas.

Dos dados dispostos nas tabelas anteriores, podem ser feitas as seguintes análises, comparando a avaliação atuarial de 2023 com a anterior em 2022:

- Houve um aumento de 4,70 pontos percentuais no Custo de Aposentadoria Programada, devido ao método de financiamento utilizado.
- Houve redução de 0,39 pontos percentuais no Custo de Aposentadoria por Invalidez, devido ao aumento da idade média dos servidores ativos em 0,15 anos.
- O Custo da Pensão por Morte apresentou aumento de 1,36 pontos percentuais, também devido ao aumento da idade média dos servidores ativos.
- A Reserva Matemática de Benefícios a Conceder apresentou uma redução de 7,86%, decorrente da consideração da premissa de fator redutor do benefício.
- A Reserva Matemática de Benefícios Concedidos apresentou um aumento de 21,41%, consequência da concessão de novas aposentadorias e do aumento dos benefícios médios dos aposentados e pensionistas em, respectivamente, 15,38% e 5,36%.

Ainda, as alterações nas premissas e metodologias, estabelecidas pela Portaria MTP nº 1.467/2022, também afetam a estrutura do cálculo, podendo provocar oscilações no Custo Normal e Provisões Matemáticas deste exercício, quais sejam:

- Redução da taxa de juros (conforme taxa de juros parâmetro); e,
- Atualização da tábua, antes IBGE - 2020 e agora IBGE – 2021, ambas segregada por sexo.

ANEXO J - Demonstrativo de Duração do Passivo

A duração do passivo corresponde à média dos prazos dos fluxos de pagamentos de benefícios do RPPS, líquidos das contribuições dos aposentados e pensionistas, ponderada pelos valores presentes desses fluxos.

Considerando o Fluxo Atuarial do Plano de Benefícios do IPREVEN para cálculo da duração do passivo, em função dos resultados apurados nesta Avaliação Atuarial, obteve-se o valor de **13,62 anos**.

A tabela a seguir apresenta a evolução da duração do passivo entre a Avaliação Atuarial atual e a dos exercícios anteriores.

Tabela J 6 – Evolução da Duração do Passivo

AVALIAÇÃO ATUARIAL	Duração do Passivo	Variação
2021	13,37	---
2022	13,77	2,99%
2023	13,62	-1,07%

ANEXO K – Tábuas Biométricas

Idade	IBGE – 2021 Mulheres	IBGE - 2021 Homens	ALVARO VINDAS
0	0,010321	0,012045	0,000000
1	0,000686	0,000831	0,000000
2	0,000436	0,000550	0,000000
3	0,000329	0,000425	0,000000
4	0,000268	0,000353	0,000000
5	0,000229	0,000306	0,000000
6	0,000202	0,000273	0,000000
7	0,000183	0,000251	0,000000
8	0,000171	0,000237	0,000000
9	0,000165	0,000233	0,000000
10	0,000166	0,000238	0,000000
11	0,000175	0,000258	0,000000
12	0,000205	0,000298	0,000000
13	0,000239	0,000369	0,000000
14	0,000265	0,000486	0,000000
15	0,000319	0,000966	0,000575
16	0,000366	0,001235	0,000573
17	0,000403	0,001479	0,000572
18	0,000425	0,001678	0,000570
19	0,000437	0,001836	0,000569
20	0,000448	0,001995	0,000569
21	0,000463	0,002148	0,000569
22	0,000479	0,002248	0,000569
23	0,000495	0,002282	0,000570
24	0,000514	0,002265	0,000572
25	0,000533	0,002225	0,000575
26	0,000555	0,002192	0,000579
27	0,000583	0,002173	0,000583
28	0,000618	0,002183	0,000589
29	0,000660	0,002216	0,000596
30	0,000707	0,002254	0,000605
31	0,000758	0,002290	0,000615
32	0,000810	0,002336	0,000628
33	0,000860	0,002393	0,000643
34	0,000913	0,002462	0,000660
35	0,000972	0,002545	0,000681
36	0,001041	0,002641	0,000704
37	0,001119	0,002751	0,000732
38	0,001207	0,002876	0,000764
39	0,001307	0,003018	0,000801
40	0,001416	0,003178	0,000844
41	0,001537	0,003359	0,000893
42	0,001677	0,003566	0,000949
43	0,001840	0,003801	0,001014
44	0,002022	0,004065	0,001088
45	0,002221	0,004355	0,001174

Idade	IBGE – 2021 Mulheres	IBGE - 2021 Homens	ALVARO VINDAS
46	0,002432	0,004671	0,001271
47	0,002651	0,005016	0,001383
48	0,002873	0,005393	0,001511
49	0,003105	0,005802	0,001657
50	0,003355	0,006243	0,001823
51	0,003627	0,006718	0,002014
52	0,003915	0,007227	0,002231
53	0,004220	0,007773	0,002479
54	0,004545	0,008358	0,002762
55	0,004903	0,008991	0,003089
56	0,005296	0,009669	0,003452
57	0,005720	0,010382	0,003872
58	0,006176	0,011127	0,004350
59	0,006673	0,011917	0,004895
60	0,007219	0,012770	0,005516
61	0,007828	0,013703	0,006223
62	0,008510	0,014724	0,007029
63	0,009277	0,015846	0,007947
64	0,010134	0,017080	0,008993
65	0,011071	0,018399	0,010183
66	0,012102	0,019842	0,011542
67	0,013255	0,021490	0,013087
68	0,014550	0,023388	0,014847
69	0,015988	0,025526	0,016852
70	0,017545	0,027839	0,019135
71	0,019238	0,030313	0,021734
72	0,021121	0,033015	0,024695
73	0,023225	0,035972	0,028066
74	0,025551	0,039191	0,031904
75	0,028051	0,042657	0,036275
76	0,030747	0,046387	0,041252
77	0,033736	0,050443	0,046919
78	0,037070	0,054866	0,055371
79	0,040755	0,059683	0,060718
80	0,044794	0,063961	0,069084
81	0,048986	0,068489	0,078608
82	0,053355	0,073301	0,089453
83	0,057927	0,078438	0,101800
84	0,062732	0,083948	0,115899
85	0,067804	0,089888	0,131865
86	0,073185	0,096327	0,150090
87	0,078921	0,103347	0,170840
88	0,085070	0,111048	0,194465
89	0,091696	0,119555	0,221363
90	0,098882	0,129022	0,251988
91	0,106724	0,139643	0,000000

Idade	IBGE – 2021 Mulheres	IBGE - 2021 Homens	ALVARO VINDAS
92	0,115342	0,151667	0,000000
93	0,124886	0,165416	0,000000
94	0,135543	0,181314	0,000000
95	0,147552	0,199931	0,000000
96	0,161221	0,222042	0,000000
97	0,176955	0,248730	0,000000
98	0,195296	0,281537	0,000000
99	0,216979	0,322704	0,000000
100	0,243028	0,375533	0,000000
101	0,274895	0,444872	0,000000
102	0,314683	0,537402	0,000000
103	0,365487	0,659933	0,000000

Idade	IBGE – 2021 Mulheres	IBGE - 2021 Homens	ALVARO VINDAS
104	0,445801	0,824382	0,000000
105	0,538851	0,951547	0,000000
106	0,661938	0,996961	0,000000
107	0,811089	0,999990	0,000000
108	0,943363	1,000000	0,000000
109	0,995762	1,000000	0,000000
110	0,999981	1,000000	0,000000
111	1,000000	1,000000	0,000000
112	1,000000	1,000000	0,000000
113	1,000000	1,000000	0,000000
114	1,000000	1,000000	0,000000
115	1,000000	1,000000	0,000000